
Sürdürülebilirlik
Raporu
2025
WEAVERS
we weave inspiration
www.weavers.com.tr

İçindekiler

1. RAPOR HAKKINDA 3

1.1 CEO'muzun Mesajı 5
1.2 Genel Müdürümüzün Mesajı 6

2. HAKKIMIZDA 7

2.1 Hakkımızda 8
2.2 Weavers ile Değer Odaklı Sürdürülebilirlik Yolculuğu 11
2.3 2025'te Dokuduğumuz Değerler 12
2.4 Misyonumuz, Vizyonumuz, Stratejik Önceliklerimiz ve Prensiplerimiz 14
2.5 Üyeliklerimiz ve Ödüllerimiz 16

3. KURUMSAL YÖNETİMİMİZ 17

3.1 Yönetişim Yapısı 18
3.2 Entegre Yönetim Sistemleri 20
3.3 Bilgi Güvenliği 21
3.4 İş Etiği ve Uyum Kültürümüz 22
3.5 İç Denetim 23
3.6 Kalite ve Yönetim Sistemleri 24
3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi 25
3.8 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele 28
3.9 Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele 29
3.10 Risk Yönetimi 30

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ 35

4.1 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz 36
4.2 Sürdürülebilirlik Stratejimiz 38
4.3 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz 45

5. EKONOMİK PERFORMANSIMIZ 46

5.1 Rekabetçi Büyüme, Yatırımlar ve Ekonomik Katma Değer 47
5.2 AR-GE ve İnovasyon 48
5.2.1 Dijital Dönüşüm 50
5.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti 51
5.4 Vergi Yaklaşımımız 52
5.5 Yerel Ekonomiye Katkı 53

6. ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ 55

6.1 Çevre Yönetimimiz 56
6.2 Enerji Yönetimimiz 57
6.3 Sera Gazı Yönetimimiz 59
6.4 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi 60
6.5 Döngüsellik ve Atık Yönetimi 62

7. SOSYAL PERFORMANSIMIZ 64

7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz 65
7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi 67
7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık 70
7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği 72
7.5 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı 75
7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk 80

8. EKLER 83

8.1 Çevresel Performans Göstergeleri 84
8.2 Sosyal Performans Göstergeleri 88
8.3 Ekonomik Performans Göstergeleri 99
8.4 GRI İndeksi 101

Rapor Hakkında

1.1 CEO’muzun Mesajı
1.2 Genel Müdürümüzün Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Weavers Tekstil olarak, döşemelik kumaş üretiminde çevresel sorumluluk, sosyal değer yaratımı ve güçlü kurumsal yönetişim anlayışını iş modelimizin temel unsurları arasında görüyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda hazırladığımız bu raporda, 2025 yılına ilişkin sürdürülebilirlik performansımızı, öncelikli çalışmalarımızı, kaydettiğimiz gelişmeleri ve gelecek dönem hedeflerimizi şeffaflık ilkesi çerçevesinde paylaşıyoruz.

Bu rapor, Weavers Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Bursa ili Nilüfer ilçesinde bulunan entegre üretim tesisinde 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 döneminde yürütülen faaliyetlerini kapsamaktadır. Rapor kapsamına, şirketin söz konusu üretim tesisinde gerçekleştirilen üretim faaliyetleri ile bunları destekleyen yönetim, idari ve operasyonel süreçler dâhil edilmiştir.

Raporda yer alan veriler, ilgili tüm departmanlardan standart raporlama süreçleri doğrultusunda toplanmış ve şirket içi kontrol mekanizmaları kapsamında doğrulanmış ve konsolide edilmiştir. Finansal veriler doğrulanmış bağımsız denetim verilerinden alınmış olup karbon ayak izi ve su ayak izi verileri üçüncü taraf doğrulama sürecinden geçirilmiştir.

Bu rapor, **Global Reporting Initiative (GRI) Standartları** esas alınarak hazırlanmıştır. Raporun hazırlanmasında GRI'nin doğruluk, denge, açıklık, karşılaştırılabilirlik, eksiksizlik, sürdürülebilirlik bağlamı, zamanlılık ve doğrulanabilirlik ilkeleri gözetilmiştir.

Performans eğilimlerinin izlenebilmesini sağlamak amacıyla raporda mümkün olan göstergeler için **2023, 2024 ve 2025** yıllarına ait karşılaştırmalı verilere yer verilmiştir. Önceki raporlama dönemine ait verilerde herhangi bir yeniden düzenleme yapılmamıştır. Gelecek raporlama dönemlerinde metodoloji veya kapsamda önemli bir değişiklik olması durumunda ilgili açıklamalar kamuoyu ile paylaşılacaktır.

Raporun içeriği oluşturulurken paydaş gruplarının görüşleri dikkate alınmıştır. Elde edilen sonuçlar doğrultusunda gerçekleştirilen **etki önemliliği değerlendirmesi** kapsamında şirketin çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri analiz edilmiş, öncelikli sürdürülebilirlik konuları belirlenerek rapor kapsamına dâhil edilmiştir.

Raporda açıklanan GRI bildirimlerinin detaylarına, raporun sonunda yer alan **GRI İçerik Endeksi** aracılığıyla ulaşabilirsiniz.

Döngüsel ekonomi yaklaşımını iş modelimizin ayrılmaz bir parçası olarak benimseyerek, çevresel ve sosyal etkilerimizi sürekli iyileştirmeyi, paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı ve sürdürülebilir büyümemizi desteklemeyi hedefliyoruz.

Bu yolculukta katkı sağlayan çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz. Görüş ve önerileriniz, sürdürülebilirlik performansımızı geliştirmemiz açısından büyük önem taşımaktadır. Geri bildirimlerinizi **info@weavers.com.tr** adresi üzerinden bizimle paylaşabilirsiniz.



> **Weavers Tekstil olarak önceliğimiz, kaliteli üretim anlayışımızı korurken kaynaklarımızı daha verimli kullanabilmek ve faaliyetlerimizin çevresel etkilerini sistematik olarak yönetebilmektir.**



Değerli Paydaşlarımız, İş Ortaklarımız ve Çalışma Arkadaşlarımız,

Tekstil sektörü, 2025 yılında da ekonomik, çevresel ve sosyal dinamiklerin etkisiyle dönüşümünü sürdürdü. Müşterilerin beklentilerinin çeşitlenmesi, kaynak verimliliğine yönelik artan ihtiyaç, sürdürülebilirlik alanındaki yeni düzenlemeler ve küresel pazarlardaki gelişmeler, üretim yapan şirketlerin süreçlerini yeniden gözden geçirmesini gerekli kıldı. Bu dönüşümü yakından takip ediyor, uzun vadeli değer yaratma hedefimiz doğrultusunda markalarımızı geleceğin koşullarına hazırlıyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı somut uygulamalarla destekleyerek operasyonlarımızın çevresel ve kaynak kullanımına ilişkin performansını sürekli iyileştirmeye odaklanıyoruz. Kaliteli üretim anlayışımızı korurken kaynak verimliliğini artırmaya ve faaliyetlerimizin çevresel etkilerini sistematik olarak yönetmeye odaklanıyoruz. Bu doğrultuda, önceki yıllarda olduğu gibi enerji tüketimimizi, su kullanımımızı ve oluşan atıkları yakından izlemeye devam ediyoruz. Karbon ve su ayak izi çalışmalarımızı tamamlayıp, iyileştirme alanlarımızı somut veriler üzerinden değerlendiriyoruz.

Önümüzdeki dönemde sektörümüzü etkileyecek düzenlemelerin yalnızca ihracat yapan şirketleri değil, tüm değer zincirini dönüştüreceğini görüyoruz. Bu nedenle sürdürülebilirliği, müşterilerimizin beklentilerine cevap vermenin ötesinde, şirketimizin gelecekteki rekabet gücünü destekleyen bir yönetim yaklaşımı olarak ele alıyoruz. Tedarik zincirinden üretim süreçlerine kadar her aşamada daha şeffaf, daha ölçülebilir ve daha izlenebilir bir yapı oluşturmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Bu dönüşümün yalnızca yatırımlarla gerçekleşmeyeceğinin farkındayız. Başarının temelinde çalışanlarımızın bilgi ve deneyimi, iş ortaklarımızla kurduğumuz güven ilişkisi ve ortak hedeflere birlikte ilerleyebilme kültürü yer alıyor. Bu nedenle çalışanlarımızın gelişimine yatırım yapmaya, iş sağlığı ve güvenliği standartlarımızı güçlendirmeye ve etik değerlerimizden ödün vermeden faaliyet göstermeye aynı kararlılıkla devam ediyoruz.

2025 yılı sürdürülebilirlik raporumuz, yıl boyunca attığımız adımları ve gelişim alanlarımızı şeffaf bir şekilde ortaya koymak üzere hazırlandı. Güçlü yönlerimizi paylaşırken geliştirmemiz gereken alanları da aynı açıklıkla değerlendirmeyi önemsiyoruz. Sürdürülebilirliği varılacak nihai bir hedef olarak değil, sürekli gelişim ve öğrenme gerektiren bir yolculuk olarak görüyoruz.

Yolculuğumuzda katkılarıyla ilerlememize destek olan tüm çalışma arkadaşlarımıza, bize güven duyan müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve tedarikçilerimize teşekkür ediyorum. Önümüzdeki dönemde de sorumluluklarımızın bilinciyle hareket ederek, Weavers Tekstil'in geleceğe uyumlu dönüşümünü kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,



> Küresel pazarlardaki belirsizlikler, değişen müşteri beklentileri ve sürdürülebilirlik odaklı yeni düzenlemeler, her kararımızı daha uzun vadeli düşünmemizi gerektirdi.

Değerli Paydaşlarımız ve İş Ortaklarımız,

Weavers Tekstil açısından 2025 yılı, yalnızca üretim ve ticari performansın değil, iş yapış şeklimizin de yeniden değerlendirildiği bir yıl oldu. Küresel pazarlardaki belirsizlikler, değişen müşteri beklentileri ve sürdürülebilirlik odaklı yeni düzenlemeler, her kararımızı daha uzun vadeli düşünmemizi gerektirdi. Bu süreçte önceliğimiz; üretim sürekliliğimizi korurken verimliliğimizi artırmak, kaynaklarımızı daha etkin kullanmak ve müşterilerimize güven veren bir tedarik ortağı olmayı sürdürmekti.

Yıl boyunca yürüttüğümüz çalışmaların sonuçlarını yalnızca finansal göstergelerde değil, operasyonel performansımızda da gördük. **1,5 milyar TL'yi aşan ciromuz, 57 ülkeye ulaşan ihracat ağımız ve 432 kişilik çalışma arkadaşımızla** üretmeye devam ederken, büyümenin ancak sağlam operasyonel temeller üzerine kurulabileceğini bir kez daha gördük.

Kaynak verimliliği, bu yıl üzerinde en fazla çalıştığımız alanlardan biri oldu. Enerji yönetim sistemimizi güçlendirmeye devam ederken, üretim süreçlerimizde su, enerji ve hammadde kullanımını yakından takip ederek verimlilik projelerini günlük operasyonlarımızın doğal bir parçası haline getirdik. Bu yaklaşımın yalnızca çevresel performansımıza değil, üretim maliyetlerimize ve rekabet gücümüze de doğrudan katkı sağladığına inanıyoruz.

Sürdürülebilirliği yalnızca üretim süreçleriyle sınırlı görmüyoruz. Tedarik zincirimizde yerli üreticilerle çalışmayı önceliklendirmeye devam ederek **%96,03 oranında yerli tedarikçi** ile faaliyet gösterdik. Böylece hem tedarik sürekliliğimizi güçlendirdik hem de faaliyet gösterdiğimiz ekonomik ekosisteme katkımızı artırdık. Dijital satın alma ve planlama sistemleri sayesinde süreçlerimizi daha etkin yönetirken, teknik iyileştirme projeleriyle operasyonel maliyetlerimizi azaltmaya yönelik önemli kazanımlar elde ettik.

Ürün geliştirme çalışmalarımız da hız kesmeden devam etti. Yaklaşık **22 milyon TL Ar-Ge yatırımı** ile müşterilerimizin beklentilerine cevap veren yeni ürünler geliştirirken, sürdürülebilir hammaddelerin kullanımını ve çevresel etkisi daha düşük üretim yöntemlerini yaygınlaştırmaya odaklandık. Tekstil sektöründe rekabetin yalnızca kalite ve maliyetle değil, inovasyon ve sürdürülebilirlik performansıyla da şekillendiğini görüyoruz.

Elbette bu sonuçların arkasındaki en büyük güç çalışanlarımızdır. **2025 yılında 10.036 saat eğitim** gerçekleştirirken, iş sağlığı ve güvenliği kültürümüzü geliştirmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürdük. Müşterilerimizin bize duyduğu güveni ise **%96,8 müşteri memnuniyeti** ile bir kez daha teyit etmiş olduk. Bu rakamlar, birlikte oluşturduğumuz kurum kültürünün en değerli çıktıları arasında yer alıyor.

Önümüzdeki dönemde hem ülkemizdeki hem de Avrupa Birliği başta olmak üzere uluslararası arenada sürdürülebilirlik alanındaki yeni düzenlemelerini ve sektörümüzdeki dönüşümü yakından takip etmeye devam edeceğiz. Şeffaf veri yönetimi, izlenebilir tedarik zinciri, düşük karbonlu üretim ve kaynak verimliliği, bundan sonra da yatırım yapmayı sürdüreceğimiz temel alanlar olacak.

Bu raporda yer alan her gösterge, yalnızca geride bıraktığımız yılı anlatmıyor; aynı zamanda daha iyisini yapabilmek için kendimize koyduğumuz yeni hedefleri de ortaya koyuyor. Bu süreçte emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve iş ortaklarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Hakkımızda

2.1 Hakkımızda

2.2 Weavers ile Değer Odaklı Sürdürülebilirlik Yolculuğu

2.3 2025'te Dokuduğumuz Değerler

2.4 Misyonumuz, Vizyonumuz, Stratejik Önceliklerimiz ve Prensiplerimiz

2.5 Üyeliklerimiz ve Ödüllerimiz

2.1 Hakkımızda

Kurumsal Profil ve Temel Göstergeler

Kurumsal Parametre	Operasyonel Veri ve Yapı
Sermaye ve Holding Yapısı	Sermayesinin %100'ü Boyteks Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye ait olup Erciyes Anadolu Holding bünyesinde faaliyet göstermektedir.
Üretim Tesis Yapısı	Bursa'da yer alan entegre tesis (*Tasarımdan nihai ürüne tüm süreçler tek çatı altında*)
Entegre Üretim Adımları	Dokuma, örme, boyama, apre ve kalite kontrol
İnsan Kaynağı ve Pazar Etki Alanı	2025 yılı itibarıyla 432 çalışan; 57 ülkeye ihracat
Ürün Gamı	Kadife, şönil, örme kumaş, outdoor, halı, pike ve yatak örtüsü kumaşları

Bursa'daki entegre üretim tesisimizde tasarımdan nihai ürüne kadar olan tüm süreçleri tek çatı altında yönetiyor, bu altyapımız sayesinde operasyonel esneklik ve sürdürülebilir kalite standartları sunuyoruz. Gelişmiş Ar-Ge gücümüzle desteklenen üretim kapasitemizle; geri dönüştürülmüş hammaddeler, çevreci teknolojiler ve inovatif ürün grupları aracılığıyla küresel pazarın dönüşen taleplerine proaktif yanıt veriyoruz.

ORGANİZASYONEL YÖNETİŞİM

Şeffaflık, hesap verebilirlik ve stratejik etkinlik ilkeleri doğrultusunda şekillendirdiğimiz kurumsal yönetim modelimizi, Yönetim Kurulumuzun gözetiminde faaliyet gösteren Genel Müdürlük yapısı üzerine kuruyoruz. En üst karar organımız olan Yönetim Kurulumuz; bir Başkan, bir Başkan Vekili ve üç Üyeden oluşan, icracı olmayan toplam beş üyeyle stratejimizi belirliyor, risklerimizi gözetiyor ve finansal performansımızı takip ediyor. Operasyonel faaliyetlerimizi yöneten Genel Müdürlüğümüz ise Erciyes Anadolu Holding CEO'su ile koordineli çalışarak stratejik hedeflerimizin uygulamaya aktarılmasını sağlıyor. Holding koordinatörlükleriyle yürüttüğümüz düzenli bilgi akışı da yönetişim yapımızı güçlendiriyor.

KÜRESEL ERİŞİM VE PAZARLAMA YAKLAŞIMI

- **Uluslararası Yaygınlık:** Yüksek kapasite ve esnek imalat 2025 yılında 5 kıtada 57 ülkeye ulaşan ihracat ağı.
- **Ürün Geliştirme Metodolojisi:** Müşteri geri bildirimleri, Ar-Ge/Ür-Ge çalışmaları, teknik performans kriterleri ve küresel tasarım trendlerinin entegrasyonu.

• **Sektörel Odak:** Mobilya, yatak ve halı alanlarına yönelik ana koleksiyonların yanı sıra geri dönüştürülmüş, vegan ve yüksek performanslı inovatif kumaş grupları.

• **Tasarım İlkeleri:** Her bir ürün grubunda estetik, fonksiyonellik, dayanıklılık, üretilebilirlik ve sürdürülebilirlik kriterlerinin eş zamanlı değerlendirilmesi.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM ÇERÇEVESİ

Çevresel, sosyal, yönetişimsel ve ekonomik performans parametrelerinin takibini, Yönetim Kurulu gözetiminde tüm birimlerin katılımıyla yürütmekteyiz. 2023 yılında temelleri atılan sürdürülebilirlik raporlaması, 2025 döneminde genişletilen veri altyapısıyla daha nitelikli bir seviyeye taşınmıştır. Süreç; kaynak verimliliği, insan kaynağı, tedarik zinciri, kurumsal yönetişim ve finansal sürdürülebilirlik başlıklarını bütüncül bir yaklaşımla kapsamaktadır.

BÜTÜNLEŞİK YÖNETİM SİSTEMLERİ VE SERTİFİKASYON PORTFÖYÜ

Tüm üretim ve yönetim faaliyetleri, uluslararası kabul görmüş yönetim sistemleri ve ürün standartları çerçevesinde yürütülmekteyiz:

Operasyonlarda Türk Standartları Enstitüsü (TSE) kılavuzlarına tam uyum sağlanırken, PET şişelerin geri dönüştürülmesiyle elde edilen ipliklerin kullanımı gibi döngüsel ekonomi projeleriyle çevresel ayak izimizi minimuma indirmekteyiz. Şeffaflık ilkesi uyarınca, ISO 14064 standardı kapsamındaki sera gazı emisyon verileri bağımsız ve akredite kuruluşlarca doğrultmaktayız.

Yönetim Odak Alanı	Uygulanan Standart ve Sertifikalar
Kalite ve Müşteri Odaklılık	ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
	ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
Çevre, İklim ve Kaynak Yönetimi	ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
	ISO 14046:2014 Su Ayak İzi Standardı
	ISO 14064:2018 Sera Gazı Hesaplama ve Raporlama Standardı
	ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi
İnsan Güvenliği ve Sosyal Sorumlulu	ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
	ISO 26000:2010 Sosyal Sorumluluk Rehberi
	SA 8000:2014 Sosyal Sorumluluk Standardı
Güvenlik ve Risk Yönetimi	ISO/IEC 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
	ISO 28001:2007 Tedarik Zinciri Güvenliği Yönetim Sistemi
	ISO 31000:2018 Kurumsal Risk Yönetimi Standardı
Tekstil ve Ürün Güvenliği	OEKO-TEX® STANDARD 100
	OEKO-TEX® STANDARD 100 RECYCLE

ÜRÜN PORTFÖYÜ VE İNOVATİF ÇÖZÜMLER

Döşemelik kumaş sektörünün farklı kullanım alanlarına yönelik geliştirilen ürün grupları aşağıdaki gibidir:

Weavers Ürün Segmentasyonu



MOBİLYA GRUBU

- DOKUMA DÖŞEMELİK KUMAŞLAR
- KADİFE KUMAŞLAR
  - Dokuma Kadife Kumaşlar
  - Örme Kadife Kumaşlar
- DIŞ MEKAN (OUTDOOR) KUMAŞLAR



YATAK GRUBU

- PİKELİK VE GENİŞ EN KUMAŞLAR
- YATAK YÜZÜ KUMAŞLAR



İNOVATİF GRUBU

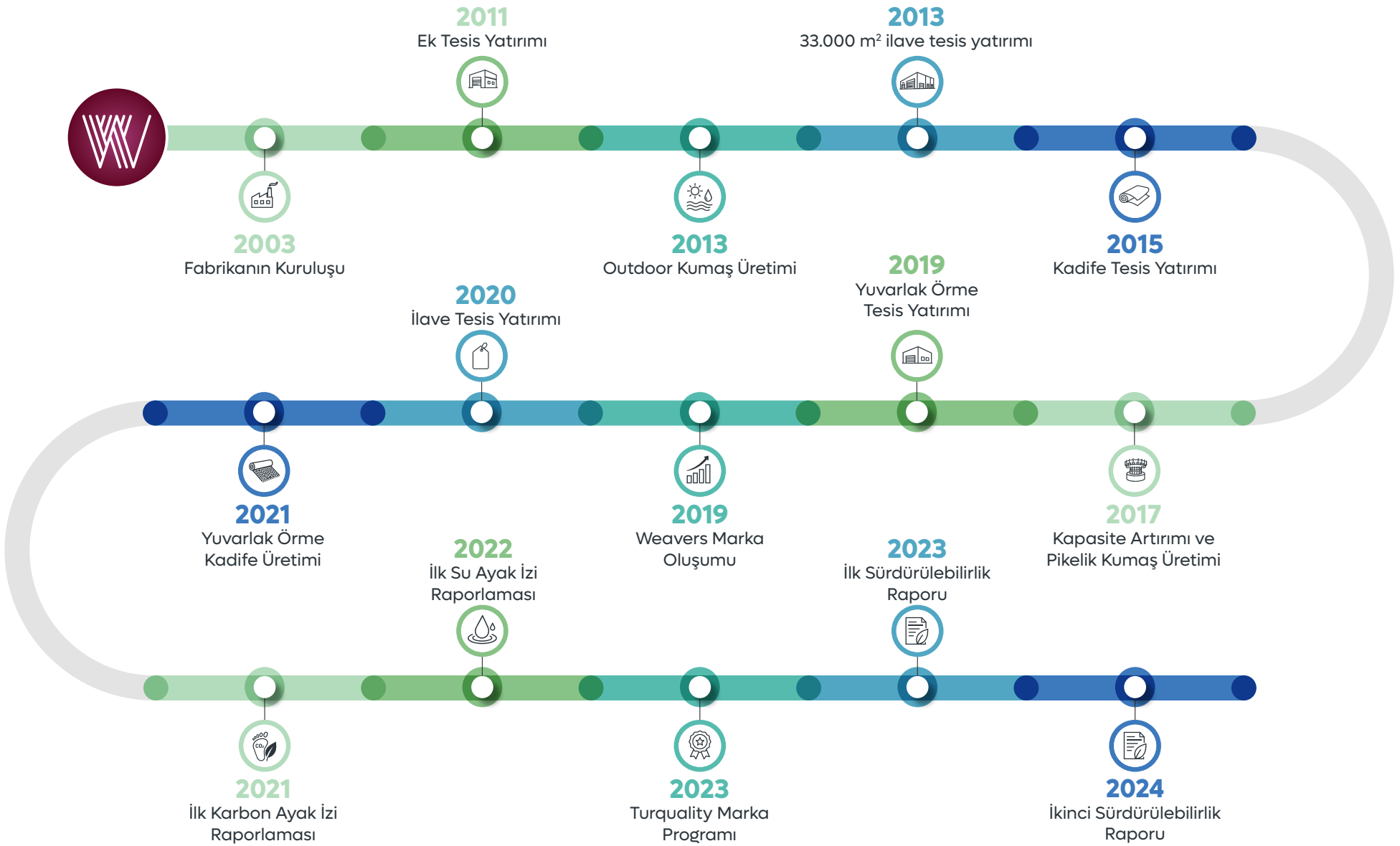
- HYGIENE CONCEPT
- CONTRACT BUSINESS CONCEPT
- STRESS FREE CONCEPT
- SUSTAINABLE CONCEPT
  - Dokuma Kadife Kumaşlar
  - Örme Kadife Kumaşlar



HALI GRUBU

- DOKUMA HALILAR
- ÖRME HALILAR

2.2 Weavers ile Değer Odaklı Sürdürülebilirlik Yolculuğu



2.3 2025'te Dokuduğumuz Değerler

Weavers Tekstil olarak, operasyonel faaliyetlerimizi her yıl daha şeffaf ve ölçülebilir verilerle takip ediyor; sürdürülebilirlik yolculuğumuzu somut sonuçlarla taçlandırıyoruz. 2025 dönemi itibarıyla, ekonomik büyüme, çevresel dirençlilik ve sosyal sorumluluk alanlarındaki performans göstergelerimiz aşağıda yer almaktadır.

EKONOMİKVERİLER

Ciro
1,505 Milyar ₺

İhracat Payı
%57

İç Satış Payı
%43

İhracat Yapılan Ülke Sayısı
5 Kıta
57 Ülke

İhracat Miktarı
851.246.171,68 ₺

Toplam Ciromuzun **%1,44' ünü** Ar-Ge ve Pazarlama Faaliyetlerine Ayırdık.

Ar-Ge Yatırımları
21.659.575,78 ₺

Sürdürülebilir İş Modellerinin Toplam Satışlara Katkısı
%33

Yerli Tedarikçi Oranı
%96,04

ÇEVRESEL VERİLER

Toplam Karbon Ayak İzi
37.863,83 ton $CO2_e$

Mavi Su Ayak İzi
212.789 m^3



Tedarik Edilen Geri Dönüşmüş ve Dönüştürülebilir Malzeme Oranı

İplik
%10

Ambalaj
%71

SOSYAL VERİLER

Toplam Çalışan Sayımız
432 kişi

Kadın Çalışan Sayımız
%7

Erkek Çalışan Sayımız
%93

Kadın Yönetici Çalışan Oranı
%25

Toplu iş sözleşmelerine dahil olan fabrika çalışanı yüzdesini **%3** oranında arttırdık.

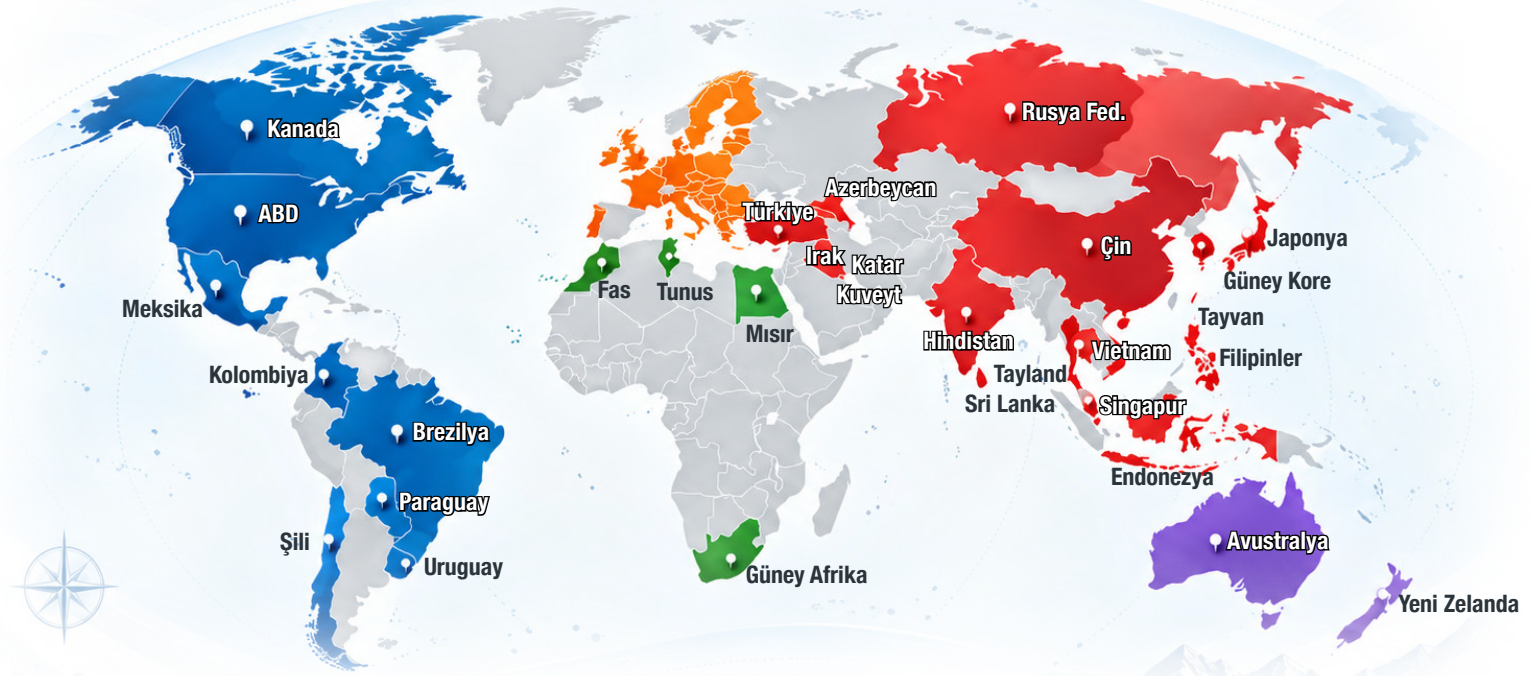
Toplam Çalışan Eğitim Saati
10.036 saat

İSG Eğitim Süresi
6.796 saat

Müşteri Memnuniyet Oranı
%96,8

Coğrafi Varlığımız

TOPLAM 5 KITADA 57 ÜLKE



AMERİKA 8

- ABD
- Kanada
- Meksika
- Kolombiya
- Brezilya
- Paraguay
- Şili
- Uruguay

AVRUPA 26

- Almanya
- Arnavutluk
- Belçika
- Beyaz Rusya
- Bosna Hersek
- Bulgaristan
- Çekya
- Danimarka
- Estonya
- Finlandiya
- Fransa
- Hollanda
- İngiltere
- İrlanda
- İspanya
- İsveç
- İtalya
- Litvanya
- Makedonya
- Malta
- Polonya
- Portekiz
- Romanya
- Sırbistan
- Slovenya
- Yunanistan

ASYA 17

- Azerbaycan
- Çin
- Endonezya
- Filipinler
- Güney Kore
- Hindistan
- Irak
- Japonya
- Katar
- Kuveyt
- Singapur
- Sri Lanka
- Rusya Fed.
- Tayland
- Tayvan
- Türkiye
- Vietnam

AFRİKA 4

- Fas
- Güney Afrika
- Mısır
- Tunus

OKYANUSYA 2

- Avustralya
- Yeni Zelanda

2.4 Misyonumuz, Vizyonumuz, Stratejik Önceliklerimiz ve Prensiplerimiz



MİSYONUMUZ

Tekstil sektöründeki tüm faaliyet alanlarımızda; kurumsal yetkinliğimiz, çevik organizasyon yapımız, inovasyon gücümüz ve güvenilirliğimizle ülke ekonomisine yüksek katma değer sağlamaktır. Weavers olarak, tüm paydaşlarımıza uzun dönemli değer katarken, sürdürülebilir kalkınma bilincini tüm iş süreçlerimizin temel taşı olarak konumlandırmaktayız.



VİZYONUMUZ

Küresel ölçekte tanınan, tercih edilen ve ilham veren bir marka olmaktır. Tüm ürün gruplarımızla uluslararası pazarlarda rekabet gücümüzü koruyarak pazar payımızı büyütmeyi, ekonomik performansımızın yanı sıra çevresel ve sosyal etkilerimizle sektörde liderliği sürdürülebilir bir şekilde temsil etmeyi hedefliyoruz.



STRATEJİK ÖNCELİKLERİMZ

2025 yılında stratejik önceliklerimizi; operasyonel verimliliğin artırılması, ürün geliştirme kabiliyetimizin güçlendirilmesi, kaynak verimliliğinin iyileştirilmesi ve uluslararası pazarlardaki rekabet gücümüzün korunması doğrultusunda şekillendirdik. Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmalarımızı müşteri beklentileri, tasarım trendleri ve teknik performans gereksinimleri doğrultusunda sürdürürken, üretim süreçlerimizde dijitalleşme ve sürekli iyileştirme uygulamalarına odaklanıyoruz. Değişen sektör dinamiklerini yakından takip ederek, sürdürülebilir büyümemizi destekleyecek yatırımları ve iş geliştirme faaliyetlerini kararlılıkla sürdürüyoruz.

2.4 Misyonumuz, Vizyonumuz, Stratejik Önceliklerimiz ve Prensiplerimiz

PRENSİPLERİMİZ



GÜVEN VER: Ortak değerlerimiz ışığında, başarıyı hedeflerken gezegenimize ve topluma karşı sorumluluklarımızın bilincindeyiz. Güven tesis etmeyi, tüm iş süreçlerimizin merkezine koyarız.

KALPLERİ KAZAN: Hoşgörü kültürümüzü davranışlarımıza yansıtarak, karşılıklı saygı ve sürdürülebilir iş birlikleriyle güçlenmeyi esas alırız.

SONUÇ ÜRET: Başarılarımızı, büyük hedeflerimize ulaşma kararlılığımızdan alırız. Sonuç odaklı çalışma disiplinimiz, gelecekteki büyümemizin temelidir.

EN İYİSİ OL: Uzmanlaşmayı ve en iyilerle çalışmayı önceliklendiririz. Yüksek standartlarımızla, sektörün danışılan ve referans alınan kuruluşu olmak en büyük ilkemizdir.

GELECEĞİ YAKALA: Değişen dünyayı, yeni trendleri ve farklı iş modellerini yakından takip ederiz. Yeniliklere hızlı uyum sağlayarak geleceği sağlam temeller üzerine inşa etmeye odaklanırız.

MÜŞTERİNİ ANLA: Müşteri odaklılığın, sürdürülebilirliğimizin anahtarı olduğunun bilincindeyiz. Müşterilerimize sunduğumuz değeri daha da ileriye taşımak için onlarla stratejik bir yol arkadaşlığı yürütürüz.

ANLAM KAT: Rutin işlerimizin ötesine geçerek, her bir adımımızın bütüne ve geleceğe sunduğu katkıyı sahipleniriz. Büyük resmi görme becerimiz, çalışmalarımızın temel motivasyon kaynağıdır.

GÜÇLENDİR: Yöneticilerimiz, çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya çıkaracak kaynakları sağlamayı ve süreçleri kolaylaştırmayı bir görev bilir. Ekiplerimizi destekleyerek gelişimlerini sürekli kılarız.

REHBERLİK ET: Liderlerimiz, koçluk yaklaşımıyla geleceğin liderlerini yetiştirir. Bilgi ve deneyim aktarımıyla yeni nesillere örnek teşkil ederek kurumu geleceğe hazırlarız.

2.5 Üyeliklerimiz ve Ödüllerimiz



Üyeliklerimiz

Üyeliklerimiz Sürdürülebilirlik vizyonumuzu genişletmek ve sektörel iş birliklerimizi güçlendirmek adına stratejik öneme sahip kurum ve kuruluşlarda aktif olarak yer almaktayız. 2025 yılı içerisinde üyesi olduğumuz başlıca kurumlar şunlardır:

TETSİAD 1991 – Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği

ITA International Textile Alliance – Connections Happen Here.

UİB – Uludağ İhracatçı Birlikleri



Ödüllerimiz

Ödüllerimiz ve Başarılarımız İhracat kapasitemiz ve bölgesel kalkınmaya sunduğumuz katkılarla, 2025 yılında da sektördeki öncü konumumuzu tescillemiş bulunmaktayız. Elde ettiğimiz önemli başarılar şu şekildedir:

- **UİB İhracat Başarısı:** Uludağ İhracatçı Birlikleri tarafından açıklanan verilere göre, ihracat hacmimizle sektörümüzde 11. sırada yer almanın gururunu yaşıyoruz.
- **BTSO "İlk 250 Firma" Başarısı:** Kasım 2025 tarihinde BTSO tarafından yayımlanan listede, 2024 yılı faaliyetlerimizle; tüm sektörler içerisinde 201. sırada, tekstil sektöründe ise 22. sırada yer alarak üretim gücümüzü bir kez daha kanıtladık.

Kurumsal Yönetimimiz

3.1 Yönetişim Yapısı
3.2 Entegre Yönetim Sistemleri
3.3 Bilgi Güvenliği
3.4 İş Etiği ve Uyum Kültürümüz
3.5 İç Denetim
3.6 Kalite ve Yönetim Sistemleri
3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
3.8 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele
3.9 Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele
3.10 Risk Yönetimi



3.1 Yönetişim Yapısı

YÖNETİM ANLAYIŞI VE YAPILANMA

Weavers olarak, faaliyetlerimizi sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda planlarken, karar alma süreçlerimizin açık, sorumlulukların ise net şekilde tanımlanmış olmasına önem veriyoruz. Organizasyon yapımızı, değişen iş koşullarına hızlı uyum sağlayabilecek ve farklı fonksiyonlar arasında etkin koordinasyonu destekleyecek şekilde oluşturuyoruz.

Yönetim Kurulumuz; bir Başkan, bir Başkan Vekili ve üç Yönetim Kurulu Üyesi olmak üzere toplam beş icracı olmayan üyeden oluşmaktadır.

Şirket faaliyetlerimizi CEO'muzun koordinasyonunda yürütüyor; Erciyes Anadolu Holding bünyesindeki İş Geliştirme, Organizasyonel Gelişim ve İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü, Bilgi Teknolojileri ve Dijital Dönüşüm Koordinatörlüğü ile Mali İşler, Finans ve Risk Yönetimi Koordinatörlükleri aracılığıyla süreçlerimizin etkin biçimde yönetilmesini sağlıyoruz. Bu yapı sayesinde görev ve sorumlulukları netleştiriyor, karar alma süreçlerinde koordinasyonu güçlendiriyor ve faaliyetlerimizi ortak hedeflerimiz doğrultusunda etkin bir şekilde yönetiyoruz.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTELERİ VE KURULLAR

Şirketimizde yönetişim süreçlerini, Erciyes Anadolu Holding'in kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda oluşturulan kurul ve komiteler aracılığıyla yürütmekteyiz. Bu mekanizmalar; yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesini, kurumsal politikaların uygulanmasını ve operasyonların etkinliğini desteklemektedir:

Stratejik Planlama ve Kurumsal Performans Komitesi

Stratejik yönetim anlayışı kapsamında kurumsal hedefleri tanımlamak, planlama süreçlerini yönetmek ve kaynakların verimli kullanımını sağlamakla sorumludur. Sürdürülebilir başarıyı uzun vadeli bir vizyonla kurgulama noktasında kritik bir rol üstlenmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu

Çalışanlar için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının tesisi ve sürdürülmesi amacıyla faaliyet gösterir. İSG performansını izler, risk değerlendirme çalışmalarını gözden geçirir, iş kazaları ile meslek hastalıklarını önleyici uygulamaları değerlendirir ve sürekli iyileştirme süreçlerini koordine eder.

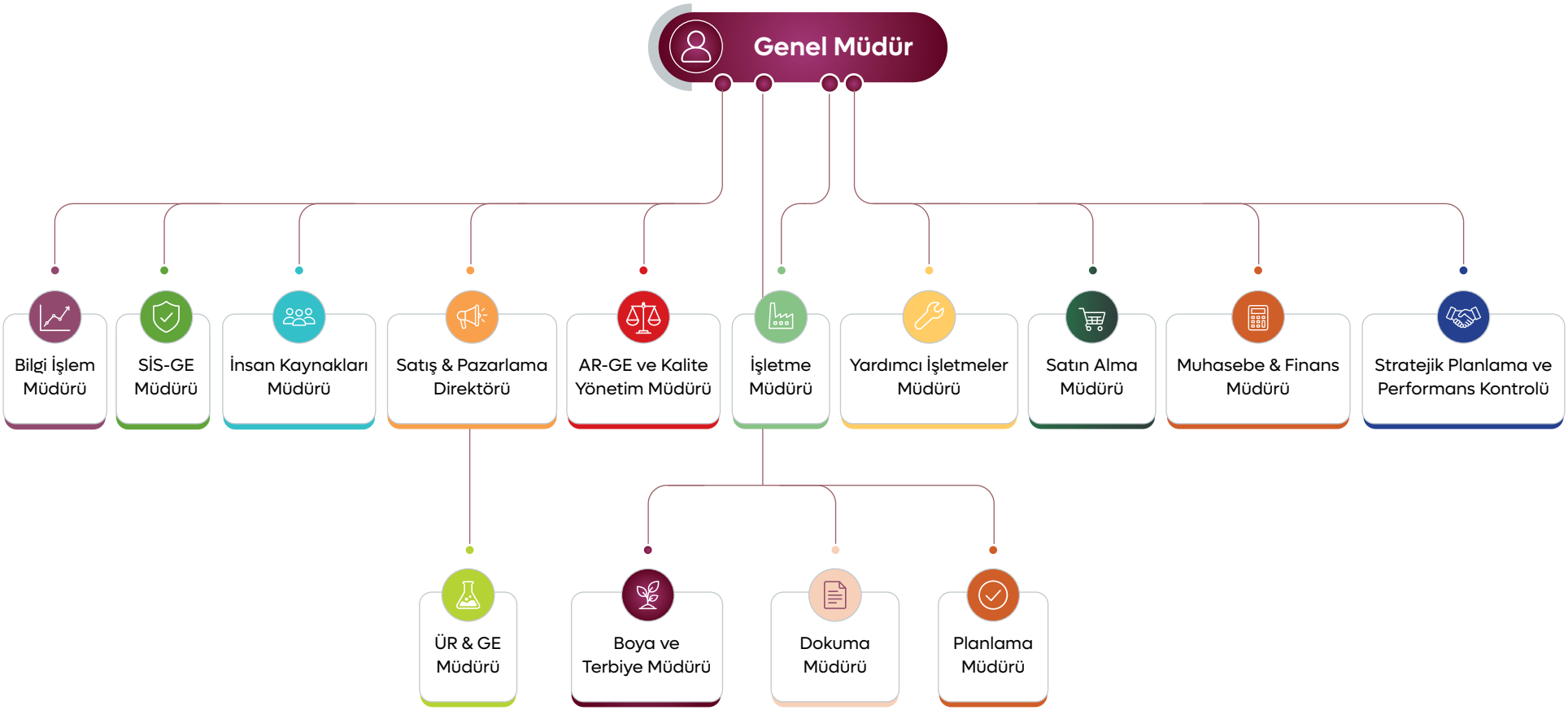
Etik Kurulu

Şirketin Etik İlkeleri ve Davranış Kuralları'nın uygulanmasını gözetir, etik ihlal bildirimlerini değerlendirir ve gerekli iyileştirici faaliyetleri başlatır. Dürüstlük, tarafsızlık, şeffaflık, hesap verebilirlik ve mevzuata uyum ilkeleri doğrultusunda şirket genelindeki etik kültürün güçlendirilmesini sağlar.

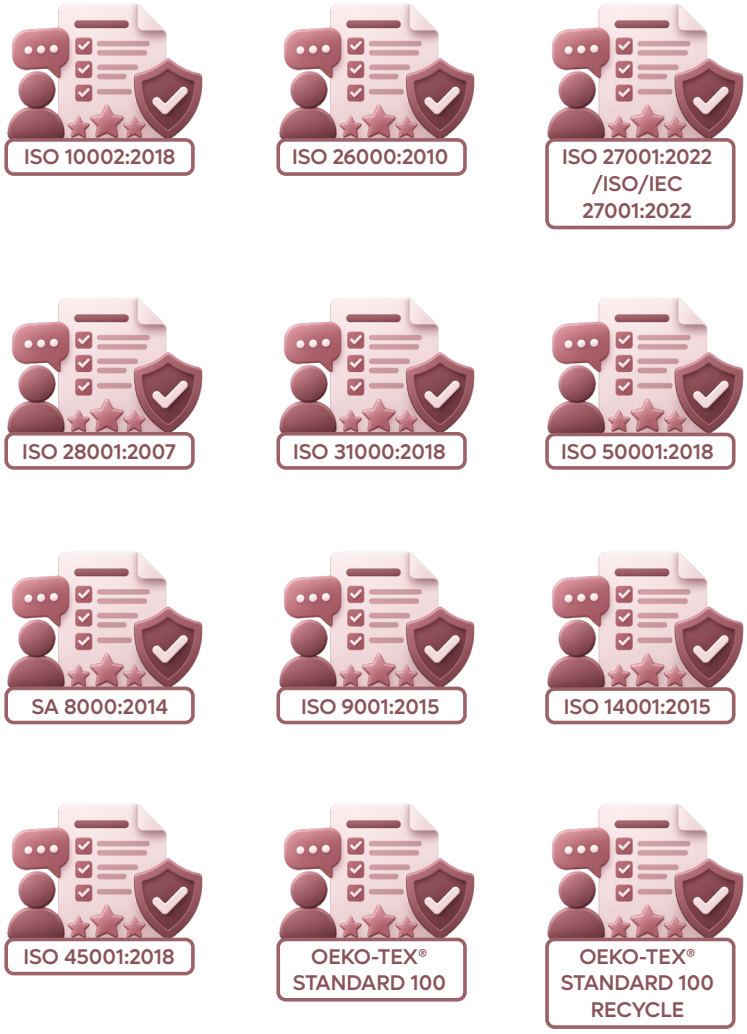
Disiplin Kurulu

Şirket politika ve prosedürlerinin adil, tutarlı ve mevzuata uygun şekilde uygulanmasını gözetir. Çalışma hayatına ilişkin disiplin süreçlerini değerlendirerek karara bağlar; kurumsal düzenin korunmasına ve çalışma ortamında ortak standartların sürdürülmesine katkı sunar.

Organizasyon Şeması



3.2 Entegre Yönetim Sistemleri



Weavers olarak, sürdürülebilirlik vizyonumuzu somut operasyonel hedeflerle desteklemek amacıyla üretim ve yönetim süreçlerimizin tamamında bütünleşik bir yönetim yaklaşımı uyguluyoruz. Bu çerçevede kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği ve sosyal sorumluluk gibi temel odak alanlarında uluslararası kabul görmüş standartlara tam uyumumuzu belgeliyoruz

Operasyonel mükemmellik ve kurumsal güvence altyapımızı; ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi standartları doğrultusunda yürütüyoruz. Bilgi varlıklarımızın ve tedarik zincirimizin güvenliğini sağlamak amacıyla ISO/IEC 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ile ISO 28001:2007 Tedarik Zinciri Güvenliği Yönetim Sistemini uyguluyor, kurumsal belirsizliklerimizi ise ISO 31000:2018 Risk Yönetimi çerçevesinde kontrol altında tutuyoruz.

Çevresel ayak izimizi azaltmak ve kaynak verimliliğimizi artırmak amacıyla ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi esaslarına göre hareket ediyoruz. İnsan odaklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturma taahhüdümüz kapsamında ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemini uyguluyor; sosyal sorumluluk ve etik çalışma ilkelerimizi ise ISO 26000:2010 Sosyal Sorumluluk Rehberi ve SA 8000:2014 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi ile belgeliyoruz.

Tekstil üretimine özgü ürün güvenliği ve sürdürülebilir üretim kriterlerinde ise OEKO-TEX® STANDARD 100, geri dönüştürülmüş hammadde güvencesi sunan OEKO-TEX® STANDARD 100 RECYCLE standartlarına tam uyum sağlıyoruz.

> **2025 yılı itibarıyla aktif olarak sürdürdüğümüz bu sertifikasyonlar; süreç verimliliğimizi artırmanın ötesinde, tüm paydaşlarımıza sunduğumuz şeffaf, ölçülebilir ve güvenilir kurumsal yapımızın temel güvencelerinden birini oluşturuyor.**

3.3 Bilgi Güvenliği



Weavers olarak, kurumsal varlıklarımızın ve paydaş verilerimizin korunmasını, operasyonel sürekliliğimizin ve kurumsal güvenilirliğimizin temel koşulu olarak değerlendiriyoruz. Bilginin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik esaslarını, uluslararası geçerliliğe sahip **ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS)** standardını referans alarak sistematik bir yapıda yönetiyoruz.

Bu doğrultuda kurguladığımız bilgi güvenliği altyapımızı; rol bazlı yetkilendirme matrisleriyle olası veri kayıplarını kaynağında engelleyen veri mahremiyeti ve erişim yönetimi, **Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK)** başta olmak üzere yasal yükümlülükleri operasyonel süreçlerimize entegre ettiğimiz mevzuat ve regülasyon uyumu, potansiyel tehditleri periyodik değerlendirmelerle asgari seviyede tuttuğumuz dinamik risk denetimi, düzenli eğitimler ve bildirim mekanizmalarıyla çalışan farkındalığını sürekli canlı tuttuğumuz kurumsal bilinçlendirme çalışmaları ile yetkilendirilmiş kimlik doğrulama altyapımız sayesinde tüm veri hareketlerini kayıt altına aldığımız tam izlenebilirlik esasları çerçevesinde bütüncül bir yapıyla yürütüyoruz.

Stratejik hedeflerimizle uyumlu BGYS Politikamızı, Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantılarında ve süreçlerimizde önemli değişikliklerin yaşandığı dönemlerde düzenli olarak değerlendiriyor, kurumsal iletişim kanallarımız aracılığıyla tüm paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz. Bilgi Teknolojileri birimimiz tarafından yürütülen titiz prosedürler ve denetimler sonucunda,

> **2025 yılı raporlama döneminde veri güvenliğini riske atan veya müşteri gizliliğini ihlal eden herhangi bir bilgi güvenliği olayı yaşamadık.**

3.4 İş Etiği ve Uyum Kültürümüz



Weavers olarak etik yaklaşımımızı yalnızca yazılı kurallarla sınırlamıyor, tüm iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Karar alma süreçlerimizde yasal gerekliliklerin yanı sıra kurumsal değerlerimizi de gözetiyor; çalışanlarımızdan tedarikçilerimize kadar tüm paydaşlarımızdan aynı sorumluluk anlayışıyla hareket etmelerini bekliyoruz.

Etik kültürümüzün sürdürülebilirliğini desteklemek amacıyla çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın görüş, öneri ve bildirimlerini iletebilecekleri **Etik Hat** (etik@weavers.com.tr) kesintisiz olarak hizmet vermektedir.

Tarafımıza ulaşan tüm başvuruları gizlilik ve tarafsızlık ilkeleri çerçevesinde değerlendiriyor, gerekli durumlarda Holding Etik Üst Kurulu koordinasyonunda sonuçlandırıyoruz. **2025 yılı raporlama döneminde Etik Kurulumuza intikal eden herhangi bir ayrımcılık vakası veya etik ihlal bulunmamaktadır.**

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yaklaşımımız; hediye kabulü, kolaylaştırma ödemeleri, çıkar çatışmaları ve bağış süreçlerini kapsayan kurallarımızla desteklenmektedir. Bu kuralların yalnızca şirketimizde değil, iş ortaklarımız tarafından da benimsenmesini önemsiyor ve uyum düzeyini belirli aralıklarla takip ediyoruz.

Etik ilkelerimizin günlük uygulamalarını Etik Kurulumuz aracılığıyla izliyor; İnsan Hakları Politikamız kapsamında yürüttüğümüz eğitimlerle çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitlik konularındaki farkındalığı sürekli güçlendiriyoruz. Çevresel sorumluluğu da iş etiğinin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; gelişmiş filtre sistemlerimiz, düzenli emisyon ölçümlerimiz ve lisanslı atık yönetimi uygulamalarımızla faaliyetlerimizi çevresel yükümüzü azaltacak şekilde yürütüyoruz.

3.5 İç Denetim

Weavers olarak, faaliyetlerimizin etkinliğini artırmak, kurumsal riskleri zamanında değerlendirmek ve iç kontrol mekanizmalarımızın işleyişini güvence altına almak amacıyla risk odaklı bir iç denetim yaklaşımı benimsiyoruz. İç denetim faaliyetlerimizi Erciyes Anadolu Holding'in kurumsal yönetim anlayışı doğrultusunda yürütüyor; süreçlerimizin mevzuata, şirket politikalarına ve belirlenmiş iş kurallarına uygunluğunu düzenli olarak değerlendiriyoruz.

İç denetim çalışmalarımız; süreçlerin etkinliğini geliştirmeyi, olası riskleri erken aşamada tespit etmeyi ve sürekli iyileştirme kültürünü desteklemeyi amaçlamaktadır. Denetimler sonucunda belirlenen bulgular ilgili süreç sahipleriyle paylaşılmakta, oluşturulan Düzeltici ve Önleyici Faaliyet (DÖF) planlarının uygulanması düzenli olarak takip edilmektedir.

2025 yılı içerisinde yürüttüğümüz iç denetim faaliyetleri başlıca aşağıdaki alanları kapsamaktadır:

Entegre Yönetim Sistemleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	Kurumsal Süreç ve Operasyon Denetimleri

2025 yılında yürütülen 3 adet GRS, BCI ve IWAY uygulamalarını kapsayan iç denetim faaliyetinde 1 adet uygunsuzluk tespit edilmiş ve gerekli düzenlemeler yapılarak uygunsuzluklar kapatılmıştır. Ayrıca her yılın sonunda stok sayımlarının doğruluğu ve kayıtlara uyumlu olduğu yapılan denetimler ile doğrulanmaktadır.

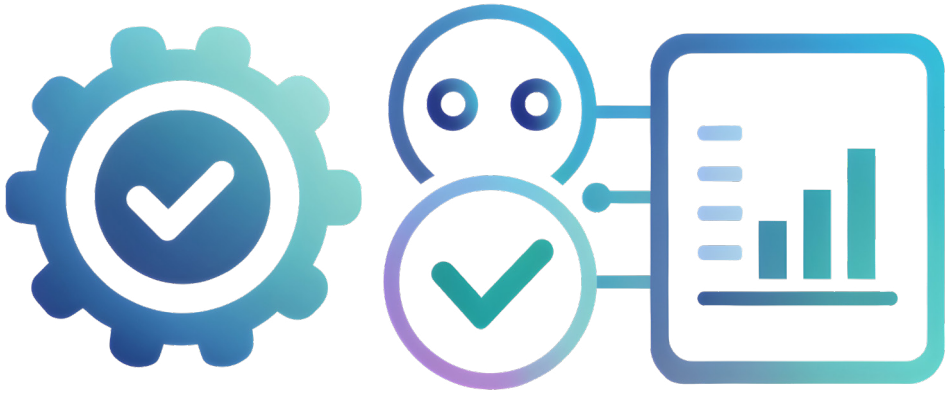
Finansal süreçlerimiz ise bağımsız denetim kuruluşları tarafından denetlenirken, ödeme ve finansal onay mekanizmalarımız Holding Risk Yönetimi uygulamaları ve SAP üzerinde tanımlı yetkilendirme kontrolleriyle desteklenmektedir.

Böylece finansal kontrol süreçlerimiz ile iç denetim faaliyetlerimiz birbirini tamamlayan bir güvence yapısı oluşturmaktadır.

İç denetim faaliyetlerimizi bağımsızlık, tarafsızlık ve gizlilik ilkeleri doğrultusunda yürütüyor; elde edilen bulguları üst yönetime düzenli olarak raporlayarak süreçlerimizin etkinliğini sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz.



3.6 Kalite ve Yönetim Sistemleri



Weavers olarak kaliteyi, yalnızca ürünlerimizin değil, tüm iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Üretimden sevkiyata kadar tüm faaliyetlerimizi tanımlanmış süreçler, ölçülebilir performans göstergeleri ve sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda yönetiyoruz. Böylece süreçlerimizin etkinliğini artırırken müşterilerimizin beklentilerine uygun, güvenilir ve sürdürülebilir bir üretim yapısını koruyoruz.

Kalite yönetim sistemimizi; risk temelli düşünme yaklaşımı, süreç performansının düzenli olarak izlenmesi, iç denetimler, yönetimin gözden geçirmesi, müşteri geri bildirimleri ve düzeltici-önleyici faaliyet mekanizmalarıyla sürekli geliştiriyoruz. Elde ettiğimiz bulguları süreçlerimize yansıtarak verimliliği artırmayı, hata kaynaklarını azaltmayı ve müşteri memnuniyetini sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Yönetim sistemlerimizi yalnızca yasal gereklilikleri karşılayan bir belgelendirme yapısı olarak değil, kurumsal karar alma süreçlerini destekleyen, riskleri etkin şekilde yönetmemizi sağlayan ve operasyonel performansımızı geliştiren bütünleşik bir yönetim aracı olarak değerlendiriyoruz.

Kalite anlayışımız; çalışanlarımızın katılımı, süreç odaklı yönetim yaklaşımı ve veri temelli karar alma kültürüyle desteklenmektedir. Süreç performansını düzenli olarak izliyor, değişen müşteri beklentilerini ve yasal gereklilikleri değerlendiriyor, sürekli iyileştirme çalışmalarını tüm organizasyon genelinde yaygınlaştırıyoruz.

Bu yaklaşım sayesinde kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji yönetimi, bilgi güvenliği ve sosyal sorumluluk alanlarındaki yönetim sistemlerimizi bir bütün olarak ele alıyor; sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi destekleyen güçlü bir kurumsal yönetim altyapısı oluşturuyoruz.

3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Weavers olarak tedarik zincirimizi üretim sürekliliğini sağlayan, kalite standartlarımızı destekleyen ve uzun vadeli iş birliklerini geliştiren bir yönetim anlayışıyla yürütüyoruz. Döşemelik kumaş üretimimiz kapsamında iplik, kimyasal, dokuma ve laminasyon alanlarında birlikte çalıştığımız tedarikçilerle oluşturduğumuz yapı, ürün kalitesinin korunmasına ve müşterilerimizin beklentilerinin karşılanmasına katkı sağlıyor. Tedarikçi seçiminden performans değerlendirmesine kadar tüm süreçler tanımlı prosedürler kapsamında yürütülüyor ve düzenli olarak gözden geçiriliyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA YAKLAŞIMIMIZ

Tedarikçi seçimlerimizi kalite, teknik yeterlilik, süreklilik ve sürdürülebilirlik kriterlerine göre gerçekleştiriyoruz. Sisteme dahil edilmesi planlanan her tedarikçi için numune değerlendirmeleri, teknik testler ve uygunluk kontrolleri tamamlandıktan sonra onay süreci işletiliyor.

Satın alma kararlarımızda su tüketimini azaltan **Dope Dyed** iplik teknolojileri, **REACH** ve **ZDHC** gerekliliklerini karşılayan ürünler ile çevresel performansı yüksek üretim yöntemleri dikkate alıyoruz. 2025 yılında küresel tedarik zincirinde yaşanan lojistik ve hammadde kaynaklı zorluklara karşı alternatif tedarikçi çalışmalarını artırdık, güvenlik stoku uygulamalarını yaygınlaştırdık ve yerel ile uluslararası tedarikçilerimizden oluşan tedarik ağımızı çeşitlendirerek tedarik sürekliliğimizi güçlendirdik.

DÖNGÜSEL TEDARİK VE KAYNAK VERİMLİLİĞİ

2025 yılında, üretim süreçlerinde oluşan yeniden kullanılabilir plastik delikli bobinleri geri kazanarak tekrar üretimde kullanmaya başladık. Bu uygulama ile yeni bobin satın alma ihtiyacını azaltırken, kaynak kullanımını ve oluşan atık miktarını da düşürdük.

Su ve enerji tüketimini azaltan boyahaneler, **PFC** içermeyen apre kimyasalları geliştiren üreticiler ve tekstil atıklarını yeniden değerlendiren geri dönüşüm firmalarıyla yürüttüğümüz iş birlikleri kaynak verimliliği çalışmalarımızı desteklemektedir.



3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

TEDARİKÇİ PERFORMANSININ DEĞERLENDİRİLMESİ

Tedarikçilerimizi fiyat, kalite, termin başarısı, iade oranı, üretim teknolojisi, belge yeterlilikleri, iletişim performansı ve ürün geliştirme kabiliyeti gibi kriterler üzerinden düzenli olarak değerlendiriyoruz. Değerlendirme sonuçları LEOTEX ERP sistemi üzerinden izleniyor ve her yıl güncelleniyor.

Performans sonuçlarına göre tedarikçilerimizi sınıflandırıyor, yüksek performans gösteren iş ortaklarımızla iş hacmimizi artırıyor, gelişime açık alanlar için iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz. Değerlendirme sonuçlarını ilgili tedarikçilerimizle paylaşarak gelişim süreçlerini birlikte takip ediyoruz. 2025 yılında alternatif tedarikçi yönetimi, güvenlik stoğu uygulamaları ve planlama süreçlerinde gerçekleştirilen iyileştirmeler sonucunda termin başarımızı 2024 yılındaki %74,12 seviyesinden %88,38'e yükselttik.

İŞ BİRLİKLERİ VE SOSYAL UYUM

İş ortaklarımızdan çocuk işçiliğinin önlenmesi, adil ücretlendirme, insan haklarına saygı ve İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarına ilişkin yükümlülüklerini yerine getirmelerini bekliyoruz. Bu gerekliliklerine uyum, tedarikçi değerlendirme sürecinde dikkate aldığımız kriterler arasında yer alıyor.

Tedarikçilerimizle iletişimimizi telefon, e-posta, düzenli performans toplantıları ve LEOTEX ERP sistemi üzerinden sürdürüyoruz. Siparişler, stok seviyeleri, teknik şartnameler ve kalite kontrol süreçleri dijital ortamda takip edilirken, yeni ürün geliştirme ve sürdürülebilir üretim uygulamalarına ilişkin teknik bilgi paylaşımı da düzenli olarak gerçekleştiriliyor.

YERLİ TEDARİK VE TEDARİKÇİ YAPIMIZ

2025 yılı sonunda tedarik ağımız **808 aktif tedarikçiden** oluşmaktadır. Bu tedarikçilerin **758'i yurt içi, 50'si yurt dışı** tedarikçileridir. Satın alma süreçlerimizi yerel tedarik ekosistemini destekleyecek şekilde yürütmeye devam ettik.

2025 yılında gerçekleştirdiğimiz yaklaşık **1,12 milyar TL** tutarındaki satın almanın **1,05 milyar TL'lik** kısmını yurt içi tedarikçilerimizden, **62 milyon TL'lik** kısmını ise ithalat yoluyla gerçekleştirdik. Satın alma hacmimizin büyük bölümünün yerel tedarikçilerden karşılanması, tedarik sürekliliğinin korunmasına, lojistik risklerin azaltılmasına ve yerel iş ortaklarımızla kurduğumuz uzun vadeli iş birliklerinin güçlenmesine katkı sağladı.

Yıl boyunca tedarikçi portföyümüzü düzenli olarak değerlendirdik, ihtiyaç duyulan alanlarda yeni tedarikçiler devreye aldık ve mevcut iş ortaklarımızın performansını izlemeyi sürdürdük. Yerli üreticilerle geliştirdiğimiz iş birlikleri sayesinde küresel tedarik zincirinde yaşanan belirsizliklere rağmen üretim süreçlerimizin ihtiyaç duyduğu hammaddelerin temininde sürekliliği koruduk.



3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarikçilere yapılan ödemelerin yaklaşık değeri	Birim	2023	2024	2025
İthalat Miktarı	TL	38.150.134	65.941.484	62.289.608
Yurt İçi Satın Alma Miktarı	TL	671.284.686	883.654.136	1.054.377.471
TOPLAM	TL	709.434.820	949.595.620	1.116.667.080
Yurt Dışı Tedarikçi Sayısı	Adet	27	27	50
Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	Adet	761	733	758

2023

Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	3,43%	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	5,38%
Yurt İçi Satın Alma	96,57%	Yurt İçi Satın Alma	94,62%

2024

Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	3,55%	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	6,94%
Yurt İçi Satın Alma	96,45%	Yurt İçi Satın Alma	93,06%

2025

Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	3,96%	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	5,58%
Yurt İçi Satın Alma	96,04%	Yurt İçi Satın Alma	94,42%

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ VE TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRMESİ

Tedarikçi performansını düzenli olarak izliyor ve değerlendirme sonuçlarını satın alma kararlarımıza doğrudan yansıtıyoruz. MRP altyapımız ile entegre çalışan **Satın Alma Birim Dönemsel QDMS Tedarikçi Değerlendirme Prosedürü** kapsamında yürüttüğümüz değerlendirmelerde; fiyat dengesi, üretim kaybına etkisi, talebi karşılama düzeyi, ürün geliştirme yetkinliği, üretim teknolojisi, belge yeterliliği, termin performansı, iade oranları, sipariş toleransı ve iletişim etkinliği gibi kriterleri birlikte ele alıyoruz. Bu değerlendirmeler sayesinde tedarikçilerimizin performansını bütüncül bir yaklaşımla izliyor ve sürekli iyileştirme çalışmalarını destekliyoruz. 2025 yılında tedarikçi değerlendirme sistematiğimizi bu çerçevede ele alarak güncelledik. Güncellenen tedarikçi değerlendirme kriterlerine göre tedarikçi değerlendirmeleri 2026 yılında ele alınacaktır.

Tedarik süreçlerimizin kesintisiz ilerlemesi amacıyla operasyonel süreçlerimizi dijital sistemlerle destekliyoruz. **Erken Uyarı Sistemi** ile gecikme riski taşıyan siparişleri anlık olarak takip ediyor, otomatik bildirim mekanizması sayesinde gerekli aksiyonları zamanında alıyoruz. **İthalat Takip Sistemi** üzerinden ithalat süreçlerini uçtan uca izlerken, **Satın Alma Sınıflaması** uygulamamızla kritik malzeme ve harcama gruplarını düzenli olarak takip ediyoruz.

2025 yılı boyunca iş sürekliliğini desteklemek amacıyla alternatif tedarikçi ağımızı genişlettik, kritik hammadde gruplarında güvenlik stok seviyelerini gözden geçirerek ihtiyaç duyulan alanlarda artırdık ve tedarikçilerimizin sosyal ile çevresel uygunluk değerlendirmelerini daha kapsamlı şekilde yürüttük. Bu uygulamalarla tedarik zincirimizin dayanıklılığını güçlendirirken, değişen piyasa koşullarına uyum sağlama kabiliyetimizi de artırdık.

3.8 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele







Weavers olarak tüm faaliyetlerimizi dürüstlük, tarafsızlık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütüyor; yolsuzluk ve rüşvetin her türlüsüne karşı **sıfır tolerans** yaklaşımı benimsiyoruz. Çalışanlarımızdan, yöneticilerimizden ve iş ortaklarımızdan aynı etik anlayışla hareket etmelerini bekliyor, tüm ticari ilişkilerimizi yürürlükteki mevzuat, şirket politikalarımız ve etik kurallarımız çerçevesinde yönetiyoruz.

Yolsuzluk ve rüşvet risklerinin önlenmesine yönelik kontrol mekanizmalarımız; hediye ve ağırlama uygulamalarına ilişkin kurallar, yetki ve onay süreçleri, görevler ayrılığı ilkesi, satın alma süreçlerindeki kontrol noktaları ve finansal işlemlerde uygulanan onay mekanizmalarıyla desteklenmektedir. Bu uygulamalar, karar alma süreçlerinin şeffaflığını güçlendirirken çıkar çatışmasına yol açabilecek durumların önlenmesine katkı sağlamaktadır.

Etik ilkelere aykırı olduğu değerlendirilen her türlü davranışın bildirilmesi amacıyla çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın kullanımına açık **Etik Hat** mekanizmasını işletiyoruz. Etik Hat üzerinden iletilen bildirimleri gizlilik ilkesi çerçevesinde kayıt altına alıyor, Etik Kurulumuz tarafından bağımsızlık ve tarafsızlık esaslarıyla değerlendiriyor ve gerekli görülen durumlarda ilgili disiplin süreçlerini işletiyoruz.

Etik kültürümüzün kurum genelinde güçlenmesini desteklemek amacıyla çalışanlarımızı etik kurallar, çıkar çatışmaları, hediye kabulü ve yolsuzlukla mücadele politikalarımız hakkında düzenli olarak bilgilendiriyoruz. Politika ve prosedürlerimizi kurumsal iletişim kanallarımız üzerinden erişilebilir tutarak tüm çalışanlarımızın bu kurallara uyumunu destekliyoruz.

> **2025 yılı raporlama döneminde Etik Hat üzerinden rüşvet veya yolsuzluk iddiasına ilişkin herhangi bir bildirim alınmamış; doğrulanmış herhangi bir yolsuzluk vakası, bu kapsamda uygulanan disiplin yaptırımı veya açılan hukuki süreç bulunmamaktadır.**

3.9 Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele

Weavers olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm pazarlarda adil rekabet ilkelerine bağlı hareket ediyor, Rekabet Hukuku'na aykırı uygulamalara hiçbir koşulda izin vermiyoruz. Ticari kararlarımızı yürürlükteki mevzuat, etik kurallarımız ve kurumsal yönetim ilkelerimiz çerçevesinde alıyor; çalışanlarımızdan ve iş ortaklarımızdan da aynı yaklaşımı benimsemelerini bekliyoruz.

Rekabete aykırı davranış risklerini azaltmak amacıyla fiyatlandırma, müşteri ilişkileri, tedarikçi görüşmeleri, ticari bilgi paylaşımı ve rakiplerle iletişim gerektiren süreçlerde uygulanacak kuralları şirket politika ve prosedürlerimizle tanımlıyoruz.

Çalışanlarımızı Rekabet Hukuku ve etik iş yapış ilkeleri hakkında düzenli olarak bilgilendiriyor, karar alma süreçlerinde mevzuata uygun hareket edilmesini destekliyoruz.

Rekabet kurallarına aykırı olduğu değerlendirilen her türlü uygulama veya şüpheli durum, çalışanlarımız ve paydaşlarımız tarafından **Etik Hat** üzerinden bildirilebilmektedir. Bildirimler gizlilik ilkesi çerçevesinde kayıt altına alınmakta, Etik Kurulumuz tarafından tarafsızlık ve bağımsızlık esaslarına göre incelenmekte, gerekli görülmesi halinde ilgili süreçler başlatılmaktadır.

2025 yılı raporlama döneminde şirketimiz hakkında rekabete aykırı davranış, haksız rekabet veya Rekabet Hukuku'nun ihlal edildiğine ilişkin idari yaptırım, kesinleşmiş yargı kararı ya da hukuki süreç bulunmamaktadır.



3.10 Risk Yönetimi

Weavers olarak değişen ekonomik koşullar, yasal düzenlemeler, operasyonel süreçler ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi etkileyebilecek riskleri sistematik bir yaklaşımla yönetiyoruz. Risk yönetimini karar alma süreçlerimizin doğal bir parçası olarak görüyor; şirketimizin faaliyetlerini etkileyebilecek belirsizlikleri erken aşamada belirleyerek uygun aksiyonların zamanında alınmasını hedefliyoruz.

Risk yönetimi uygulamalarımızı Erciyes Anadolu Holding tarafından yayımlanan Risk Yönetimi Kılavuzu doğrultusunda yürütüyor, stratejik ve operasyonel risklerimizi ortak bir metodolojiyle değerlendiriyoruz. Risklerin belirlenmesi, analiz edilmesi, önceliklendirilmesi, izlenmesi ve raporlanması süreçlerini düzenli olarak gözden geçirerek kurumsal dayanıklılığımızı güçlendiriyoruz.

ORGANİZASYONEL ŞEMA VE GÖREV DAĞILIMI

Risk yönetimi faaliyetlerimiz Holding Yönetim Kurulu gözetiminde yürütülmektedir. Sürecin koordinasyonu Holding Risk Yönetimi ve İç Kontrol Direktörlüğü tarafından sağlanırken, şirketimiz bünyesinde görev yapan Risk Temsilcileri risklerin belirlenmesi, güncellenmesi ve ilgili göstergelerin izlenmesinden sorumludur. İç Denetim Koordinatörlüğümüz ise risk yönetimi süreçlerine güvence ve danışmanlık desteği sağlayarak sistemin etkinliğinin geliştirilmesine katkıda bulunmaktadır.

Yönetim Kademesi	Temel Rol ve Sorumluluk
1 Yönetim Kurulu (Holding ve Şirketler)	Gözetim ve onaylama
2 Holding / Şirket Üst Yönetimi	Risk alma ve yönetme
3 Risk Temsilcileri	Risklerin izlenmesi, raporlanması ve koordinasyon
4 Holding Risk Yönetimi ve İç Kontrol Direktörlüğü	İzleme, verilerin konsolidasyonu, analiz ve değerlendirme
5 İç Denetim Koordinatörlüğü	Güvence ve danışmanlık

RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

Risk yönetimi çalışmalarımız kapsamında faaliyetlerimizi etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel ve yasal gelişmeleri düzenli olarak değerlendiriyoruz. Değerlendirme sonuçlarını iş süreçlerimize yansıtarak risklerin etkisini azaltmaya ve ortaya çıkabilecek fırsatları zamanında değerlendirmeye odaklanıyoruz.

Değişen iş koşullarını düzenli olarak izliyor, ihtiyaç duyulan alanlarda gerekli güncellemeleri gerçekleştiriyoruz. Bu yaklaşım, faaliyetlerimizin sürekliliğini desteklerken sürdürülebilir büyüme hedeflerimize uyum sağlamamıza katkı sunuyor.

Risk Kategorisi

Fiziksel - Kronik

Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Azalan Yeraltı ve Yüzey Su Kaynakları	Tekstil boyama ve apre süreçlerinde yüksek su tüketimi söz konusu olup, iklim değişikliği ve artan sanayi talebi Bursa'da su temini riskini artırmaktadır.	Orta	Weavers, proses suyu geri kazanımı için ileri arıtma sistemleri kullanmakta, kapalı devre su döngüleri ile su verimliliğini artırmaktadır.
Kimyasal Kullanımı ve Atık Yönetimi	Tekstil boyar madde ve kimyasalları çevresel regülasyonların sıkılaşmasıyla birlikte yasal riskler yaratmaktadır.	Orta-Uzun	Weavers, OEKO-TEX® ve ZDHC standartlarına uyumlu düşük kimyasal içerikli ürünlere geçiş yapmakta, kimyasal kullanımını sürekli izlemektedir.

Geçiş Riskleri

Politik ve Yasal

Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Karbon Fiyatlandırma Mekanizması	Tekstil sektörü enerji yoğun prosesleri nedeniyle karbon maliyet artışlarıyla karşı karşıya kalabilir.	Orta	Weavers, karbon fiyatlandırma mekanizmasının yasal zorunluluk hâline gelmesi durumunda kapsamlı bir karbon envanteri oluşturacak ve farklı fiyat senaryolarına göre maliyet analizlerini gerçekleştirecek altyapıyı hazırlamayı planlamaktadır.
Karbon Sınırda Düzenleme Mekanizması (SKDM)	AB'ye ihracat yapan tekstil ürünlerinde karbon ayak izi nedeniyle maliyetlerin artması beklenmektedir.	Orta	Avrupa'ya ihraç edilen kumaş koleksiyonları için SKDM süreçleri yakından takip edilmekte olup, ürünlerin kapsama girdiğinde gerekli raporlamaların yapılması planlanmaktadır.
Su Verimliliği Yönetmeliği	Su yoğun sektörlerin, su ayak izi hesaplaması yapması ve belirlenen sürelerde su verimliliği sistemlerini kurarak Yeşil Su Verimliliği belgesi alması gerekmektedir.	Orta	ISO 14046 standartları çerçevesinde su ayak izi hesaplamalarının yapılması, bakanlık gerekliliklerine uygun raporlamaların hazırlanması ve gerekli iyileştirmelerin belirlenerek uygulanması planlanmaktadır.
Endüstriyel Emisyonların Yönetimi Yönetmeliği	Endüstriyel emisyonlara ilişkin verileri Bakanlık tarafından belirlenen elektronik sistem üzerinden düzenli olarak bildirmesi ve Sanayide Yeşil Dönüşüm (SYD) sorumlularını ataması yasal bir yükümlülük hâline gelmiştir. Bu düzenleme, sanayi tesislerinde emisyonların izlenmesi, raporlanması ve azaltılmasına yönelik daha sıkı çevresel standartları beraberinde getirmektedir.	Orta	ISO 14064 standardına uygun sera gazı hesaplamalarının yapılmasına devam edilmesi ve Bakanlığın belirlediği raporlama şablonuna tam uyum sağlanması için gerekli veri toplama ve raporlama altyapısının hazırlanması planlanmaktadır.

Risk Kategorisi

Geçiş Riskleri

Politik ve Yasal

Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması Yönetmeliği	AB REACH mevzuatıyla uyumlu olarak Türkiye'de yürürlüktedir; tekstil kimyasallarının kayıt, güvenlik ve kısıtlama süreçlerini düzenler.	Orta	Kimyasal envanterlerinin oluşturulması, güvenlik bilgi formlarının güncellenmesi ve KKDİK kapsamında izin/ kısıtlama gerekliliklerine uyum sağlanması.
Dijital Ürün Pasaportu (Digital Product Passport - DPP)	AB tarafından uygulanacak DPP kapsamında tekstil ürünlerine ait içerik, sürüdürlebilirlik, çevresel performans ve izlenebilirlik bilgilerinin dijital ortamda sunulması zorunlu hale gelecektir. Uyum sağlanamaması AB pazarına erişim ve müşteri beklentilerinin karşılanması açısından risk oluşturabilir.	Orta	Ürün izlenebilirliğini destekleyecek veri yönetimi altyapısının geliştirilmesi, sürdürülebilirlik verilerinin dijital ortamda yönetilmesine yönelik hazırlıkların yürütülmesi ve ilgili mevzuatların düzenli olarak takip edilmesi planlanmaktadır.
Sürdürülebilir Ürünler için Eko-Tasarım Tüzüğü (ESPR)	ESPR ile ürünlerin dayanıklılık, geri dönüştürülebilirlik, kaynak verimliliği ve çevresel performansına ilişkin yeni gereklilikler getirilmektedir. Düzenleme tekstil ürünlerinin tasarımından kullanım ömrü sonuna kadar tüm yaşam döngüsünü etkilemektedir.	Orta	Ürün geliştirme süreçlerinin eko-tasarım ilkeleri doğrultusunda gözden geçirilmesi, sürdürülebilir malzeme kullanımının arttırılması ve ürün yaşam döngüsüne ilişkin verilerin yönetilmesine yönelik çalışmaların sürdürülmesi planlanmaktadır.
Genişletilmiş Üretici Sorumluluğu (Extended Producer Responsibility - EPR)	Tekstil ürünlerinin kullanım ömrü sonrasında oluşan atıkların yönetimine ilişkin üreticilere yeni yükümlülükler getirilmesi beklenmektedir. Bu düzenlemeler atık yönetimi, geri dönüşüm ve finansal sorumluluklar açısından ilave yükümlülükler oluşturabilecektir.	Orta	Döngüsel ekonomi uygulamalarının geliştirilmesi, geri dönüştürülebilir ürün tasarımının desteklenmesi, atık yönetimi süreçlerinin gözden geçirilmesi ve ilgili mevzuatın takip edilmesine yönelik çalışmaların sürdürülmesi planlanmaktadır.

Tüketici Tercihlerindeki Değişim

Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Sürdürülebilir Kumaş Talebi	Küresel müşteriler geri dönüştürülmüş iplik, organik pamuk ve düşük karbonlu kumaşlara yönelmektedir.	Orta	Weavers, geri dönüştürülmüş polyester kullanımıyla sürdürülebilir koleksiyonlarını genişletmektedir. Organik pamuk yerine ise, su tüketimini önemli ölçüde azaltan Dope Dyed (susuz üretim) koleksiyonlarının payını artırmaya odaklanmaktadır.

Fırsat Kategorisi

Politik ve Yasal			
Kategori	**Tanım**	**Vade**	**Alınan Aksiyon**
Karbon Piyasasına Katılım	Tekstil sektörü için geliştirilecek yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği projeleri karbon kredisi yaratabilir.	Kısa-Orta	Weavers, Lisanssız Arazi GES ve enerji verimliliği projeleriyle gönüllü karbon piyasasına giriş planlamaktadır.
Yeşil Mutabakat Uyum Teşvikleri	AB Yeşil Mutabakatı kapsamında düşük karbonlu üretim yatırımlarına yönelik devlet destekleri ve finansal teşvikler.	Orta	Weavers bünyesinde şu anda bu alanda yürütülen aktif bir başvuru bulunmamaktadır. Ancak şirket, önümüzdeki dönemde gelişmeleri takip ederek uygun görülen fırsatları değerlendirme potansiyeline sahiptir.
Döngüsel Ekonomi ve Atık Azaltımı Teşvikleri	Tekstil atıklarının geri dönüşümü ve döngüsel ekonomi projelerine verilen hibe ve vergi avantajları.	Orta	Weavers, tekstilden tekstile iplik üretimi üzerine çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda mevcut aşamada fon başvurusu planlanmamaktadır; ancak ilerleyen süreçte farklı imkânların değerlendirilmesi mümkündür.

Tüketici Tercihleri, Teknolojik ve Pazar			
Kategori	**Tanım**	**Vade**	**Alınan Aksiyon**
Elektrik Tüketiminde Verimlilik ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları	Enerji yoğun tekstil süreçlerinde enerji verimliliği hem maliyet hem de çevresel avantaj sağlar.	Orta-Uzun	ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi uygulanmakta, üretim tesislerinde Lisanssız Arazi GES yatırımları ile elektrik tüketiminin yenilenebilir kaynaklardan sağlanması hedeflenmektedir.
Yeşil Tedarik Zincirine Entegrasyon	Küresel moda markaları, sürdürülebilir tedarik zinciri uyumu arayışındadır.	Kısa-Orta	Weavers, tedarikçilerini sürdürülebilirlik kriterleriyle değerlendirmekte ve çevre dostu iplik ile kimyasal üreticileriyle iş birliklerini geliştirmektedir. Şirket, bu alanda yüksek uyum oranlarına ulaşmayı hedeflemekte olup, süreç boyunca sürekli iyileştirmeye odaklanmaktadır.

Fırsat Kategorisi

Tüketici Tercihleri, Teknolojik ve Pazar			
Kategori	**Tanım**	**Vade**	**Alınan Aksiyon**
Döngüsel Ekonomi ve Geri Dönüşüm	Tekstil atıklarının geri dönüşümü sektörde büyüyen bir alan olarak öne çıkmaktadı	Orta	Weavers, tekstil atıkları için 2025 yılında başlattığı geri dönüşüm çalışmaları kapsamında çeşitli kurumlarla iş birliği görüşmeleri yürütmektedir. Bu süreç devam etmekte olup, ilerleyen dönemlerde döngüsel ekonomi uygulamalarının daha da güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.
Sürdürülebilir Ürün Sertifikasyonları	GOTS, Fairtrade, Bluesign® gibi sürdürülebilirlik sertifikaları, uluslararası pazarlarda marka değerini ve müşteri güvenini artırmaktadır.	Orta-Uzun	Weavers, üretim süreçlerinde sertifikasyon kriterlerine uyumu sağlayarak sürdürülebilir koleksiyonlarının pazarlama gücünü artırmayı hedeflemektedir.
Tekstil Atıklarının Yeniden Kullanımı ve Upcycling	Moda sektöründe artan "upcycling" trendi, tekstil atıklarının katma değeri yüksek yeni ürünlere dönüştürülmesine olanak tanımaktadır.	Orta	Weavers, üretim fazlası ve geri kazanılmış malzemeleri tasarım odaklı yeniden kullanım projelerine dâhil ederek katma değeri yüksek ürünler geliştirmeyi planlamaktadır.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

4.1 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz

4.2 Sürdürülebilirlik Stratejimiz

4.3 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz



4.1 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı planlarken yalnızca faaliyetlerimizin etkilerini değil, bu etkilerden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen paydaşlarımızın beklenti ve önceliklerini de karar alma süreçlerimize dahil ediyoruz. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik stratejimizin oluşturulması, önemli konu başlıklarımızın belirlenmesi ve kaynaklarımızın önceliklendirilmesi sürecine yön vermektedir.

PAYDAŞ KATILIM SÜRECİMİZ

Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve diğer ilgili paydaş gruplarımızla yürütülen anket çalışmaları aracılığıyla sürdürülebilirlik konularına ilişkin görüş ve beklentiler toplandı. Elde edilen veriler şirketimizin stratejik öncelikleriyle birlikte değerlendirilerek önemli konu analizine girdi oluşturdu.

Paydaş katılım sürecimiz; düzenli iletişim faaliyetleri, geri bildirim mekanizmaları ve dönemsel değerlendirmelerle desteklenmekte, elde edilen çıktılar sürdürülebilirlik yönetim sistemimizin geliştirilmesinde kullanılmaktadır.

ÖNCELİKLENDİRME YAKLAŞIMI

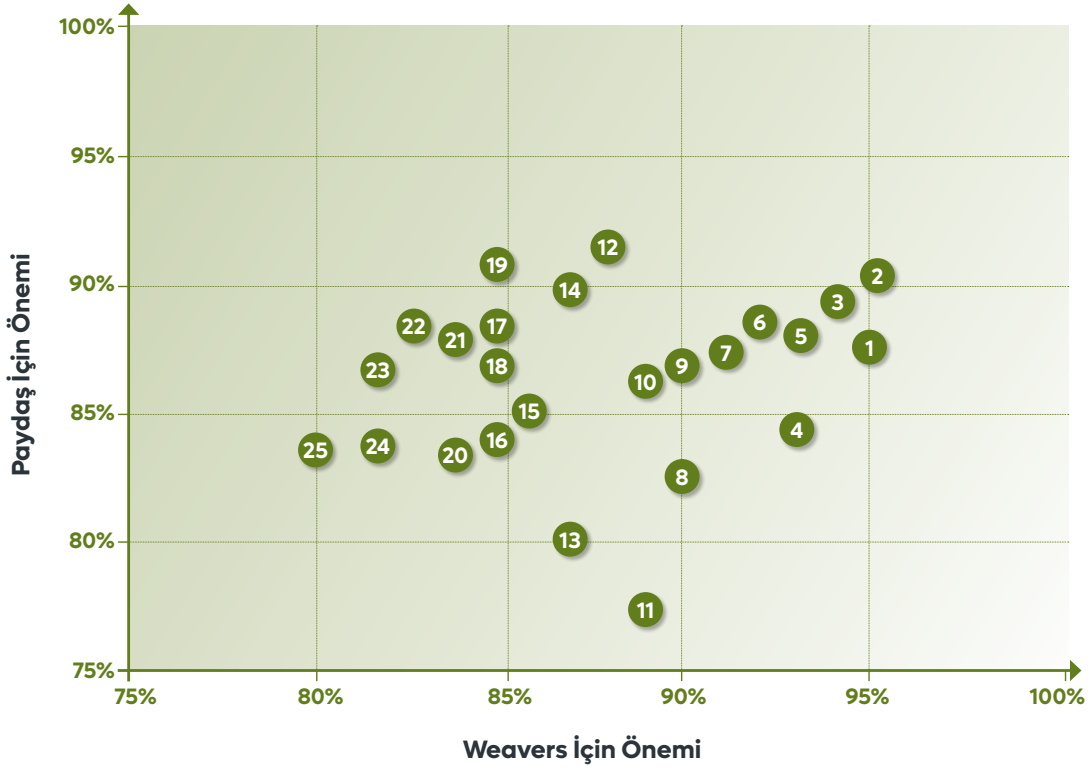
Hazırlanan Paydaş Katılım ve Önceliklendirme Matrisi, sürdürülebilirlik konularının şirketimiz açısından stratejik önemini ve paydaşlarımız tarafından verilen önemi birlikte değerlendiren bir analiz aracıdır. Matrisin X ekseni şirketimiz için önem düzeyini, Y ekseni ise paydaşlarımızın değerlendirmelerini göstermektedir.

Yapılan analiz sonucunda değerlendirilen konuların büyük bölümünün her iki eksende de yüksek önem düzeyinde kümelendiği görülmektedir. Bu sonuç, sürdürülebilirlik önceliklerimizin paydaş beklentileriyle güçlü bir uyum içerisinde olduğunu göstermektedir.

> **Özellikle İş Sağlığı ve Güvenliği, Atıkların Azaltılması, Döngüsel Ekonomi, Yasal Düzenlemelere Uyum ve Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması başlıkları hem kurumsal önceliklerimiz hem de paydaşlarımızın beklentileri açısından öne çıkan konular arasında yer almaktadır.**

Önceliklendirme çalışmasının sonuçları; strateji oluşturma, risk ve fırsat değerlendirmeleri, hedef belirleme ve sürdürülebilirlik performansının izlenmesi süreçlerinde temel girdi olarak kullanılmaktadır. Bu değerlendirmeler, değişen paydaş beklentileri ve iş koşulları doğrultusunda belirli aralıklarla gözden geçirilmektedir.





1. Atıkların Azaltılması
2. İş Sağlığı ve Güvenliği
3. Döngüsel Ekonomi
4. Doğal Kaynakların Etkin Kullanımı
5. Yasal Düzenlemelere Uyum
6. Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması
7. Veri Güvenliği
8. Kirliliğin Önlenmesi
9. İş Etiği ve Kurumsal Politikalar
10. Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı
11. Çevresel Performansın Paylaşılması
12. Müşteri Memnuniyeti
13. Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Alanındaki (ESG) Risklerin Yönetimi
14. İş Sürekliliği
15. Sürdürülebilirlik Yönetimi
16. İklim Değişikliği Risk Yönetimi
17. Sürdürülebilirlik Farkındalığının Arttırılması
18. Sürdürülebilir Satın Alma
19. Yerel Ekonomiye Katkı
20. Toplumsal Katkı
21. Çalışan Refahı
22. Bilgi Teknolojileri
23. Çalışan Gelişimi
24. Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
25. Biyoçeşitliliğin Korunması Atıkların Azaltılması

4.2 Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi birlikte değerlendirerek uzun vadeli değer oluşturmayı, faaliyetlerimizi bu bakış açısıyla geliştirmeyi hedefliyoruz. Stratejik kararlarımızı alırken kaynak verimliliği, iklim değişikliği, çalışanlarımızın gelişimi, iş sağlığı ve güvenliği, ürün sorumluluğu ve kurumsal yönetişim gibi öncelikli konuları birlikte ele alıyoruz.

STRATEJİK ODAK NOKTALARI VE YÖNETİM YAKLAŞIMI

Nitelikli ve yüksek motivasyonlu insan kaynağının kuruma kazandırılması ve tutundurulması temel İK stratejisini oluşturur. Sektörel liderlik konumu; güçlü Ar-Ge altyapısı, teknolojik yatırımlar ve ekolojik üretim ilkeleriyle korunmaktadır. Pazar verileri ve kapsamlı analizlerle şekillenen stratejik hedefler, organizasyonun tüm kademelerine indirgenerek operasyonel verimlilik artırılmaktadır.

2026 yılında devreye alınacak yeni performans değerlendirme altyapısı, bireysel başarı hedeflerini kurumsal sürdürülebilirlik metrikleriyle doğrudan eşleştirecektir.

STRATEJİK ÖNCELİKLERİMİZ

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı, şirketimizin büyüme hedefleriyle uyumlu bir anlayışla yürütüyoruz. Paydaş katılımı ve önceliklendirme analizimizde öne çıkan konuları stratejik planlamamızın temel girdileri olarak değerlendiriyoruz. Özellikle İş Sağlığı ve Güvenliği, atıkların azaltılması ve döngüsel ekonomi başlıkları hem şirketimiz hem de paydaşlarımız açısından en yüksek önceliğe sahip alanlar olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımıza yön vermektedir.



BU DOĞRULTUDA STRATEJİK ÖNCELİKLERİMİZİ;

- İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünü sürekli geliştirerek güvenli ve sağlıklı çalışma ortamını güçlendirmek,
- Kaynakların verimli kullanılmasını ve döngüsel ekonomi uygulamalarını yaygınlaştırmak,
- Çevresel etkilerimizi ve atık oluşumunu azaltmak,
- Yenilikçi ve sürdürülebilir ürünlerin geliştirilmesini desteklemek,
- Çalışanlarımızın gelişimine yatırım yapmak ve kapsayıcı çalışma ortamını güçlendirmek,
- Güçlü yönetişim anlayışını, etik ilkeleri ve uyum kültürünü sürdürmek,
- Sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarını geliştirmek

başlıkları etrafında şekillendiriyoruz.

STRATEJİK UYGULAMA ALANLARIMIZ

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi somut uygulamalarla desteklemeye devam ediyoruz. Bu doğrultuda;

- **Enerji verimliliğini artıran uygulamalar ve yenilenebilir enerji yatırımlarına odaklanıyor,**
- **Su ve doğal kaynakların verimli kullanımını destekleyen projeleri hayata geçiriyor,**
- **Döngüsel ekonomi yaklaşımı doğrultusunda geri dönüştürülmüş hammaddelerin kullanımını artırıyor,**
- **Dijitalleşme ve veri yönetimi uygulamalarıyla süreçlerimizin etkinliğini geliştiriyor,**
- **Çalışanlarımızın gelişimini ve güvenli çalışma ortamını destekleyen uygulamaları sürdürüyoruz.**

Tüm bu çalışmalar, sürdürülebilirlik performansımızı sürekli iyileştirmeyi ve paydaşlarımız için uzun vadeli değer oluşturmayı amaçlayan yönetim anlayışımızın temelini oluşturmaktadır.

4.2 Sürdürülebilirlik Stratejimiz

ÇEVRESEL HEDEFLER

Hedef No	Kategori	Vade	Hedef Türü	Birim	Hedef Yılı	Baz Yıl	SKA	2025 Güncel Durum
1	Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının market bazlı sıfır olması durumunun devam etmesi: Mevcutta IREC sertifikası ile önümüzdeki yıllarda Lisanssız Arazi GES yatırımı ile sürdürülmesi.	Sürekli	Mutlak	ton CO_2e	2025	-	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	Lisanssız arazi GES yatırım sürecimiz devam etmektedir. 2025 yılında IREC sertifikası alımı gerçekleştirilmemiştir.
2	2053 (Kapsam 1-2-3) net sıfır: Türkiye ve sirketimizin net sıfır hedefi.	Uzun	Mutlak	ton CO_2e	2053	-	13 İKLİM EYLEMİ	Hedef doğrultusunda çalışmalarımız devam etmektedir.
3	İklim degişikligi ile mücadelede etkin rol: SBTi süreçlerinin takibi, ekip kurulması, veri analizi yapılması planlanmaktadır	Kısa	Niteliksel	-	-	-	13 İKLİM EYLEMİ	Hedef doğrultusunda çalışmalarımız devam etmektedir.
4	Karbon fiyatlama takibi, dekarbonizasyon stratejisi: Net sıfır için aksiyon planı olusturulması.	Kısa	Niteliksel	-	2027	-	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	Hedef doğrultusunda çalışmalarımız devam etmektedir.
5	Üretim başı karbon emisyonu hesaplama, azaltım planı: Ortalama enerji tüketimimizin bir sonraki gelişme döneminde mevcut 3,11 kWh/mtül kumaş olan degerden 2,95 kWh/mtül kumaş hedefine düşürülmesi.	Kısa	Mutlak	kWh/mtül	2025		7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	2025 yılında bir önceki yıla göre %3,5 azalış sağlanmış olup 3,00 kWh/metretül olarak gerçekleşmiştir. Hedeflenen %5 azaltım oranın altında kalınmış olup enerji performansımızın iyileştirilmesi için çalışmalarımız devam etmektedir.
6	Ürün tasarımında atık azaltımı, geri dönüştürülmüş malzeme oranı: 2023 yılını baz alarak **2030'a kadar %50 atık azaltımı.**	Orta	Mutlak	atık miktarı(ton) / üretim miktarı (mtül)	2030	2023	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	Hedef doğrultusunda çalışmalarımız devam etmektedir.
7	Toplam Atık Miktarı: 2025 yılı toplam atık miktarının 2024 yılına göre en az **%5 azaltılması.**	Kısa	Mutlak	atık miktarı(ton) / üretim miktarı (mtül)	2025	2024	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	Baz yıla göre %47 azaltım gerçekleşmiştir. Hedeflenin üzerinde bir azaltım sağlanmıştır. 2024: 1.596 ton atık 2025: 842 ton atık
8	Ters ozmoz sistemi kurulumu, suyun yeniden kullanımı: 2023 yılı baz alarak 2025 yılına kadar **su tüketiminde %5 azaltım sağlanarak 0,120 m^3/kg olan değerin 0,114 m^3/kg'ya düşürülmesi hedeflenmektedir.**	Kısa	Mutlak	m^3/kg	2025	2023	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON	2025 yılında performans göstergesi 0,119 m^3/kg olarak gerçekleşmiş ve %1 azalış sağlanmıştır. Hedeflenen %5 azaltım oranın altında kalınmış olup su tüketimi performansının iyileştirilmesi için çalışmalarımız devam etmektedir.

4.2 Sürdürülebilirlik Stratejimiz

ÇEVRESEL HEDEFLER

Hedef No	Kategori	Vade	Hedef Türü	Birim	Hedef Yılı	Baz Yıl	SKA	2025 Güncel Durum
9	Birim üretim başına su kullanımı: Temiz Üretim Planımız doğrultusunda bir sonraki gelişme döneminde **0,0015 m³/ mtül kumaş iyileşme beklentimiz** bulunmaktadır. Bu şekilde 2024 yılında 0,0199 m³/mtül olan toplam tükeimin 0,0184 m3/mtül'e ulaşması hedeflenmektedir.	Kısa	Mutlak	m³/mtül	2025	2024	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON	2025 yılında performans göstergesi 0,0178 m³/mtül olarak gerçekleşmiş ve %10,5 azalış sağlanmıştır. Hedeflenen azaltım miktarı sağlanmıştır.
10	Hava emisyonlarında iyileştirme (yağ, koku, TOC): Ram 1 ve 2 makinelerine **filtrasyon** sistemi kurulması.	Kısa	Niteliksel	-	2025	2023	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	Sistem 2025 yılı Ağustos ayında kurulmuş ve faal haldedir. Hedef gerçekleşmiş olup sonraki dönem için hedef listesinden çıkartılacaktır.
11	2024 yılı baz alınarak, 2026 yılına kadar buhar kazanlarına besleme suyunun ön ısıtma yöntemiyle hazırlanması sayesinde, bir ton buhar üretiminde kullanılan **Gaz** miktarının **%5 oranında azaltım** sağlanarak 2024 yılında 70 Sm³/ton olan tüketimin 2025 yılında 67 Sm³/tona düşürülmesi hedeflenmektedir.	Kısa	Mutlak	Sm³/ton	2026	2024	13 İKLİM EYLEMİ	2025 yılında performans göstergesi 67,15 Sm³/ton olarak gerçekleşmiş olup %4,1 azalış sağlanmıştır. Hedeflenen azaltım oranı büyük oranda sağlanmış olup performansın iyileştirilmesi için çalışmalarımız devam etmektedir.
12	2024 yılı baz alınarak, 2027 yılına kadar iplik ve kumaş boya kazanlarının izolasyonu sayesinde **buhar tüketiminde %5 oranında azaltım sağlanarak 2024 yılında 1.790.040 Sm³ olan hedefin 2025 yılında 1.700.538 Sm³'e düşürülmesi hedeflenmektedir.** Bu sayede günlük daha az buhar ve dolayısıyla doğalgaz tüketimi yapılacak ve enerji verimliliği artırılarak kaynak tasarrufu sağlanacaktır.	Kısa	Mutlak	Sm³	2027	2024	13 İKLİM EYLEMİ	Hedef doğrultusunda çalışmalarımız devam etmektedir. Yatırım planlaması doğrultusunda hedef gerçekleştirilecektir.

4.2 Sürdürülebilirlik Stratejimiz

SOSYAL HEDEFLER

Hedef No	Kategori	Vade	Hedef Türü	Birim	Hedef Yılı	Baz Yıl	SKA	2025 Güncel Durum
13	Kadın yönetici oranının mevcut **%30 seviyesinin korunması** hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, yönetim kademelerinde kadın temsilinin devamlılığı sağlanarak toplumsal cinsiyet eşitliği desteklenecektir.	Orta	Yüzde	%	2030	2024	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	2025 yılı performans göstergesi %25 olarak gerçekleşmiştir. Hedefin sağlanması için çalışmalarımız devam etmektedir.
14	Zorunlu eğitim listesine çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığa yönelik eğitimlerin de eklenerek çalışanların bu doğrulda bilgilendirilmesi hedeflenmektedir.	Kısa	Niteliksel	Adet	Yıllık	-	4 NİTELİKLİ EĞİTİM	2025 yılında 397 kişiye 1 saatlik DEI eğitimi verilmiştir. DEI eğitimleri çalışanlara yıllık olarak verilecek eğitimler listesine eklenmiştir.
15	Mesleki ve kişisel gelişim eğitimlerinin **kişi başı yılda 12 saat** verilmesi hedeflenmektedir	Kısa	Mutlak	Kişi.saat	Yıllık	2024	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	2025 yılında 6,14 kişi.saat'lik mesleki ve kişisel gelişim eğitimi verilmiştir. Hedeflenen kişi başı eğitim süresinin altında kalınmıştır ancak eğitim saatlerinin arttırılması için çalışmalarımız devam etmektedir.
16	Üniversite iş birlikleri, tez/staj destekleri: Yılda **en az 3** üniversite ile işbirliği yapılması ve öğrencilerin bu alanda sektöre kazandırılması hedeflenmektedir.	Kısa	Niteliksel	Adet	Yıllık	-	4 NİTELİKLİ EĞİTİM	2025 yılında 8 farklı üniversite ile işbirliği (staj, tez desteği vb.) gerçekleştirilerek öğrencilerin sektöre kazandırılmasına destek olunmuştur. Önümüzdeki dönemler için de eğitime destek çalışmalarımız devam edecektir.
17	2024 yılı baz alınarak, iş istasyonlarında yapılacak risk analizleri ve sağlanacak sağlık destekleri sayesinde, 15 gün ve üzeri iş göremezliğe neden olabilecek iş kazası sayısının 2025 yılına kadar en az **%25** oranında azaltılması hedeflenmektedir.	Kısa	Yüzde	%	2025	2024	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM	2025 yılı performans göstergesinde %57 azalış gerçekleşmiştir. Hedeflenin üzerinde bir iyileşme sağlanmıştır.
18	İş istasyonları için risk analizleri, sağlık destekleri: İş kazası sıklık hızının **48 adet/1 milyon saat** altına düşürülmesi.	Kısa	Niteliksel	Adet/1 Milyon Saat	2025	2023	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM	2025 yılı performans göstergesinde 35,23 Adet/1 Milyon saat olarak gerçekleşmiştir. Hedeflenin üzerinde bir iyileşme sağlanmıştır.

4.2 Sürdürülebilirlik Stratejimiz

SOSYAL HEDEFLER

Hedef No	Kategori	Vade	Hedef Türü	Birim	Hedef Yılı	Baz Yıl	SKA	2025 Güncel Durum
19	İş istasyonları için risk analizleri, sağlık destekleri: İş kazası ağırlık hızının **285 Gün/1 milyon saat** altına düşürülmesi.	Kısa	Niteliksel	Gün/1 Milyon Saat	2025	2023	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM	2025 yılı performans göstergesinde 184,98 Gün/1 Milyon saat olarak gerçekleşmiştir. Hedeflenin üzerinde bir iyileşme sağlanmıştır.
20	Birleşmiş Milletler Kadınları Güçlendirme Platformu WEP's imzacı olunması	Kısa	Niteliksel	-	-	-	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	Hedef doğrultusunda çalışmalarımız devam etmektedir.
21	Belge zorunluluğu kapsamında Mesleki Yeterlilik eğitimlerinin yaygınlaştırılması ile, 2025 yılına kadar çalışanların en az **%80**'inin bu eğitimleri tamamlaması hedeflenmektedir.	Sürekli	Niteliksel	Kişi	2025	2024	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	Belge zorunluluğu kapsamındaki çalışanların %97'sinde belgelendirme yapılmıştır. Oranın sürekli iyileştirilmesi hususunda kararlılığımız ve çalışmalarımız devam etmektedir.
22	2024 yılından itibaren tüm yeni işe başlayan çalışanlara oryantasyon programı kapsamında, yarım saatlik sürdürülebilirlik farkındalık eğitimi verilmesi hedeflenmektedir. Böylece sürdürülebilirlik kültürünün iş başı eğitimine entegre edilmesi sağlanacaktır.	Kısa	Niteliksel	Kişi	2026	-	4 NİTELİKLİ EĞİTİM	2025 yılında 408 çalışana 1'er saatlik sürdürülebilirlik farkındalık eğitimi verilmiştir. Önümüzdeki dönemler için de çalışanlarımıza sürdürülebilirlk farkındalık eğitimleri vermeye devam edeceğiz.

4.2 Sürdürülebilirlik Stratejimiz

YÖNETİŞİM HEDEFLER

Hedef No	Kategori	Vade	Hedef Türü	Birim	Hedef Yılı	Baz Yıl	SKA	2025 Güncel Durum
23	Performans değerlendirme sürecine sürdürülebilirlik KPI'ları entegrasyonu: Eğitimlerin verilmesi, sistemin kurulması.	Kısa	Niteliksel	-	-	-		Şirket öncelikleri nedeniyle 2025 yılında performans değerlendirme sistemine KPI'ların entegrasyonu yapılamamış olup çalışmalara 2026 yılında başlanmıştır.
24	Sürdürülebilirlik raporunun her yıl yayımlanması	Sürekli	Niteliksel	-	-	-		2023 yılında yayınlanan ilk sürdürülebilirlik raporumula başlayan raporlama sürecimiz 2025 yılındaki 3.raporumuz ile devam etmektedir. Önümüzdeki yıllarda da şeffaf bir şekilde uluslararası standartlara uygun olarak raporlama yapmaya devam edeceğiz.
25	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi UNGC taahhüdü: Raporlamanın devamlılığı.	Kısa	Niteliksel	-	-	-		Hedef doğrultusunda çalışmalarımız devam etmektedir.
26	2025 yılından itibaren ESG Komitesi'nin kurulması ve yılda en az bir kez düzenli olarak toplanarak alınan kararların ve toplantı tutanaklarının üst yönetimle paylaşılması hedeflenmektedir.	Sürekli	Niteliksel	-	-	-		Komite 2026 yılı itibariyle faal olacaktır. 2025 yılında oluşum süreci tamamlanamamıştır.
27	ESG kriterlerine göre tedarikçi değerlendirme: 2030'a kadar tüm tedarikçilerin dahil edilmesi. 2025 yılından itibaren tedarikçilere yönelik sürdürülebilirlik anketleri uygulanarak, tedarikçilerin çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) konularındaki mevcut uygulamalarının ölçülmesi hedeflenmektedir.	Orta	Niteliksel	-	2030	-		2025 yılında hedeflenen çalışma gerçekleştirilememiştir. 2026 yılında gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.
28	2024 yılı içerisinde **YYS (Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü)** sistemine geçiş çalışmalarına başlanmıştır. 2026 yılına kadar sistemin tam entegrasyonu sağlanarak, kurumsal yönetim ve şeffaflık ilkelerinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.	Sürekli	Niteliksel	-	2027	2024		2025 yılında çalışmalara devam edilmiş olup 2026 yılı için Bakanlık denetim planına girilmiştir. Denetim sonrasında çalışmaların tamamlanması hedeflenmektedir.

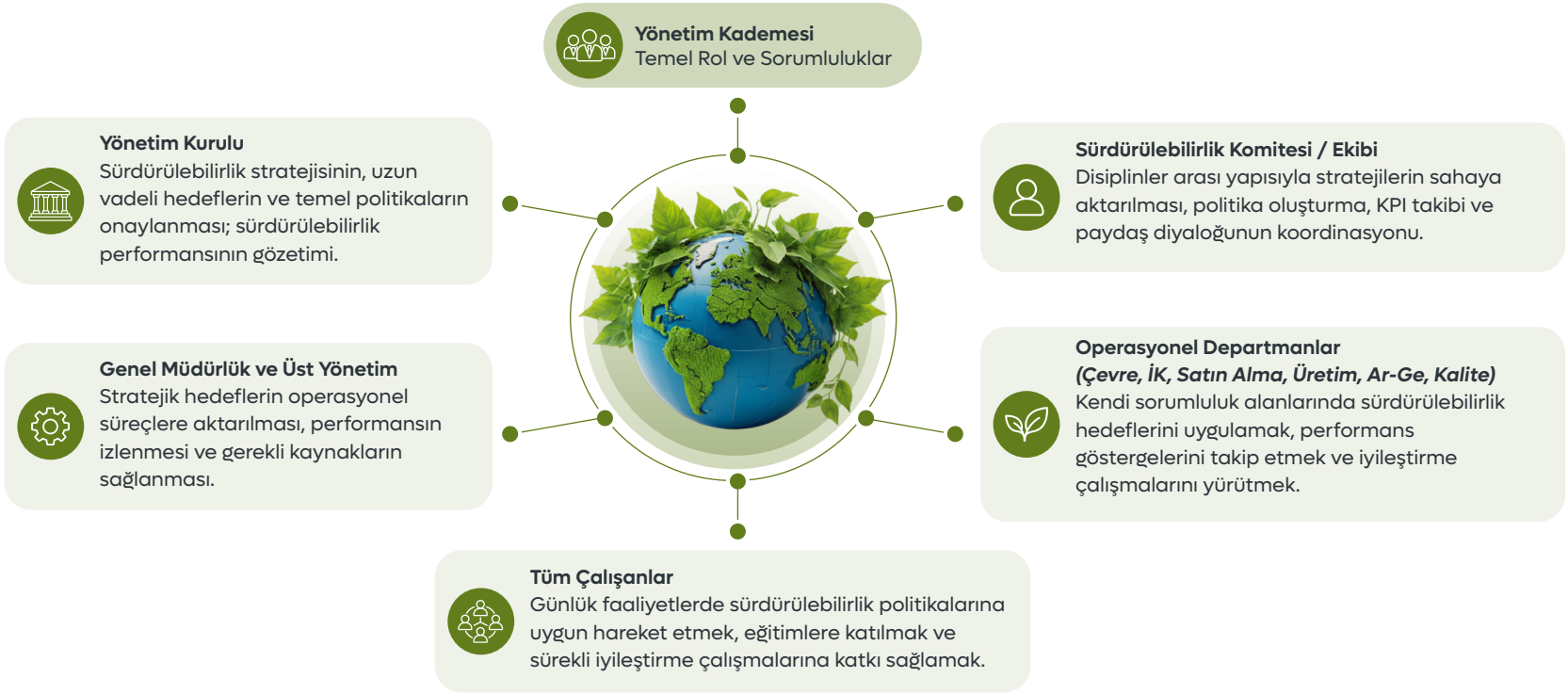
4.2 Sürdürülebilirlik Stratejimiz

ÜRETİM HEDEFLER

Hedef No	Kategori	Vade	Hedef Türü	Birim	Hedef Yılı	Baz Yıl	SKA	2025 Güncel Durum
29	2024 yılı baz alınarak, 2027 yılına kadar " Water Free" koleksiyonunun üretim payının **%5** oranında artırılması hedeflenmektedir.	Kısa	Niteliksel	kg	2027	2024	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON	"Water Free" koleksiyonun toplam üretim içerisindeki payı 2024 yılına göre 2025 yılında %9,3 artış gerçekleşmiştir. Hedeflenin üzerinde bir artış sağlanmıştır.
30	2025 yılına kadar boyama prosesinde kullanılan tüm yardımcı kimyasalların ve boyar maddelerinin REACH, OEKO-TEX® ve ZDHC standartlarına uygun hale getirilmesi hedeflenmektedir.	Kısa	Mutlak	%	2025	2024	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	2025 yılında boyama prosesinde kullanılan tüm yardımcı kimyasallar ve boyar maddelerin %86'sı belirlenen standartlara uygun hale getirilmiştir. Tüm maddelerin uyumlu hale getirilmesi için çalışmalar devam etmektedir.
31	2024 yılı baz alınarak, 2026 yılına kadar aktarma bölümünde finish işleminde kullanılan mineral yağların tamamının yerine bio-parçalanabilir yağların kullanılması hedeflenmektedir.	Kısa	Niteliksel	%	2026	2024	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	2025 yılında finish işleminde kullanılan mineral yağların tamamı bio parçalanır yağlara çevrilmiştir. Hedefimiz gerçekleşmiştir.
32	2025 yılından itibaren tüm çalışanlara yönelik su, enerji ve kimyasal verimliliği konusunda **yılda 1 kişi*saat** düzenlenmesi hedeflenmektedir.	Kısa	Niteliksel	Kişi.saat	2025	-	4 NİTELİKLİ EĞİTİM	2025 yılında su, enerji ve kimyasal verimliliğine en çok etki eden birimimiz olan Boyahane ve Apre bölümündeki 73 kişiye 1'er saatlik eğitim verilmiştir. 2026 yılında tüm çalışanlarımıza benzer içerikte eğitim vermek için çalışmalarımız devam etmektedir.
33	2025 yılına kadar kaplama kimyasallarının proses dönüşümlerinde hat içinde kalan kimyasalın geri kazanımı yoluyla yılda en az %1 oranında kazanım sağlanması hedeflenmektedir. Bu şekilde yeniden dönüştürülen **kimyasalın atığa gitmesinin önlenmesi ve yeniden üretime kazandırılması** hedeflenmektedir.	Sürekli	Mutlak	%	2025	2024	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	2025 yılında kaplama kimyasallarının proses dönüşümlerinde hat içinde kalan kimyasalın %1'i geri kazanılarak hedeflenen azaltım oranı gerçekleşmiştir.
34	2024 yılı baz alınarak, 2026 yılına kadar kimyasal dozajlama makinesi kullanımı ile iki prosesin tek prosese indirilmesi ve bu sayede **su** tüketiminde **%50** azaltım sağlanması hedeflenmektedir.	Kısa	Mutlak	lt/mtül	2026	2024	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON	2025 yılında gerçekleştirilen dozajlama makinası kullanım işlemi ile ilgili prosesteki su kullanımımız %50 oranında azaltılmıştır. Uygulama sonrası yapılan analizlerle azaltım doğrulanmış olup projemiz başarıyla tamamlanmıştır.
35	2024 yılı baz alınarak, 2026 yılına kadar kimyasal dozajlama makinesi kullanımı ile iki prosesin tek prosese indirilmesi ve bu sayede **elektirik** tüketiminde **%50** azaltım sağlanması hedeflenmektedir.	Kısa	Mutlak	kWh/mtül	2026	2024	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	2025 yılında gerçekleştirilen dozajlama makinası kullanım işlemi ile ilgili prosesteki elektrik kullanımımız %50 oranında azaltılmıştır. Uygulama sonrası yapılan analizlerle azaltım doğrulanmış olup projemiz başarıyla tamamlanmıştır.
36	2024 yılı baz alınarak, 2026 yılına kadar kimyasal dozajlama makinesi kullanımı ile iki prosesin tek prosese indirilmesi ve bu sayede **doğalgaz** tüketiminde **%50** azaltım sağlanması hedeflenmektedir.	Kısa	Mutlak	kWh/mtül	2026	2024	13 İKLİM EYLEMİ	2025 yılında gerçekleştirilen dozajlama makinası kullanım işlemi ile ilgili prosesteki doğalgaz kullanımımız %50 oranında azaltılmıştır. Uygulama sonrası yapılan analizlerle azaltım doğrulanmış olup projemiz başarıyla tamamlanmıştır.

4.3 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı şirket genelinde ortak sorumluluk anlayışıyla yürütüyoruz. Yönetim Kurulumuz tarafından belirlenen stratejik öncelikler doğrultusunda, sürdürülebilirlik hedeflerimizi iş süreçlerimize entegre ediyor; performansımızı düzenli olarak izleyerek sürekli geliştirmeyi amaçlıyoruz. Bu yaklaşım, sürdürülebilirliği yalnızca belirli bir fonksiyonun değil, tüm organizasyonumuzun ortak çalışma alanı haline getirmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM YAKLAŞIMI

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı planlama, uygulama, izleme ve gözden geçirme esasına dayalı sürekli gelişim anlayışıyla yönetiyoruz.

Bu kapsamda;

- Sürdürülebilirlik hedeflerimizi paydaş beklentileri, önemli konu analizimiz ve stratejik önceliklerimiz doğrultusunda belirliyoruz,
- Belirlenen hedefleri ilgili iş süreçlerine entegre ederek departman bazında uygulamaya alıyoruz,
- Performansımızı belirlenen göstergeler üzerinden düzenli olarak izliyor ve değerlendiriyoruz,
- Elde edilen sonuçları üst yönetime raporluyor, ihtiyaç duyulan alanlarda iyileştirme faaliyetlerini planlıyoruz.

Bu yaklaşım sayesinde sürdürülebilirlik performansımızı değişen yasal düzenlemeler, sektör beklentileri ve paydaş geri bildirimleri doğrultusunda düzenli olarak gözden geçiriyor; çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki uygulamalarımızı sürekli geliştirmeye devam ediyoruz.

Ekonomik Performansımız

5.1 Rekabetçi Büyüme, Yatırımlar ve Ekonomik Katma Değer

5.2 AR-GE ve İnovasyon

5.2.1 Dijital Dönüşüm

5.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti

5.4 Vergi Yaklaşımımız

5.5 Yerel Ekonomiye Katkı

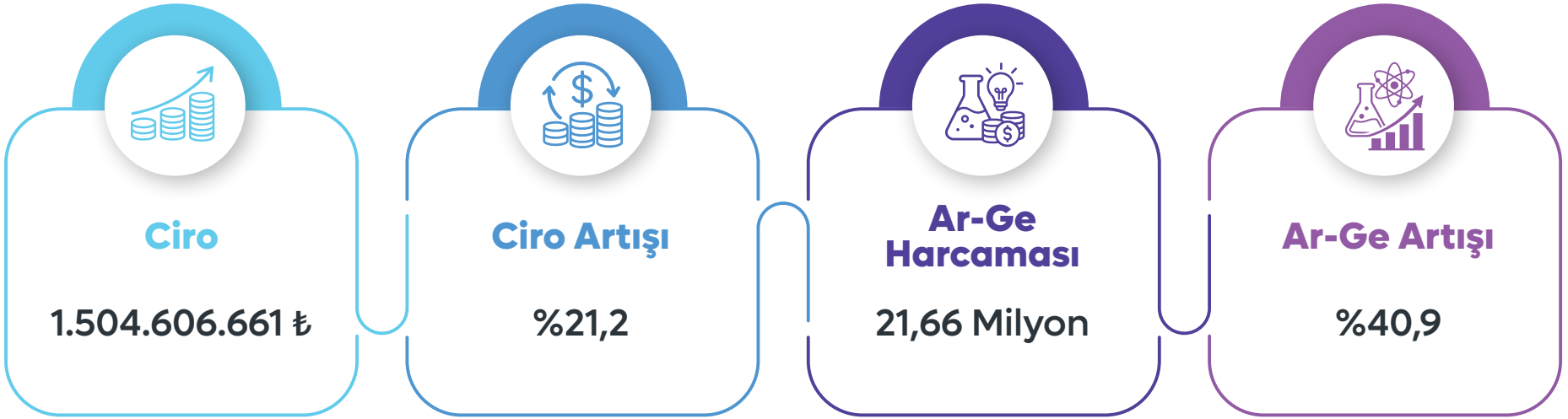


5.1 Rekabetçi Büyüme, Yatırımlar ve Ekonomik Katma Değer

Ekonomik performansımızı, sürdürülebilir büyümeyi destekleyen temel yönetim alanlarından biri olarak değerlendiriyoruz. Finansal dayanıklılığımızı güçlendirmek amacıyla operasyonel verimlilik, Ar-Ge, dijitalleşme ve katma değerli ürün geliştirme çalışmalarını iş stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak yönetiyoruz. Bu yaklaşım, müşterilerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve diğer paydaşlarımız için uzun vadeli ekonomik değer oluşturmayı hedeflemektedir.

2025 yılında küresel ekonomik belirsizliklere rağmen faaliyetlerimizi istikrarlı biçimde sürdürdük. Yıl sonunda ciromuzu **1.504.606.661 TL** seviyesine taşıyarak bir önceki yıla göre yaklaşık **%21,2** büyüme gerçekleştirdik. Aynı dönemde Ar-Ge harcamalarımız **21.659.575,78 TL**'ye ulaşırken, ürün geliştirme, üretim teknolojileri ve süreç iyileştirme çalışmalarımıza yatırım yapmayı sürdürdük.

Ekonomik performansımızı yalnızca finansal sonuçlarla değerlendirmiyor; kaynakların etkin kullanımı, operasyonel verimlilik, inovasyon kapasitesi ve sürdürülebilir büyüme hedefleriyle birlikte ele alıyoruz. Düzenli olarak izlenen performans göstergeleri doğrultusunda iyileştirme alanlarını belirliyor ve uzun vadeli değer yaratma anlayışıyla yatırımlarımıza yön veriyoruz.



5.2 AR-GE ve İnovasyon

GELECEĞİ ŞEKİLLENDIREN AR-GE VE İNOVASYON YAKLAŞIMIMIZ

Ar-Ge ve inovasyonu; sürdürülebilir büyüme, rekabet gücünün artırılması ve müşterilerimizin değişen beklentilerine uygun çözümler geliştirilmesi açısından stratejik önceliklerimiz arasında görüyoruz. Ürün geliştirme çalışmalarımızı; çevresel etkilerin azaltılması, kaynak verimliliğinin artırılması, dijitalleşme ve katma değerli üretim hedefleri doğrultusunda yürütüyoruz.

2025 yılında Ar-Ge faaliyetlerimizi yeni ürün geliştirme, üretim teknolojilerinin iyileştirilmesi ve dijital tasarım uygulamalarına odaklanarak sürdürdük. Projelerimizi, müşteri beklentileri ile sürdürülebilirlik hedeflerini birlikte değerlendiren bir yaklaşımla yönetiyoruz.

YENİLİKÇİ ÜRÜN TEKNOLOJİLERİ

Çevresel sürdürülebilirliği ileri teknolojiyle buluşturan 2025 yılı öne çıkan ürün projeleri şunlardır:

- **W-ACTIVE:** Mikrokapsül teknolojisi ile geliştirilen aktif tekstil çözümü olup kumaş yüzeyinde kontrollü etki sağlayarak kullanıcı konforunu desteklemektedir.
- **W-VIBES:** "Make your choose moods" mottosuyla geliştirilen koleksiyon, doğal yağ esanslarının mikro kapsülasyon yöntemiyle kumaş dokusuna işlenmesi esasına dayanır. Temas anında açığa çıkan kokular, kullanıcıda olumlu duygulanım ve esenlik hissi yaratmayı hedefler.

KOLEKSİYON GELİŞTİRME VE ÜRÜN YÖNETİMİ

2025 yılında koleksiyon yönetim anlayışımızı verimlilik ve katma değer odaklı bir yaklaşımla yeniden yapılandırdık. Hedef pazarların beklentileri, müşteri talepleri ve fuar stratejilerimiz doğrultusunda koleksiyon mimarimizi gözden geçirerek ürün portföyümüzü sadeleştirdik. Bu kapsamda kartela sayımızı **207'ye**, desen sayımızı ise **321'e** düşürdük. Gerçekleştirdiğimiz bu optimizasyon sayesinde hammadde kullanımını, stok yönetimini ve üretim planlama süreçlerimizi daha etkin hale getirirken, kaynaklarımızın verimli kullanılmasını destekleyen yalın bir üretim yapısı oluşturduk.

İŞ BİRLİKLERİ VE İNOVASYON EKOSİSTEMİ

Ar-Ge ve inovasyon kapasitemizi geliştirmek amacıyla tedarikçilerimiz, üniversitelerimiz ve mesleki eğitim kurumlarıyla iş birliklerimizi sürdürüyoruz. Bu iş birlikleri sayesinde yeni ürün geliştirme çalışmalarımızı desteklerken, döngüsel ekonomi uygulamalarını yaygınlaştırıyor ve nitelikli insan kaynağının gelişimine katkı sağlıyoruz.

- **Tedarik Zinciri ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları:** 2025 yılında biyobozunur PES Outdoor iplik geliştirme çalışmalarımızı başarıyla tamamladık. Ayrıca **"REUSE"** ilkesi ve **Textile to Textile (T2T)** yaklaşımı doğrultusunda yürüttüğümüz **Weavers Recycle** projesi kapsamında, üretim süreçlerimizde oluşan tekstil atıklarını yeniden iplik üretimine kazandırarak kaynak verimliliğini desteklemeye devam ettik.
- **Üniversite ve Mesleki Eğitim İş Birlikleri:** Genç yeteneklerin sektöre kazandırılması amacıyla 2025 yılında 8 üniversite ile iş birliği yürüttük ve staj, bitirme projesi, akademik araştırmalar amacıyla 11 öğrenciyi destekledik. Bununla birlikte Ar-Ge ve Ür-Ge birimlerimizde tekstil tasarımı alanında öğrenim gören meslek lisesi öğrencilerine yönelik staj programlarımızı sürdürdük ve **2025 yılında 2 öğrenciye** staj imkânı sağladık.
- **Ar-Ge ve Ür-Ge Yetkinliği:** İnovasyon faaliyetlerimizi alanında uzman ekiplerimizle yürütüyoruz. 2025 yılı itibarıyla çalışmalarımız, **Ar-Ge biriminde görev yapan 2 uzman** ve **Ür-Ge biriminde görev yapan 7 uzman** personelden oluşan yetkin kadromuz tarafından yönetilmektedir.

	Birim	2023	2024	2025
YENİ ÜRÜN SAYISI	ÜRGE	259	396	321
İNOVATİF ÜRÜN SAYISI	ARGE	3	3	2

ARGE ve ÜRGE birimlerinde her yıl stajyer olarak tekstil tasarım meslek liselerinden belirli sayılarda öğrenci ile çalışılmaktadır.

Eğitim İş Birliği	Birim	2023	2024	2025
STAJYER ÖĞRENCİ SAYISI	ARGE / ÜRGE	1	1	2

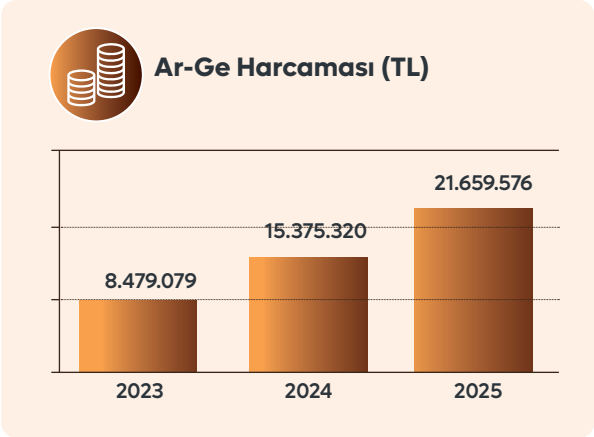
DİJİTAL TASARIM VE EAT 3D TEKNOLOJİSİ

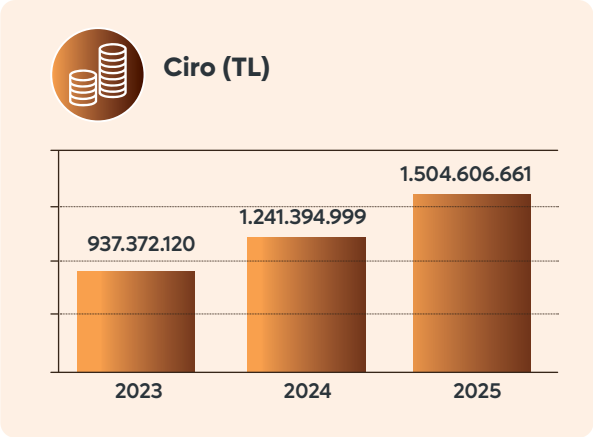
Dijital tasarım altyapımızı geliştirmeye yönelik çalışmalarımıza 2025 yılında da devam ettik. EAT 3D tasarım teknolojisi ile ürün geliştirme süreçlerinde fiziksel numune ihtiyacını azaltmayı, tasarım doğrulama süresini kısaltmayı ve üretim süreçlerinde verimliliği artırmayı hedefliyoruz. Bu çalışmalar aynı zamanda kaynak tüketiminin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

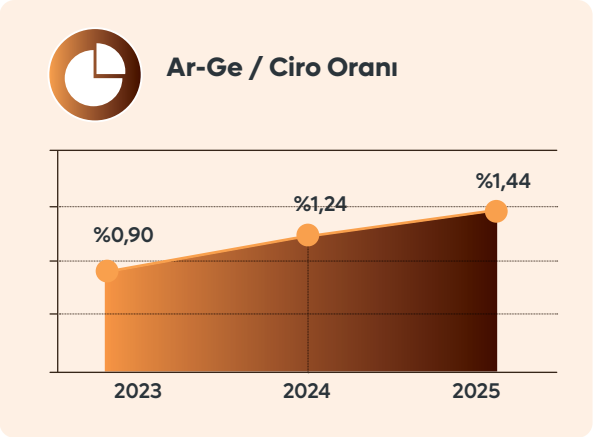
AR-GE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

2025 yılında Ar-Ge faaliyetlerimize yönelik yatırımlarımızı artırmaya devam ettik.

Gösterge	2023	2024	2025
Ar-Ge Harcaması (TL)	8.479.079	15.375.320	21.659.576
Ar-Ge Harcama Artışı	-	%81,3	%40,9
Ciro (TL)	937.372.120	1.241.394.999	1.504.606.661
Ar-Ge / Ciro Oranı	%0,90	%1,24	%1,44
Ar-Ge ve Ür-Ge Stajyer Sayısı	1	1	2









5.2.1. Dijital Dönüşüm

Dijital dönüşümü, operasyonel mükemmelliği destekleyen ve sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlayan stratejik bir dönüşüm alanı olarak değerlendiriyoruz. Veri odaklı yönetim anlayışımız doğrultusunda üretim, kalite, tedarik zinciri ve satış süreçlerimizi dijital teknolojilerle geliştirerek karar alma mekanizmalarını güçlendirmeyi, kaynak kullanımını optimize etmeyi ve müşteri deneyimini iyileştirmeyi hedefliyoruz.

2025 yılında dijital dönüşüm çalışmalarımızı üretim süreçlerinin izlenebilirliği, operasyonel performans yönetimi ve dijital müşteri çözümleri olmak üzere üç temel alanda sürdürdük.

Odak Alanı	Operasyonel Kapsam ve Teknolojik Altyapı	Çevresel ve Operasyonel Katma Değer
Akıllı Su Yönetimi ve İzlenebilirlik	Kumaş, iplik ve apre boyama aşamalarındaki su tüketim verilerinin dijital altyapı kanalıyla anlık olarak takip edilmesi ve analizi.	İsrafın kaynağında önlenmesi, proses optimizasyonlarıyla su ayak izinin küçültülmesi ve çevresel etkinin asgariye indirilmesi.
Lojistik ve Depo Takibi (Dashboard)	Depo yönetimi, teslimat ve sevkiyat süreçlerinin interaktif veri panelleri üzerinden gerçek zamanlı izlenmesi.	Lojistik akışlardaki olası darboğazların önceden tespiti, proaktif müdahalelerle tedarik zinciri verimliliğinin artırılması.
Çevrim İçi Kartela ve QR Kod Entegrasyonu	Ürün kartela altyapısının mobil cihazlara uyumlu çevrim içi platforma aktarılması ve fiziksel kartelalara QR kod entegrasyonu.	Fiyat, stok, teknik detay ve üretim rotalarına kesintisiz erişim; fiziksel kaynak kullanımının azaltılması ve satış süreçlerinin hızlandırılması.

DİJİTAL MÜŞTERİ DENEYİMİNDE YENİ DÖNEM

Kartela yönetiminin dijitalleştirilmesi ve QR kod altyapısının devreye alınması, hem satış ekiplerinin hem de müşterilerin teknik verilere anında ulaşmasını sağlayarak karar alma mekanizmalarını hızlandırmış ve operasyonel iş yükünü kayda değer ölçüde hafifletmiştir.

5.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti

Weavers olarak ürün kalitesi, müşteri memnuniyeti ve bilgi güvenliğini müşteri deneyiminin ayrılmaz unsurları olarak değerlendiriyoruz. Ürün geliştirme süreçlerimizi müşteri beklentileri doğrultusunda sürekli gözden geçiriyor; kalite, güvenilirlik ve sürdürülebilirlik ilkelerini tüm ürün yaşam döngüsüne entegre ediyoruz. ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi kapsamında yürüttüğümüz uygulamalarla müşteri geri bildirimlerini sistematik olarak değerlendirerek sürekli iyileştirme kültürünü destekliyoruz.

MÜŞTERİ VERİLERİNİN KORUNMASI VE GÜVENLİĞİ

Müşteri verilerinin gizliliği ve güvenliği; Bilgi Güvenliği, Hukuk, KVKK Uyum Ekibi, Veri Koruma Görevlisi (DPO) ve İç Denetim birimlerinin koordinasyonunda yürütülmektedir. Kişisel verilerin işlenmesi ve korunmasına yönelik süreçler yürürlükteki mevzuata uygun şekilde düzenli olarak gözden geçirilmekte, teknik ve idari güvenlik tedbirleri uygulanmaktadır.

2025 yılı içerisinde müşteri verilerinin gizliliğini ihlal eden herhangi bir veri sızıntısı, veri kaybı veya düzenleyici kurumlara bildirimi gerektiren bir olay yaşanmamış; müşteri mahremiyetine ilişkin doğrulanmış herhangi bir şikâyet alınmamıştır.

MÜŞTERİ GERİ BİLDİRİMLERİ VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

Müşteri geri bildirimlerini yıl sonu değerlendirmeleri, fuarlar, satış sonrası iletişim süreçleri ve çevrim içi anketler aracılığıyla düzenli olarak topluyoruz. İletilen talep, öneri ve şikâyetler ilgili birimler tarafından değerlendirilmekte; elde edilen bulgular ürün geliştirme, kalite iyileştirme ve hizmet süreçlerimizin geliştirilmesine yönelik aksiyon planlarına dönüştürülmektedir. Böylece müşteri beklentilerini süreçlerimize sistematik olarak yansıtarak uzun vadeli müşteri memnuniyetini güçlendirmeyi hedefliyoruz.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ PERFORMANSI

2025 yılında yürütülen müşteri memnuniyeti ölçüm çalışmaları, müşterilerimizle kurduğumuz güvene dayalı ilişkinin sürdürüldüğünü göstermektedir. Memnuniyet anketlerinden elde edilen sonuçlar düzenli olarak üst yönetime raporlanmakta ve kalite yönetim sistemimizin sürekli iyileştirilmesi kapsamında değerlendirilmektedir.

2025 yılı müşteri memnuniyet oranımız



%96,8 olarak gerçekleşmiştir.

5.4 Vergi Yaklaşımımız



Weavers olarak vergi yükümlülüklerimizi yalnızca yasal bir sorumluluk olarak değil, faaliyet gösterdiğimiz ülkenin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkı sağlayan kurumsal sorumluluğumuzun önemli bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Vergi süreçlerimizi şeffaflık, hesap verebilirlik, etik yönetim ve yürürlükteki mevzuata tam uyum ilkeleri doğrultusunda yönetiyoruz.

Vergi yönetimimiz; ulusal vergi mevzuatı, muhasebe standartları ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde yürütülmektedir. Beyan ve bildirim süreçleri zamanında ve doğru şekilde yerine getirilirken, vergi uygulamalarımız düzenli olarak gözden geçirilerek değişen yasal gerekliliklere uyum sağlanmaktadır.

Vergi risklerinin etkin şekilde yönetilmesi amacıyla iç kontrol mekanizmaları uygulanmakta, gerekli durumlarda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanılmaktadır. Bu yaklaşım sayesinde finansal ve operasyonel süreçlerimizde vergiye ilişkin uyum riskleri izlenmekte ve gerekli önleyici tedbirler zamanında hayata geçirilmektedir.

2025 yılı içerisinde vergi mevzuatına aykırılık nedeniyle herhangi bir idari yaptırım veya önemli bir vergi uyuşmazlığı yaşanmamış; tüm yasal yükümlülükler ilgili mevzuat çerçevesinde yerine getirilmiştir.

Vergi yönetimine ilişkin yaklaşımımız, kurumsal yönetim anlayışımızın temel unsurlarından biri olarak faaliyetlerimizin sürdürülebilirliği ile uzun vadeli değer yaratma hedefimizi desteklemektedir.

5.5 Yerel Ekonomiye Katkı

YEREL GÜCÜMÜZLE KÜRESEL DEĞER YARATIYORUZ

Weavers olarak yerel üretim ekosistemini güçlendirmeyi sürdürülebilir büyüme anlayışımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Tedarik zincirimizi kalite, sürdürülebilirlik, maliyet ve tedarik güvenliği kriterleri doğrultusunda yönetirken yerel üreticilerle uzun vadeli iş birlikleri kuruyor, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ekonomik değerin korunmasına katkı sağlıyoruz.

YEREL SATIN ALMA PERFORMANSIMIZ

2025 yılında tedarikçilerimize **1.116.667.080 TL** tutarında ödeme gerçekleştirdik. Bu tutarın **1.054.377.471 TL'sini (%94,42)** yurt içi tedarikçilerimize, **62.289.609 TL'sini (%5,58)** ise yurt dışı tedarikçilerimize yaptığımız satın almalardan oluşturduk.

Yerel satın alma politikamızla üreticilerimizi destekliyor, ekonomik değerin ülke içerisinde kalmasına katkı sağlıyor ve tedarik zincirimizin dayanıklılığını güçlendiriyoruz.

İthalat Miktarı

Birim: **TL**

2023	2024	2025
38.150.134	65.941.484	62.289.609

Yurt İçi Satın Alma Miktarı

Birim: **TL**

2023	2024	2025
671.284.686	883.654.136	1.054.377.471

TOPLAM

Birim: **TL**

2023	2024	2025
709.434.820	949.595.620	1.116.667.080

Yurt Dışı Tedarikçi Sayısı

Birim: **Adet**

2023	2024	2025
27	27	50

Yurt İçi Tedariçi Sayısı

Birim: **Adet**

2023	2024	2025
761	733	758

5.5 Yerel Ekonomiye Katkı

TEDARİKÇİ AĞIMIZI GÜÇLENDİRİYORUZ

2025 yılı sonunda tedarik ağımız **13 farklı ülkede faaliyet gösteren 50 yurt dışı tedarikçi** ile **758 yurt içi tedarikçiden** oluşmaktadır. Yerel tedarikçilerimiz lojistik, hammadde, teknik malzeme, hizmet alımı ve üretim süreçlerinin farklı aşamalarında operasyonlarımızı desteklemektedir.

Tedarikçi portföyümüzü kalite, maliyet, teslimat performansı ve sürdürülebilirlik kriterleri doğrultusunda düzenli olarak değerlendiriyoruz. 2025 yılı içerisinde **248 yurt içi tedarikçi** ile ticari ilişkimizi sonlandırırken **307 yeni yurt içi tedarikçiyi** ekosistemimize dahil ettik. Uluslararası tedarik ağımızda ise 26 tedarikçi ile iş ilişkimizi sonlandırdık, **17 yeni tedarikçi** ile çalışmaya başladık.

Tedarikçi ağımızdaki bu güncellemelerle değişen ihtiyaçlara uyum sağlıyor, rekabetçi ve sürdürülebilir bir tedarik yapısını koruyoruz. Yerel üreticilerle geliştirdiğimiz iş birlikleri sayesinde bölgesel ekonomik faaliyetleri destekliyor, KOBİ'lerin tedarik zincirimize katılımını artırıyor ve uzun vadeli değer yaratmaya devam ediyoruz.

2025		
Tedarikçiler	**Yurt İçi**	**Yurt Dışı**
Ülke veya Bölgelere Göre	758	13 Ülke 50 Tedarikçi
Türüne Göre	Marketing: 24 Hizmet Alımı: 205 Hammadde: 114 Lojistik: 185 Resmi Kurumlar: 7 Sarf Malzeme: 90 Teknik Malzeme: 116 Belgelendirme & Test: 17	Marketing: 11 Hammadde: 18 Hizmet Alımı: 8 Teknik Malzeme: 9 Belgelendirme: 4

2024 yılına göre tedarikçilerle ilgili önemli değişiklikler	İş ilişkisi kesilen tedarikçi sayısı	İlişkinin kesilme sebebi	Yeni çalışılmaya başlanan tedarikçi sayısı
Yurt Dışı	26	TİCARİ	17
Yurt İçi	248	TİCARİ	307

Çevresel Performansımız

6.1 Çevre Yönetimimiz

6.2 Enerji Yönetimimiz

6.3 Sera Gazı Yönetimimiz

6.4 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi

6.5 Döngüsellik ve Atık Yönetimi



6.1 Çevre Yönetimimiz

Weavers olarak çevresel sorumluluğu tüm faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Üretim süreçlerimizi, doğal kaynakların verimli kullanılması, çevresel etkilerin azaltılması ve yasal yükümlülüklere tam uyum ilkeleri doğrultusunda yönetiyoruz. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında çevresel performansımızı düzenli olarak izliyor, risk ve fırsatları değerlendiriyor ve sürekli iyileştirme anlayışıyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Kaynak verimliliğini artıran uygulamaları yaygınlaştırırken enerji, su ve hammadde tüketimini optimize etmeye, atık oluşumunu kaynağında azaltmaya ve çevresel etkilerimizi yaşam döngüsü yaklaşımıyla yönetmeye odaklanıyoruz. Çevre hedeflerimizi operasyonel süreçlerimize entegre ederek üretim verimliliğini çevresel performansla birlikte geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Çevre yönetim yaklaşımımızı yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı tutmuyor; çalışanlarımızın çevre bilincini güçlendirmeyi, tedarikçilerimizle iş birliği içinde sürdürülebilir uygulamaları yaygınlaştırmayı ve tüm değer zincirimiz boyunca çevresel sorumluluğu desteklemeyi önemsiyoruz. Bu yaklaşım sayesinde hem doğal kaynakların korunmasına katkı sağlıyor hem de uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi destekliyoruz.



6.2 Enerji Yönetimimiz

Weavers olarak, iklim değişikliğiyle mücadelede ve sürdürülebilir kaynak kullanımında enerji verimliliğini temel stratejik önceliklerimizden biri olarak görüyoruz. Üst yönetimimizin desteğiyle yürüttüğümüz enerji yönetimi politikalarını operasyonel süreçlerimizin tamamına entegre ediyoruz. Enerji performansımızı sürekli iyileştirme hedefimiz doğrultusunda, 2026 yılında gerçekleştireceğimiz kapsamlı enerji etüdünden elde edeceğimiz veriler doğrultusunda yeni tasarruf ve verimlilik projelerini hayata geçirmeyi planlıyoruz.

Üretim süreçlerimizde enerji tüketiminin optimize edilmesini kurumsal sürdürülebilirlik vizyonumuzun ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Yürüttüğümüz sistematik iyileştirme çalışmaları sayesinde birim üretim başına düşen ortalama enerji tüketimimizi istikrarlı şekilde azaltıyoruz.

2023 Yılı Tüketimi
4,48 kWh/m

2025 Yılı Tüketimi
4,20 kWh/m

2026 Yılı Hedefi
4,05 kWh/m

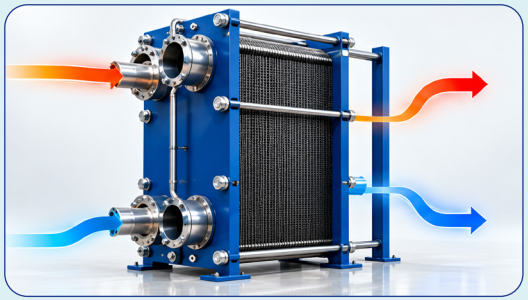


STRATEJİK YATIRIMLAR VE OTOMASYON

Enerji maliyetlerimizi düşürmek ve kaynak verimliliğimizi artırmak amacıyla teknoloji odaklı yatırımlarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

ATIK ISI GERİ KAZANIM PROJESİ

Plakalı eşanjör kullanılarak kondens suyuyla kazan besi suyunun ısıtılmasını sağlayan projemiz sayesinde saatte **100.000 kcal** enerji kazanımı elde etmeyi hedefliyoruz.



OTOMASYONUN YAYGINLAŞTIRILMASI

Üretim sahalarımızdaki otomasyon altyapısını güçlendirerek enerji tüketim süreçlerimizi anlık olarak izlenebilir, veri odaklı ve proaktif bir yapıya dönüştürüyoruz.



Enerji yönetimini yalnızca operasyonel verimliliğimizi artıran bir araç olarak değil, aynı zamanda çevresel ayak izimizi azaltma ve iklim değişikliğiyle mücadeledeki sorumluluğumuzun önemli bir parçası olarak görüyoruz. Yetkin insan kaynağımız ve teknoloji odaklı yatırımlarımızla enerji yoğunluğumuzu azaltmaya ve enerji performansımızı sürekli geliştirmeye kararlılıkla devam ediyoruz.

Enerji tüketim verilerimize ilişkin detaylı göstergeler takip eden tabloda sunulmuştur.

Enerji ve Emisyon

Yenilenemeyen Doğrudan Enerji	Birim	2023	2024	2025
Benzin	litre	7.225	12.721	13.793
Mazot /Motorin	litre	9.954	8.494	12.055
Doğal Gaz	Sm^3	2.871.596	2.429.418	2.476.859

Yenilenemeyen Dolaylı Enerji	Birim	2023	2024	2025
Elektrik	kWh	10.750.607	10.196.784	9.594.347

Yenilebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji	Birim	2023	2024	2025
IREC	kWh	5.270.000	10.200.000	-

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2023	2024	2025
Doğrudan CO_2 Emisyonları	t CO_{2e}	5.753	5.017	4.835
Dolaylı CO_2 Emisyonları	t CO_{2e}	46.555	32.357	33.029

6.3 Sera Gazı Yönetimimiz

Kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda sera gazı emisyonlarımızı uluslararası standartlara uygun olarak yönetiyor, emisyonlarımızı düzenli olarak hesaplıyor, doğruluyor ve azaltmaya yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Çevresel ayak izimizi azaltmak amacıyla operasyonel süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor; enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı ve düşük karbonlu üretim uygulamalarıyla sera gazı emisyonlarımızı azaltmaya yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

ULUSLARARASI STANDARTLAR VE DOĞRULANMIŞ ENVANTER YÖNETİMİ

Sera gazı emisyonlarımızı şeffaf, izlenebilir ve uluslararası standartlarla uyumlu bir yönetim anlayışıyla hesaplıyor ve raporluyoruz. Kurumsal sera gazı envanterimizi **ISO 14064-1:2018** standardı doğrultusunda hazırlıyor, elde ettiğimiz verileri çevre ve sürdürülebilirlik yönetim sistemlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyoruz.

- **Standartlara Uygun Hesaplama:** Emisyon hesaplamalarımızı ISO 14064-1:2018 metodolojisine uygun olarak tesis bazında gerçekleştiriyoruz.
- **Bağımsız Doğrulama:** 2023, 2024 ve 2025 yıllarına ait sera gazı emisyon verilerimiz akredite ve bağımsız bir doğrulayıcı kuruluş tarafından doğrulanmıştır.
- **Karbonsuzlaşma Yol Haritası:** Doğrulanmış emisyon envanterimiz; iklim risklerinin yönetimi, emisyon azaltım hedeflerimizin belirlenmesi ve uzun vadeli karbonsuzlaşma stratejimizin oluşturulmasında temel veri kaynağını oluşturmaktadır. Karbonsuzlaşma yol haritamızın hazırlanması çalışmalarına devam etmekteyiz.

2023, 2024 ve 2025 yıllarına ait tesis bazlı sera gazı emisyon performansımız aşağıdaki tabloda sunulmaktadır. **2025 yılında toplam Kurumsal Ayak İzi Envanterimiz (Lokasyon Bazlı) 37.863,82 ton $CO2_e$ olarak gerçekleşmiştir.** Emisyon seviyemizi koruyarak enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı ve süreç iyileştirme çalışmalarımızı sürdürmeye devam ediyoruz.

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2023	2024	2025
Kategori 1 - Doğrudan Emisyonlar	ton CO_{2e}	5.753,50	5.017,00	4.834,93
Kategori 2 - Satın Alınan Enerji Kaynaklı Emisyonlar	ton CO_{2e}	4.719,52	4.507,00	4.163,95
Kategori 3 - Ulaşım Kaynaklı Emisyonlar	ton CO_{2e}	3.123,07	2.836,00	2.894,51
Kategori 4 - Kullanılan Ürün ve Hizmet Kaynaklı Emisyonlar	ton CO_{2e}	36.612,25	23.312,00	24.047,42
Kategori 5 - Ürün Kullanımı Kaynaklı Emisyonlar	ton CO_{2e}	129,89	135,00	136,31
Kategori 6 - Diğer Dolaylı Emisyonlar	ton CO_{2e}	1.971,63	1.743,00	1.786,70
Toplam Lokasyon Bazlı Emisyonlar	**ton CO_{2e}**	**52.308,86**	**37.549,00**	**37.863,83**
Toplam Pazar Bazlı Emisyonlar	**ton CO_{2e}**	**49.995,33**	**33.042,00**	**37.863,83**

6.4 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi

Su kaynaklarının verimli kullanımı ve atık su yönetimi, çevresel performansımızın öncelikli çalışma alanlarından biridir. Üretim süreçlerimizde su tüketiminin izlenmesi, su verimliliğinin artırılması ve atık suyun çevresel yükünün azaltılması amacıyla iyileştirme çalışmaları yürütüyor; kaynak kullanımını sürekli takip ediyoruz.

OPERASYONEL YAKLAŞIM VE SU YÖNETİMİ

Üretim faaliyetlerimizin önemli bir bölümünde su kullanılmaktadır. Bu nedenle su tüketimini düzenli olarak izliyor, proses bazlı analizler gerçekleştiriyor ve su verimliliğini artırmaya yönelik teknik iyileştirmeleri uyguluyoruz. Su yönetimi çalışmalarımız kapsamında proses optimizasyonu, ekipman modernizasyonu ve su kullanımının izlenmesine yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

SU AYAK İZİ VE TÜKETİM PERFORMANSI

Su tüketim verilerimizi yıllık olarak takip ederek performansımızı değerlendiriyoruz. 2025 yılına ilişkin su tüketim verileri aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

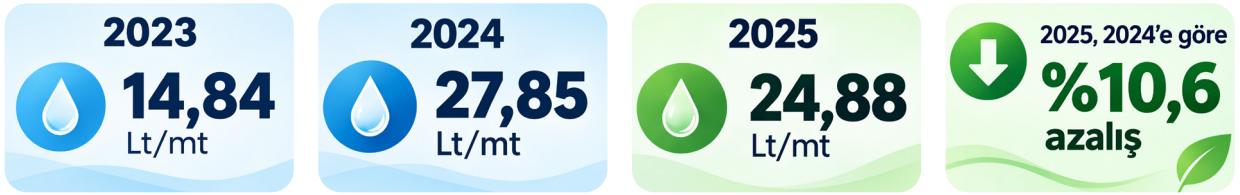
Su Ayak İzi	Birim	2023	2024	2025
Mavi Su Ayak İzi	M3/Yıl	133.411	230.994	212.789
Gri Su Ayak İzi	M3/Yıl	300.709	*129.860*	143.467
Yeşil Su Ayak İzi	M3/Yıl	0	*0*	0
Su Kıtlığı Etkisi	M3/Yıl	N.A.	*N.A.*	568.147

BİRİM ÜRETİM BAŞINA SU TÜKETİM PERFORMANSI

Üretim süreçlerinde gerçekleştirilen proses iyileştirmeleri sonucunda birim üretim başına su tüketiminde azalma sağlanmıştır.



Bu performans, proses optimizasyonu ve ekipman iyileştirme çalışmalarının su kullanım verimliliğine katkısını göstermektedir.



ATIK SU YÖNETİMİ VE DEŞARJ STANDARTLARI

Üretim faaliyetlerinden kaynaklanan atık sular, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Atık Su Arıtma Tesisi altyapısı aracılığıyla yönetilmekte ve ilgili mevzuat kapsamında düzenli olarak izlenmektedir.

• 2025 yılı içerisinde atık su deşarjına ilişkin yasal limit aşımı tespit edilmemiştir.

• 2024 yılında **230,93 megalitre** olan atık su deşarjı, 2025 yılında **212,78 megalitre** olarak gerçekleşmiş ve yaklaşık **%7,8** oranında azalmıştır.

• Atık su karakteristiğimiz yasal mevzuat sınırlarıyla tam uyumludur; raporlama döneminde herhangi bir cezai yaptırımla karşılaşılmamıştır. Bununla birlikte her yıl standart olarak yaptırılan baca gazı ölçümlerinde yaptırmış olduğumuz ölçümler sınır değerlerin altında olmasına rağmen ilgili Bakanlık tarafından yapılan testlerde sınır değerin üzerinde tespit edilmiş ve 501.507 TL cezai yaptırımla karşılaşılmıştır.



Atık Su Deşarjı	Birimi	2023	2024	2025
Üçüncü Taraf Suları (Kanalizasyon vb.)	Megalitre	133,41	230,93	212,78

SÜRDÜRÜLEBİLİR SU VE DÖNÜŞÜM ÇALIŞMALARIMIZ

Su ayak izini kaynağında azaltmak amacıyla yürütülen öncelikli teknolojik projeler şunlardır:

• **Akıllı Otomasyonla Kaynak Verimliliği (Flowmetre Entegrasyonu):** İplik boya kazanlarında sabit kapasiteli su kullanım modeli yerine, üretim ihtiyacına duyarlı akıllı ölçüm sistemine geçilmektedir. İplik boya süreçlerinde **%20 net su tasarrufu** hedefleyen proje kapsamında, hassas flowmetreler ve özel otomasyon yazılımları kullanılmaktadır. 2026 yılının ikinci yarısında devreye alınan sistemin, 2028 yılına kadar tüm iplik boya jetlerine entegre edilmesi planlanmaktadır.

• **Flotte Oranının Düşürülmesi (Makine Parkuru Modernizasyonu):** Kumaş boyahane hatlarında yeni nesil hava basınçlı boya makinelerine geçiş yapılarak flotte (su/kumaş) oranının **1/12 seviyesinden 1/5 seviyesine** indirilmesi hedeflenmektedir. Bu yatırım sayesinde işlenen her 100 kg kumaş için kazan başına **700 litre su tasarrufu** elde edilecektir. 1 Ekim 2024 tarihinde başlatılan kademeli makine değişim stratejisinin 2035 yılına kadar tamamlanacağını öngörmekteyiz.

6.5 Döngüsellik ve Atık Yönetimi

Döngüsellik ve atık yönetimi yaklaşımımızı, kaynak verimliliğini artıran ve çevresel etkilerimizi azaltan temel yönetim alanlarından biri olarak ele alıyoruz. Faaliyetlerimizi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında yürütüyor; Oeko-Tex® Standard 100 ve GRS (Global Recycled Standard) sertifikasyonlarımızla sürdürülebilir üretim anlayışımızı destekliyoruz. Çevre, Sağlık ve Güvenlik (ÇSG) yaklaşımımız doğrultusunda yasal gerekliliklere tam uyum sağlayarak atığın kaynağında azaltılmasına, kaynakların verimli kullanılmasına ve döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılmasına odaklanıyoruz.

2025 yılında üretim hacmindeki değişim ve iplik boyama faaliyetlerindeki artış, özellikle kâğıt ve plastik ambalaj atıkları üzerinde dönemsel bir artış oluşturmuştur. Bu etkiyi sınırlandırmak amacıyla satın alma süreçlerinde ambalaj standardizasyonu çalışmaları yürütülmüş, yeniden kullanılabilir (REUSE) ambalaj uygulamaları devreye alınmıştır.

ATIK ENVANTERİ VE DÖNGÜSELLİK PERFORMANSI

Atık yönetimi stratejimizin ve döngüsel ekonomi odaklı aksiyonlarımızın operasyonel sonuçlara yansıyan temel göstergeleri şunlardır:

- **Toplam Atık Azalışı:** 2024 yılında 1.596 ton olan toplam atık miktarı, 2025 yılında yürütülen proses iyileştirmeleri, ambalaj standardizasyonu ve atık azaltım uygulamaları sonucunda %47,2 azalarak **842 ton** olarak gerçekleşmiştir.
- **Tehlikesiz Atıklarda Azalış:** Toplam atık içerisinde en büyük payı oluşturan tehlikesiz atık miktarı, 2024 yılında 1.540 ton iken 2025 yılında 771 ton seviyesine gerilemiştir.
- **Geri Kazanım Performansı:** 2025 yılında oluşan 842 ton atığın tamamı geri kazanım ve geri dönüşüm yöntemleriyle değerlendirilmiş, düzenli depolama veya yakma yöntemi kullanılmamıştır.

> Başlatılan **"Atık Yönetimi Farkındalığı Projesi"** kapsamında bölüm bazlı eğitimler gerçekleştirilmiş, atık oluşum noktaları analiz edilmiş ve proses bazlı iyileştirme alanları belirlenmiştir. Proje kapsamında atık azaltım aksiyonları uygulanmaya başlanmıştır.

Toplam Atık				
Türüne Göre	**Birim**	**2023**	**2024**	**2025**
Tehlikeli Atıklar	Ton	63	56	71
Tehlikesiz Atıklar	Ton	870	1.540	771
Toplam Atık	Ton	934	1.596	842
Bertaraf Yöntemine Göre	**Birim**	**2023**	**2024**	**2025**
Enerji Geri Kazanım	-	-	-	-
Geri Kazanım	Ton	910	1.540	842
Atık Sahası	Ton	-	0.5	-
Atık Yakımı	Ton	-	-	-
Diğer Bertaraf Yönetimi	Ton	32	0.01	-
Toplam Bertaraf Edilen Atık	Ton	934	1.596	842

Toplam Atık					
Türüne Göre	**Birim**	**Birim**	**2023**	**2024**	**2025**
Tehlikeli Atıklar	Sıvı Atık	Lt	-	-	
	Kontamine Atık	Ton	60	55.5	67,40
	Atık Yağ	Ton	2	2	2
	Atık Akü	Adet	500	-	-
	Atık Filtre	Ton	0.1	-	-
	Atık Pil	Adet	-	-	-
	Diğer (Kurşunlu Piller ve Akümülatörler)	Kg	-	-	120
	Diğer (Yağ, katran ve diğer tehlikeli maddeler içeren kablolar)	Kg	-	-	80
	Diğer (Flüoresan lambalar ve diğer civa içeren atıklar)	Kg	-	-	20
	Diğer (Ayrışmadan oluşan yağ ve konsantrasyonlar)	Kg	-	-	560
	Diğer (Enfeksiyonu önlemek amacı ile toplanmaları ve bertarafı özel işletme tabi olan atıklar)	Kg	-	-	8
	Diğer (Tehlikeli maddeler içeren atık baskı tonerleri)	Ton	-	-	0,24
Tehlikesiz Atıklar	Atık Cam	Ton	-	-	-
	Atık Kağıt	Ton	235	484	222
	Evsel Atık	Ton	32	29	-
	Elektronik Atık	Ton	-	-	-
	Atık Plastik	Ton	91.04	161.1	80
	Atık Metal	Ton	14.78	2	7
	Diğer (İşlenmiş Tekstil Elyafı Atıkları)	Ton	418	755	388
	Diğer (Ahşap Ambalaj)	Ton	-	-	73
Bertaraf Yöntemine Göre	**Birim**	**Birim**	**2023**	**2024**	**2025**
Geri Kazanım		Ton	902	1596	842
Diğer Bertaraf Yöntemi	Diğer (bertaraf)	Ton	32009	0,01	0,008

Sosyal Performansımız

7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz
7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi
7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği
7.5 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı
7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk



Sosyal Performansımız

Sürdürülebilir büyüme anlayışımızın merkezinde, **çalışanlarımızın bilgi, deneyim ve potansiyeli** yer almaktadır. İnsan kaynağımızı yalnızca operasyonel başarımızın değil, **uzun vadeli kurumsal gelişimimizin ve sürdürülebilir değer üretme kapasitemizin temel unsuru** olarak görüyoruz. Bu doğrultuda insan kaynakları uygulamalarımızı; **çalışan bağlılığını güçlendiren, yetkinlik gelişimini destekleyen, fırsat eşitliğini gözeten ve güvenli çalışma ortamını esas alan** bütüncül bir yönetim anlayışıyla yürütüyoruz.

İnsan Kaynakları stratejimiz; kurum hedeflerimizi destekleyecek **yetkinliğe, yüksek performansa ve güçlü motivasyona sahip**, kurumsal değerlerimizle uyumlu bir çalışma kültürü oluşturmayı amaçlamaktadır. Bu hedef doğrultusunda **işe alımdan kariyer planlamasına, eğitim ve gelişimden performans yönetimine, ücretlendirmeden çalışan deneyimine kadar tüm süreçlerimizi sistematik olarak yönetiyor ve sürekli geliştiriyoruz.**

Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek amacıyla eğitim ihtiyaç analizleri gerçekleştiriyor, yıllık eğitim planlarımızı kurumsal öncelikler doğrultusunda oluşturuyoruz. **Teknik ve mesleki eğitimlerin yanı sıra liderlik gelişimi, yetenek yönetimi, mentorluk, kariyer planlama ve iç terfi uygulamalarıyla** çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya çıkarmayı ve uzun vadeli gelişimlerini desteklemeyi hedefliyoruz.

Çalışan deneyimini güçlendiren uygulamalarımızın etkinliğini düzenli olarak ölçüyor; **memnuniyet anketleri, geri bildirim mekanizmaları ve etki analizleri** ile elde edilen sonuçları iyileştirme çalışmalarımıza yön veriyoruz. Çalışanlarımızdan gelen önerileri değerlendirerek aksiyon planları oluşturuyor, **katılımcı yönetim anlayışını kurum kültürümüzün önemli bir parçası olarak benimsiyoruz.**

Sosyal performans yaklaşımımız yalnızca çalışanlarımızla sınırlı değildir. **İş sağlığı ve güvenliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık, insan hakları, çalışan refahı, yetenek yönetimi ve toplumsal katkı** alanlarında yürüttüğümüz uygulamalarla tüm paydaşlarımız için **güvenilir, adil ve sürdürülebilir bir çalışma ekosistemi** oluşturmayı amaçlıyoruz. Bu anlayış doğrultusunda sosyal performans göstergelerimizi düzenli olarak izliyor, **ulusal mevzuat ve uluslararası iyi uygulamalar doğrultusunda sürekli iyileştirmeyi** esas alıyoruz.



7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz

Çalışanlarımızla ilgili uygulamalarımızı; **insan hakları, adil çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği, kariyer gelişimi ve çalışan deneyimi** başlıkları altında planlıyor, uyguluyor ve düzenli olarak değerlendiriyoruz.

Sosyal performansımıza ilişkin hedeflerimizi İnsan Kaynakları ve İş Sağlığı ve Güvenliği ekiplerimizin koordinasyonunda takip ediyor, sonuçlarını yönetim süreçlerimize yansıtıyoruz.

2025 yılında çalışanlarımızın güvenliğini güçlendirmeye, gelişim fırsatlarını artırmaya ve çalışma ortamını sürekli iyileştirmeye yönelik uygulamalarımızı sürdürdük. Eğitim, performans yönetimi, ücretlendirme, çalışan hakları ve iş sağlığı ve güvenliği alanlarında yürüttüğümüz uygulamalar; yasal gereklilikler, şirket politikalarımız ve uluslararası standartlar doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirildi.



Çalışan Hakları ve İnsan Hakları

İnsan haklarına saygıyı tüm faaliyetlerimizin temel ilkesi olarak benimsiyoruz. İşe alım, kariyer yönetimi, ücretlendirme ve çalışma koşullarında ayrımcılığa sıfır tolerans yaklaşımı uygulanmakta; ulusal mevzuat, sendikal haklar ve uluslararası çalışma standartlarına tam uyum sağlanmaktadır.

2025 yılında;

- **İnsan hakları ihlali veya ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.**
- Müşteriler tarafından gerçekleştirilen sosyal uygunluk denetimlerinde herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir.
- Tüm çalışanlarımıza çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık eğitimi verilmiştir.
- Etik Kurul'a insan hakları veya etik ihlali kapsamında olumsuz bir başvuru yansımamıştır.



Adil ve Şeffaf Ücretlendirme

Ücret yönetimimiz; **eşit işe eşit ücret, liyakat, objektif performans değerlendirmesi ve piyasa koşullarına uyum ilkeleri** doğrultusunda yürütülmektedir. Ücret kararlarında işin niteliği, yetkinlik, deneyim ve performans esas alınırken; cinsiyet, yaş veya benzeri herhangi bir ayrım gözetilmemektedir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı doğrultusunda;

- İş ilanlarında kadın-erkek ayrımı yapılmamaktadır.
- Terfi süreçleri performans esaslı yürütülmektedir.
- Ücret artışları objektif performans kriterlerine göre belirlenmektedir.
- Yönetim kademelerinde kadın-erkek temsilinin dengeli olması hedeflenmektedir.



Kariyer ve Yetenek Yönetimi

Çalışanlarımızın gelişimini sürdürülebilir başarımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Eğitim ihtiyaçları her yıl sistematik olarak analiz edilmekte; teknik, mesleki ve liderlik gelişimine yönelik eğitim programları planlanmaktadır.

2025 yılı boyunca;

- **Toplam 10.036 saat eğitim** gerçekleştirilmiştir.
- Eğitim programları; **mesleki gelişim, kişisel gelişim, iş sağlığı ve güvenliği ile liderlik** başlıklarında yürütülmüştür.
- Eğitim planları, eğitim ihtiyaç analizleri, yönetsel değerlendirmeler ve kurumsal öncelikler doğrultusunda hazırlanmıştır.
- Çalışanlarımızın teknik bilgi ve yetkinliklerini geliştirmeye yönelik eğitim faaliyetleri yıl boyunca sürdürülmüştür.



Proaktif İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın güvenliği tüm faaliyetlerimizin öncelikleri arasında yer almaktadır. Risklerin oluşmadan önce belirlenmesi, güvenli çalışma kültürünün yaygınlaştırılması ve sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımız sistematik olarak yürütülmektedir.

2025 yılında;

- İş sağlığı ve güvenliği kapsamında çalışanlara yönelik eğitimler gerçekleştirilmiştir.
- Yangın güvenliği, acil durum, yüksekte çalışma ve iş kazası sonrası yenileme eğitimleri uygulanmıştır.
- Yangın, tahliye, kimyasal ve çevresel olaylara yönelik tatbikatlar düzenlenmiştir.
- İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımız ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile OEKO-TEX® gereklilikleri doğrultusunda sürdürülmektedir.

7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi



İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Çalışanlarımızın bilgi ve yetkinliklerini geliştirmek, organizasyonumuzun sürdürülebilir büyümesini destekleyen temel insan kaynakları önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Eğitim, kariyer gelişimi ve yetenek yönetimi süreçlerimiz; yıllık eğitim ihtiyaç analizleri, yönetsel değerlendirmeler ve operasyonel gereksinimler doğrultusunda planlanmakta, çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleyecek şekilde uygulanmaktadır.



Yetenek Kazanımı ve Gelişim Uygulamaları

İşe alım ve kariyer yönetimi süreçlerinde farklı yetenek havuzlarından faydalanılarak nitelikli iş gücüne erişim sağlanmaktadır. Kariyer.net, LinkedIn, İŞKUR ve Yetenek Kapısı gibi platformların yanı sıra üniversite iş birlikleri ve kariyer etkinlikleriyle genç yeteneklerin kuruma kazandırılması hedeflenmektedir.

Çalışan gelişimini desteklemek amacıyla Eğitim İhtiyaç Analizi her yıl sistematik olarak yürütülmekte; elde edilen sonuçlar doğrultusunda eğitim planları oluşturularak Genel Müdür onayı ile uygulamaya alınmaktadır.

Bunun yanında;

• Ustalık ve Kalfalık Programı ile teknik uzmanlığın belgelendirilmesi,
• Mavi Yaka Gelişim Programı ile saha çalışanlarının teknik ve davranışsal yetkinliklerinin geliştirilmesi,
• Geleceğin İş Gücü (Genç Yetenekler) Programı ile yeni mezun adayların kuruma hazırlanması,
• Kritik görevler için yedekleme planları, bireysel gelişim planları ve koçluk uygulamaları

insan kaynağının sürdürülebilir gelişimini destekleyen temel uygulamalar olarak sürdürülmektedir.



2025 Yılı Eğitim ve Gelişim Performansı

2025 yılında çalışanlarımızın gelişimini desteklemek amacıyla eğitim faaliyetlerinin kapsamı genişletilmiş ve toplam **10.036 kişi*saat** eğitim gerçekleştirilmiştir.

Eğitim içeriklerinin dağılımı aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir:

- **İş Sağlığı ve Güvenliği: 6.796 saat**
- **Mesleki gelişim: 2.020 saat**
- **Kişisel gelişim: 634 saat**
- **Liderlik ve diğer gelişim eğitimleri: 170 saat**

Ayrıca çevresel farkındalığın artırılması amacıyla gerçekleştirilen eğitimlere **416 çalışan** katılım sağlamıştır.



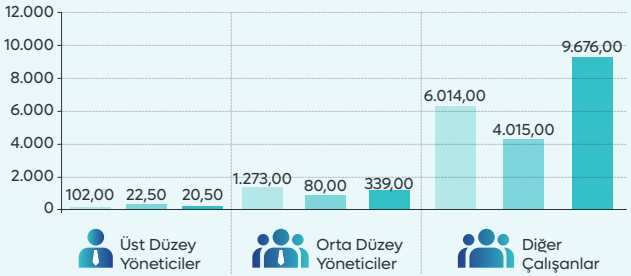
Etik ve Uyum Eğitimleri

Kurumsal etik kültürünün güçlendirilmesi amacıyla yürütülen yolsuzlukla mücadele eğitimleri 2025 yılında da devam etmiştir.

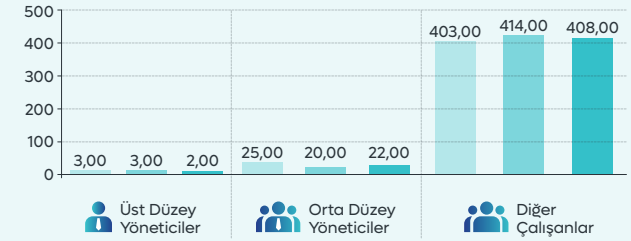
432 çalışan yolsuzlukla mücadele eğitimini başarıyla tamamlamış olup, **tamamlama oranı %100** olarak gerçekleşmiştir.

Eğitim Yatırımları
Çalışan Kategorisine Göre

Kişi*Saat



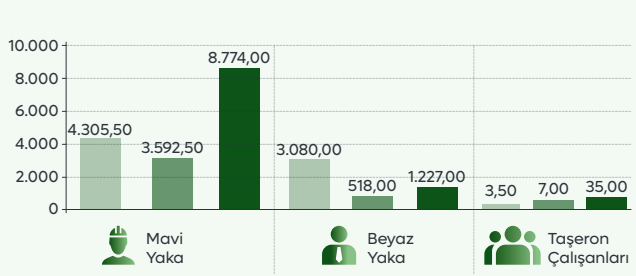
Kişi



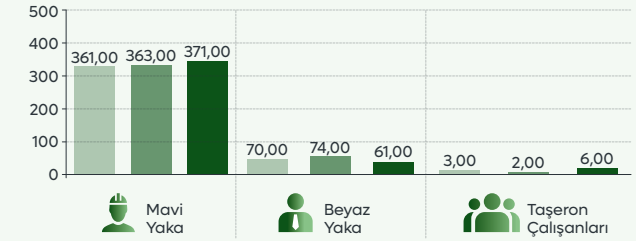
Toplam	2023	2024	2025
	7.389,00	4.117,50	10.036,00

Eğitim Yatırımları
İstihdam Türüne Göre

Kişi*Saat



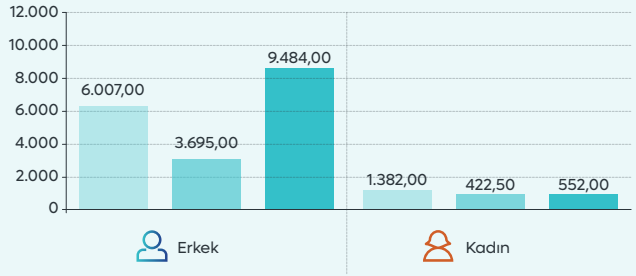
Kişi



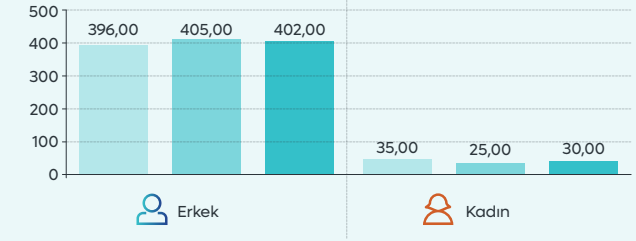
Toplam	2023	2024	2025
	7.389,00	4.117,50	10.036,00

Eğitim Yatırımları
Cinsiyete göre

Kişi*Saat



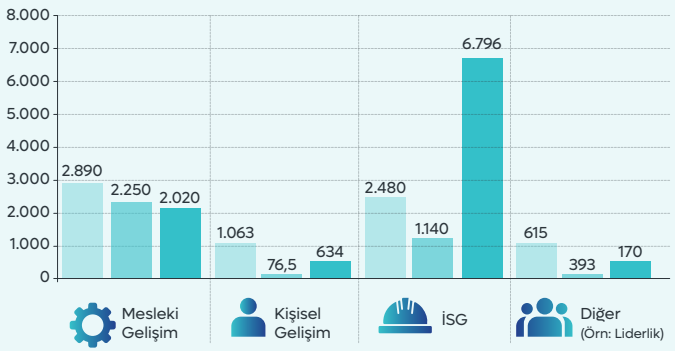
Kişi



Toplam	2023	2024	2025
	7.389,00	4.117,50	10.036,00

Tüm Eğitimler
Türüne Göre

Eğitim Saatleri



Toplam Eğitim Saati

2023	2024	2025
7.048 Saat	3.859,5 Saat	9.620 Saat

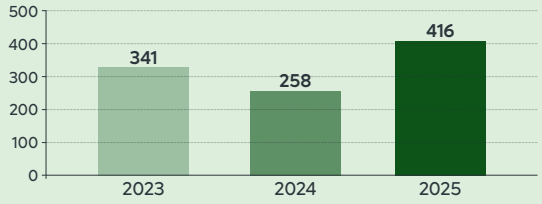
Çalışanlara Sağlanan
Çevre İçerikli Eğitimler

Kapsam: Tüm Çalışanlar

Eğitimler — Birim: Saat

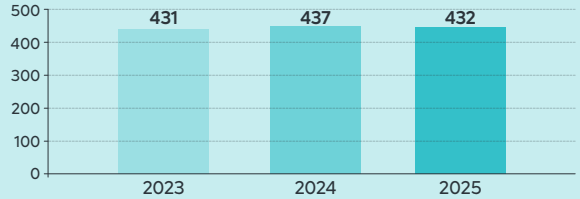
2023	2024	2025
1	1	1

Eğitim Alanlar — Birim: Kişi



Tüm Eğitimler
Türüne Göre

Yolsuzlukla İlişkili risklere yöneli verilen eğitimleri tamamlayan kişi sayısı — Birim: Kişi



Bu eğitimi başarıyla tamamlayanların yüzdesi — Birim: %



7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Weavers Tekstil, farklı deneyimlerin, bakış açılarının ve yetkinliklerin kurumsal gelişimi güçlendirdiğine inanmaktadır. İnsan kaynakları uygulamalarımız; işe alımdan kariyer gelişimine, ücretlendirmeden yan haklara kadar tüm süreçlerde eşit fırsat, liyakat ve ayrımcılık yapmama ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir. Çalışanlarımızın kendilerini güvende, değerli ve aidiyet hissi yüksek bir çalışma ortamında görev yapmalarını destekleyen uygulamalar sürekli olarak geliştirilmektedir.

EŞİTLİK VE KAPSAYICILIĞI DESTEKLEYEN UYGULAMALAR

- **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği:** İşe alım, kariyer planlama, ücretlendirme ve gelişim süreçlerinde toplumsal cinsiyet temelinde herhangi bir ayrım gözetilmemektedir. Kadın çalışanların kariyer gelişimini ve temsilini destekleyen uygulamalar sürdürülmektedir.
- **Liyakat Esaslı Kariyer Yönetimi:** Terfi ve kariyer gelişimi süreçleri, objektif değerlendirme kriterleri esas alınarak yürütülmektedir. Değerlendirme Merkezi (DMC) uygulamaları ile çalışanların bilgi, beceri ve potansiyelleri tarafsız yöntemlerle değerlendirilmektedir.

2025 DEMOGRAFİK GÖSTERGELER

2025 yılı çalışan profiline ilişkin temel göstergeler aşağıda özetlenmiştir.



Güvenceli İstihdam

432 çalışanın tamamı





2025 raporlama döneminde görev yapan **432 çalışanın tamamı belirsiz süreli iş sözleşmesi** ile istihdam edilmiştir.



Engelli İstihdam

%3 oran korunmuştur





Kapsayıcı istihdam yaklaşımı doğrultusunda engelli çalışan oranı **%3** seviyesinde korunmuştur.



Orta Düzey Yönetimde Kadın Temsili

22 yöneticinin 6'sı kadın





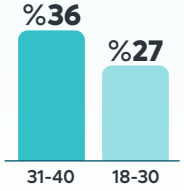
Orta düzey yönetici pozisyonlarında görev yapan **22 çalışanın 6'sı kadın** olup, kadın temsil oranı **%27,2** olarak gerçekleşmiştir.



Yaş Profili

%36'sı 31-40 yaş

%27'si 18-30 yaş grubunda yer almaktadır.



Çalışanların **%36'sı 31-40 yaş, %27'si ise 18-30 yaş** grubunda yer almaktadır. Bu yapı, deneyim ile genç yeteneklerin birlikte gelişimini destekleyen dengeli bir iş gücü profili oluşturmaktadır.

İstihdam Türüne Göre	Birim	2023	2024	2025
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	27	25	23
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	43	49	38
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	8	7	7
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	353	356	364
TOPLAM		**431**	**437**	**432**

Sözleşme Türüne Göre	Birim	2023	2024	2025
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	34	32	30
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	396	405	402
Belirli Süreli – Kadın	Kişi	1	-	-
Belirli Süreli – Erkek	Kişi	-	-	-
TOPLAM		**431**	**437**	**432**

Cinsiyete Göre	Birim	2023	2024	2025
Erkek	Kişi	396	405	402
	Oran	92%	93%	93%
Kadın	Kişi	35	32	30
	Oran	8%	7%	7%
TOPLAM		**431**	**437**	**432**

Yaşa Göre	Birim	2023	2024	2025
18 - 30 Yaş Arası	Kadın	10	12	10
	Oran	2%	3%	2%
	Erkek	112	111	106
	Oran	26%	25%	25%
31 - 40 Yaş Arası	Kadın	13	7	9
	Oran	3%	2%	2%
	Erkek	146	151	147
	Oran	34%	35%	34%
41 - 50 Yaş Arası	Kadın	10	11	8
	Oran	2%	3%	2%
	Erkek	122	121	128
	Oran	28%	28%	30%
51 - 60 Yaş Arası	Kadın	2	2	3
	Oran	0%	0%	1%
	Erkek	15	21	20
	Oran	3%	5%	5%
60 Yaş Üstü	Kadın	-	-	-
	Oran	-	-	-
	Erkek	1	1	1
	Oran	-	-	-
TOPLAM		**431**	**437**	**432**

Yaşa Göre Diğer Gruplar	Birim	2023	2024	2025
Yabancı	Kadın	-	-	-
	Oran	-	-	-
	Erkek	-	-	-
	Oran	-	-	-
Engelli	Kadın	-	-	-
	Oran	-	-	-
	Erkek	14	13	13
	Oran	3%	3%	3%

Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2023	2024	2025
Üst Yönetim	Kadın	1	1	-
	Oran	1%	1%	-
	Erkek	2	2	2
	Oran	3%	3%	3%
Orta Düzey	Kadın	9	5	6
	Oran	13%	7%	10%
	Erkek	16	15	16
	Oran	23%	20%	26%
Diğer	Kadın	17	19	17
	Oran	24%	26%	28%
	Erkek	25	31	20
	Oran	36%	42%	33%
TOPLAM		**70**	**74**	**61**

7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği

Weavers Tekstil'de iş sağlığı ve güvenliği, çalışanların fiziksel ve ruhsal bütünlüğünü korumayı esas alan yönetim sistemimizin temel unsurlarından biridir. Risklerin kaynağında belirlenmesi, güvenli çalışma kültürünün yaygınlaştırılması ve sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda tüm faaliyetler İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız çerçevesinde yürütülmektedir. Yasal yükümlülüklerin ötesine geçen uygulamalarla güvenli çalışma ortamını güçlendirmeye yönelik çalışmalar düzenli olarak sürdürülmektedir.

2025 yılı boyunca iş sağlığı ve güvenliği performansının geliştirilmesi amacıyla saha uygulamaları, eğitim faaliyetleri ve çalışan katılımını destekleyen çalışmalar sürdürülmüştür.

• **Acil Durum Hazırlık ve Tatbikatları**
Yangın, tahliye, kimyasal kaza ve diğer acil durum senaryolarını kapsayan tatbikatlar düzenli olarak gerçekleştirilmiş; uygulama sonuçları değerlendirilerek iyileştirme alanları belirlenmiştir. Bu çalışmalar sayesinde acil durumlara hazırlık seviyesi artırılmış ve çalışanların müdahale yetkinlikleri güçlendirilmiştir.

• **Davranış Odaklı İSG Farkındalığı**
İş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla "Davranış Odaklı Farkındalık" yaklaşımı kapsamında eğitim ve farkındalık faaliyetleri gerçekleştirilmiş, çalışanların güvenli davranış alışkanlıklarını destekleyen uygulamalar sürdürülmüştür.

• **Risk Yönetimi ve Saha Denetimleri**
İş sağlığı ve güvenliği kapsamında saha denetimleri, risk değerlendirmeleri ve uygunsuzluk takip çalışmaları düzenli olarak gerçekleştirildi. Tespit edilen bulgular için düzeltici ve önleyici faaliyetler planlanarak uygulama süreçleri ilgili birimler tarafından takip edildi.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	Açıklama	2023	2024	2025
Şirket Çalışanları Sayısı		422	377	432
Alt İşveren Çalışanları Sayısı		13	15	17
Toplam Katılımcı Sayısı		**435**	**392**	**449**
Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)		2.480	1.140	6.796
Alt İşveren Çalışanları (Kişi*Saat)		104	120	24
Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)		**2.584**	**1.260**	**6.796**



PROAKTİF EĞİTİM PLANLAMASI VE KOMİTE YAPILANMASI

İSG eğitim planları; risk değerlendirmeleri, yasal gereklilikler ve operasyonel ihtiyaçlar doğrultusunda hazırlanmaktadır. Eğitim ihtiyaçları, İSG uzmanları ile ilgili birim yöneticilerinin ortak değerlendirmeleri sonucunda belirlenmekte ve yıl boyunca güncellenmektedir.

Bu kapsamda;

- Risk odaklı eğitim planları hazırlanmakta,
- Acil durum ve tatbikat uygulamaları düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.
- İş sağlığı ve güvenliği süreçlerinin etkinliğini izlemek amacıyla faaliyet gösteren Kurulu İSG Komitesi, 2025 yılında çalışmalarını sürdürmüş ve komite üye sayısı 16'ya yükselmiştir. Komitede çalışan temsilcisi katılımı devam etmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	Açıklama	2023	2024	2025
Kurulu İSG Komitesi Sayısı		1	1	1
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı		14	15	16
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı		1	1	1



İSG PERFORMANSI VE KAZA ANALİZİ

Proaktif İSG yönetim sistemi ve kararlı saha denetimleri, kaza göstergelerinde belirgin bir iyileşme sağlamıştır:

• **Sıfır Ölüm ve Meslek Hastalığı:** Şirket ve alt işveren çalışanları genelinde Ölüm ve Meslek Hastalığı Oranı (ODR) son 3 yıldır sıfır seviyesinde korunmaktadır.

• **İş Kazalarında Azalma:** Şirket bünyesindeki Kayıp Günlü Kaza Adedi, 2024 yılındaki 41 seviyesinden 2025 yılında 22'ye gerileyerek **%46 oranında düşmüştür.** Alt işverenlerde ise kayıp günlü kaza yaşanmamıştır.

• **Kayıp Gün Sürelerinde İyileşme:** İş kazalarına bağlı Kayıp Gün sayısı, proaktif önlemler sayesinde 2024 yılındaki 413 günden 2025 yılında 231 güne gerilemiş ve **%44 oranında net bir iyileşme** elde edilmiştir.

• **Kaza Endekslerinde Gerileme:** Kaza Sıklık Oranı (KSO) 56,46'dan **35,23'e**; Kaza Ağırlık Oranı (KAO) ise 337,97'den **184,98'e** düşmüştür.

• **Ramak Kala Olayları:** Risk bildirim sistemlerinin etkinliği sayesinde şirket içi Ramak Kala vakaları son 3 yılda kademeli olarak düşerek 3 adede inmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	Açıklama	Açıklama			
İş Kazaları	**Grup**	**Birim**	**2023**	**2024**	**2025**
Ramak Kala	**Şirket**	Adet/Yıl	6	5	3
	Alt işveren	Adet/Yıl	2	-	-
Kayıp Günlü Kaza Adedi	**Şirket**	Adet/Yıl	37	41	22
	Alt işveren	Adet/Yıl	2	1	-
Kayıp Gün	**Şirket**	Adet/Yıl	537	413	231
	Alt işveren	Adet/Yıl	2	-	-
Kayıp Günsüz Kaza Adedi	**Şirket**	Adet/Yıl	24	28	22
	Alt işveren	Adet/Yıl	-	-	-
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati	**Şirket**	Oran	50,94	56,46	35,23
	Alt işveren	Oran	-	-	-
Ölüm	**Şirket**	Adet/Yıl	-	-	-
	Alt işveren	Adet/Yıl	-	-	-
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati	**Şirket**	Oran	448,43	337,97	184,98
	Alt işveren	Oran	-	-	-
Meslek hastalığı oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS	**Şirket**	Oran	-	-	-
	Alt işveren	Oran	-	-	-

7.5 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

ÇALIŞAN ODAKLI GERİ BİLDİRİM VE KURUMSAL İKLİM YÖNETİMİ

Weavers Tekstil, çalışan deneyimini kurumsal gelişimin temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir. Güvenli, verimli ve katılımcı bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla çalışan görüşleri düzenli olarak takip edilmekte; elde edilen geri bildirimler insan kaynakları uygulamalarının geliştirilmesinde kullanılmaktadır.

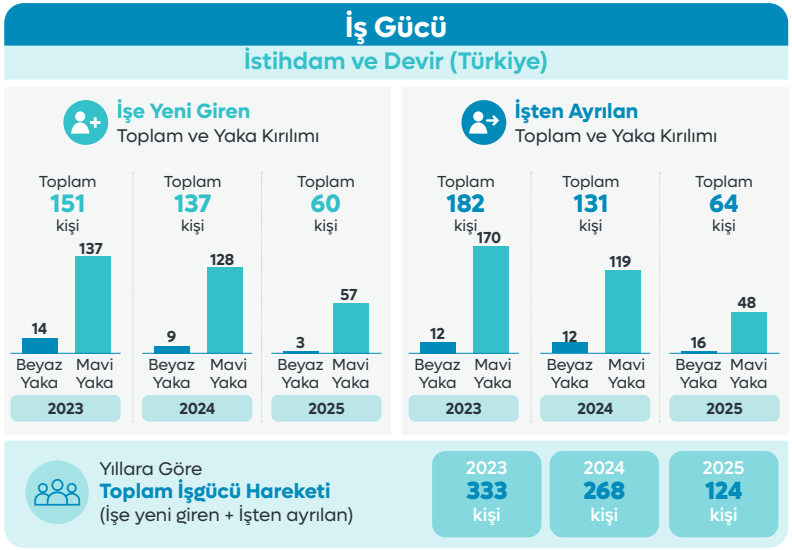
Çalışan beklenti ve önerilerini değerlendirmek, gelişim alanlarını belirlemek ve uygulamaların etkinliğini izlemek amacıyla çalışan memnuniyeti araştırmaları periyodik olarak gerçekleştirilmektedir.

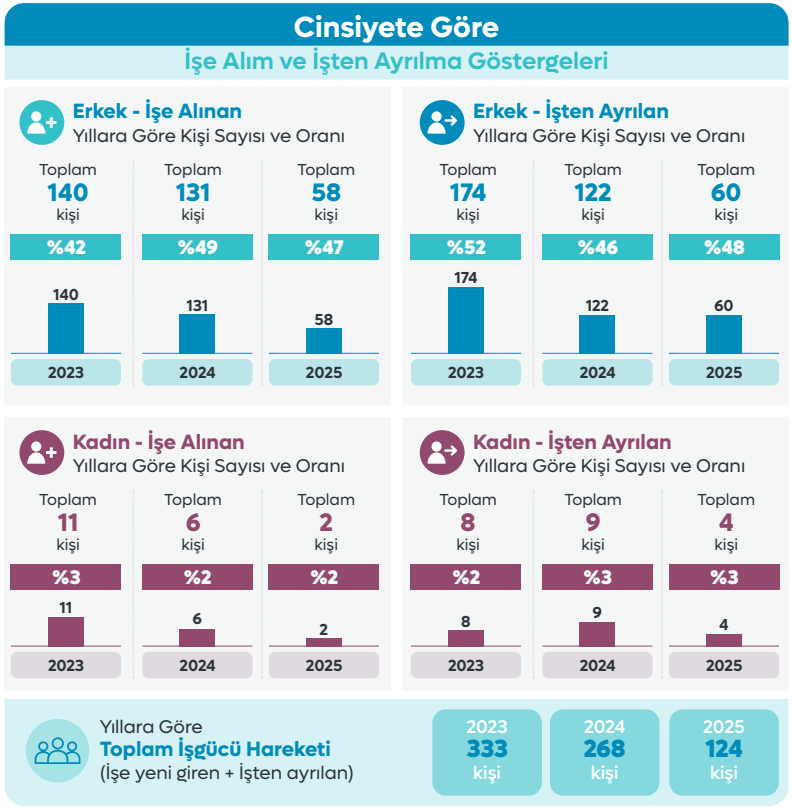
2023 yılında 333 olan toplam istihdam hareketliliği (işe giren ve işten ayrılan toplamı), 2025 yılında 124 seviyesine gerilemiştir.

• **İş Gücü İstikrarı ve Mavi Yaka Başarısı:** 2024 yılında 131 olan toplam işten ayrılan çalışan sayısı, 2025 yılında 64 kişiye düşerek **%50'nin üzerinde azalmıştır.** Operasyonel sürekliliğin temeli olan mavi yaka kadrosundaki ayrılmalar ise 2024'teki 119 seviyesinden 2025'te **48 kişiye gerileyerek** kurumsal bağlılığın gücünü doğrulamıştır.

• **Genç Yetenek Dinamiği:** 18-30 yaş grubunda işe alınan 34 kişinin (%27), işten ayrılan 22 kişiye (%18) kıyasla yüksek seyretmesi, şirketimizin genç yetenek havuzunu büyütme ve bünyesinde tutma kabiliyetini ortaya koymaktadır.

• **Dengeli İstihdam Yapısı:** 2025 yılında işe yeni giren 60 çalışan ile işten ayrılan 64 çalışan dengeli bir profil sunarak organizasyonel yapının optimum büyüklükte korunduğunu göstermektedir.

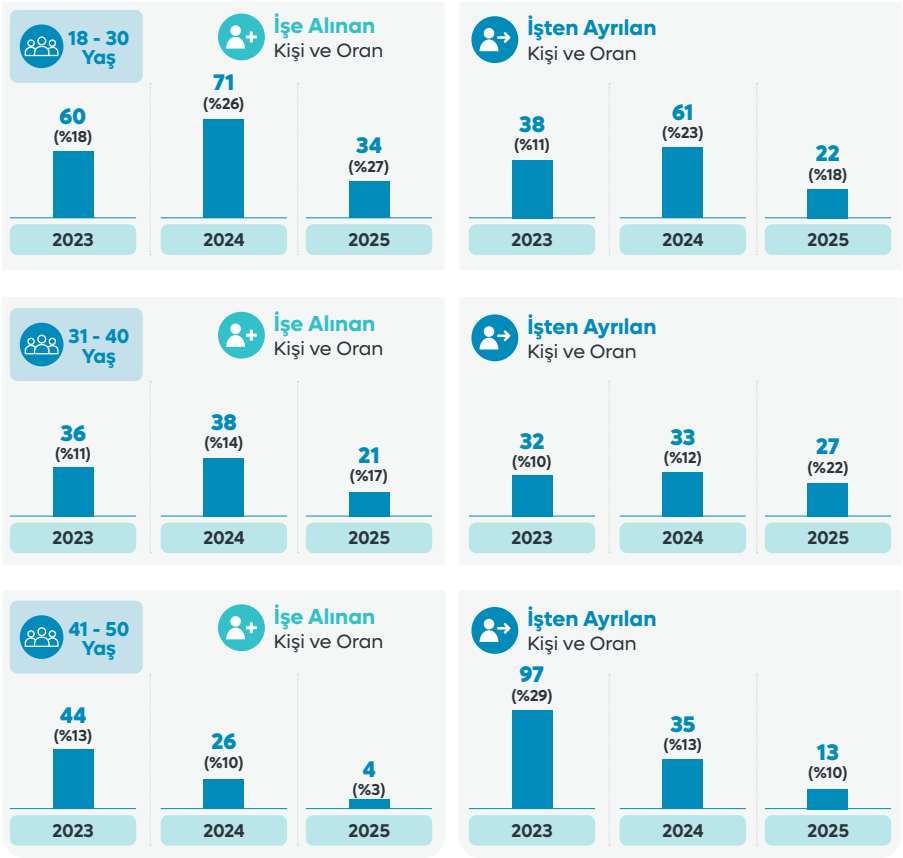




7.5 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

Yaşa Göre

İşe Alım ve İşten Ayrılma Göstergeleri



51-60 Yaş ve 60 Yaş Üstü Göstergeleri



Yıllara Göre
Toplam İşgücü Hareketi
(İşe yeni giren + İşten ayrılan)

2023	2024	2025
333 kişi	268 kişi	124 kişi

Doğum İzni ve İşe Dönüş Performansı



Weavers olarak, iş-yaşam dengesini gözetmeyi ve ebeveynlik izinlerinin hakkaniyetli kullanımını sosyal sürdürülebilirliğin parçası olarak kabul etmekteyiz.

- **%100 İşe Dönüş Oranı:** 2025 yılında doğum iznine hak kazanan ve bu izni kullanan **1 kadın ve 23 erkek çalışanımızın tamamı**, izin sürelerinin bitiminde iş hayatına geri dönmüştür (%100 işe dönüş).
- **Sürdürülebilir İstihdam:** İznini tamamlayarak işe dönen çalışanların uzun vadeli tutundurma performansı incelendiğinde; 2025 yılında izinden dönen kadın çalışanımız ile birlikte **20 erkek çalışanımız**, işe dönüş tarihlerinden itibaren en az 12 ay boyunca aktif olarak görev yapmaya devam etmiştir.



		2023		2024		2025	
Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	**Birim**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	2	18	0	19	1	23
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	2	18	0	19	1	23
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	2	18	1	19	1	23
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	2	14	1	19	1	20

Doğum İzni Kullanan KADIN Çalışanlar	**Birim**	**2023**	**2024**	**2025**
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	2	-	1
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	2	-	1
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	2	1	1
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	2	1	1

Doğum İzni Kullanan ERKEK Çalışanlar	**Birim**	**2023**	**2024**	**2025**
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	18	19	23
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	18	19	23
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	18	19	23
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	14	19	20

SENDİKAL HAKLAR, ÇALIŞMA KOŞULLARI VE YEREL İSTİHDAM

• **Toplumsal ve Sendikal Güvence:** Örgütlenme özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi haklarını endüstriyel ilişkilerin temeli olarak kabul etmekteyiz. Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki fabrika çalışan oranı 2023 ve 2024 yıllarındaki %83 seviyesinden **2025 yılında %86'ya yükselmiştir.**

• **Tam Zamanlı İstihdam:** Operasyonel verimlilik ve iş istikrarı doğrultusunda 2025 yılında çalışanların tamamı **(30 kadın, 402 erkek)** tam zamanlı statüde istihdam edilmiştir.

• **Bursa Merkezli Yerel İstihdam:** Üretim gücü ve insan kaynağı yapısının tamamı Bursa lokasyonunda yer almakta olup, 2025 yılı itibarıyla **432 çalışan** ile bölgesel kalkınmaya katkı sağlanmaktadır.

Toplu İş Sözleşmelerinde Dahil Olan Fabrika Çalışan Yüzdesi

Birim	2023	2024	2025
% Oran (%)	%83	%83	%86

İş Gücü Dağılımı

Çalışma Süresi	Birim	2023	2024	2025
Yarı Zamanlı	Kadın	1	-	-
	Erkek	-	-	-
Tam Zamanlı	Kadın	34	32	30
	Erkek	396	405	402

Çalışma Bölgesine Göre İş Gücü

Çalışma Bölgesi	Birim	2023	2024	2025
Bursa	Kişi	431	437	432





Weavers Tekstil olarak, çalışanlarımızın yaşam kalitesini artırmayı, sosyal güvencelerini en üst düzeyde korumayı ve adil bir çalışma ortamı sunmayı insan odaklı yönetim anlayışımızın temel sorumluluklarından biri olarak görüyoruz. Çalışan memnuniyetini ve bağlılığını desteklemek amacıyla sunduğumuz kurumsal refah uygulamalarını sürdürüyor, tüm çalışanlarımıza sağladığımız kapsamlı yan hak portföyünü kararlılıkla devam ettiriyoruz.

Yan Haklar	Birim	2023	2024	2025
Hayat sigortası	Niteliksel			
Sağlık hizmetleri	Niteliksel	X	X	X
Engellilik ve maluliyet sigortası	Niteliksel			
Doğum izni	Niteliksel	X	X	X
Emeklilik hakkı	Niteliksel	X	X	X
Hisse senedi sahipliği	Niteliksel			

YENİ İŞE ALINAN ÇALIŞANLARIN ORYANTASYON VE TUTUNDURMA PERFORMANSI

Yeni katılan çalışanlarımızın adaptasyon süreçlerini hızlandırmak ve kurumsal bağlılıklarını ilk günden itibaren güçlendirmek amacıyla oryantasyon ve tutundurma programları yürütüyoruz. Sıfır ile iki yıl kıdem aralığındaki (0-2 yıl) yeni çalışanlarımıza uyguladığımız oryantasyon ve tutundurma programının başarı oranını, 2023 yılındaki %35 seviyesinden 2024 yılında %42'ye, 2025 yılında ise %46'ya yükselterek istikrarlı bir gelişim sağladık.

Yeni işe alınmış (0-2 yıl) çalışanlara ait oryantasyon ve tutundurma program başarı oranı	Birim	2023	2024	2025
Weavers	%	35%	42%	46%

7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk



Sosyal Değer ve Kurumsal Vatandaşlık Vizyonumuz

Weavers Tekstil olarak, toplumsal fayda üretmeyi ve insanı merkeze alan bir ekosistem oluşturmayı sosyal sürdürülebilirlik anlayışımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz.
Bu doğrultuda, bir yandan dış paydaşlarımıza yönelik toplumsal farkındalık ve çevre projeleri yürütürken, diğer yandan çalışanlarımızın yaşam kalitesini ve kurumsal bağlılığını güçlendiren esenlik (well-being) uygulamalarını proaktif bir yaklaşımla hayata geçiriyoruz.

1. TOPLUMSAL KATKI VE ÇEVRE ODAKLI PROJELER

Toplumsal duyarlılığı artırmak, geleceğin yeteneklerini desteklemek ve çevre bilincini güçlendirmek amacıyla 2025 yılında aşağıdaki projeleri gerçekleştirdik:



LÖSEV YARDIMLAŞMA VE DESTEK ETKİNLİĞİ

İnsan Kaynakları koordinasyonunda 13 Mart 2025 tarihinde tüm çalışanlarımızın katılımıyla gerçekleştirdik. Bu etkinlikle lösemili çocuklara finansal destek sağlarken, kurum içindeki toplumsal dayanışma kültürünü ve farkındalığı da güçlendirdik. Projenin belirli periyotlarla sürdürülmesini hedefliyoruz.



"GELECEĞE YATIRIM" BURS VE STAJ PROGRAMI

Çalışanlarımızın eğitim hayatına devam eden çocuklarına nakdi burs desteğimizi kesintisiz olarak sürdürüyoruz. Bunun yanında gençlerin mesleki gelişimlerine katkı sunmak ve sürdürülebilir istihdam altyapımızı güçlendirmek amacıyla şirketimiz bünyesinde öncelikli staj imkânı sağlıyoruz.



ÇEVRE BİLİNÇLENDİRME EĞİTİMLERİ

Uzman danışmanlarımız ve şirket çevre mühendisimizin liderliğinde, tüm çalışanlarımızın katılımıyla kapsamlı çevre bilinci eğitimleri düzenliyoruz. Küresel ekosisteme katkı sunmayı amaçlayan bu eğitim programlarını 2025 raporlama döneminde de kararlılıkla sürdürdük.



2. İÇ İLETİŞİM VE ÇALIŞAN ESENLİĞİ (WELL-BEING) FAALİYETLERİ

Çalışan memnuniyetini, motivasyonunu ve takım ruhunu güçlendirmek amacıyla çok yönlü bir iç iletişim ve çalışan esenliği modeli uyguluyoruz.



ÖZEL GÜN VE KIDEM TAKDİRİ

Çalışanlarımızın doğum günü ve bebek sahibi olma gibi özel günlerini kurumsal kutlama mesajları ve çiçek gönderimleriyle kutluyor; idari kadromuzun katılımıyla ortak kutlama organizasyonları gerçekleştiriyoruz. İhtiyaç duydukları zor dönemlerde geçmiş olsun ziyaretleriyle yanlarında oluyor, uzun yıllardır emek veren çalışma arkadaşlarımızın kıdemlerini özel olarak takdir ediyoruz.



MOTİVASYON VE SOSYAL ETKİNLİKLER

İş yaşamındaki motivasyonu artırmak ve ekipler arasındaki bağı güçlendirmek amacıyla geleneksel piknik organizasyonları ve motivasyon etkinlikleri düzenliyoruz.



SAĞLIK VE ZİNDELİK DESTEKLERİ

Sağlıklı yaşamı teşvik etmek amacıyla kampüs içerisinde spor salonu kullanım imkânı sunuyor; uzman hekimler eşliğinde düzenlediğimiz **"Ergonomik Hareketler Eğitimi"** ile çalışanlarımızın fiziksel sağlıklarını koruyucu uygulamaları destekliyoruz.



3. MESLEKİ GELİŞİM VE YETKİNLİK DÖNÜŞÜM PROJELERİ

Çalışanlarımızın mesleki yetkinliklerini geliştirmek ve nitelikli iş gücümüzü ulusal standartlar doğrultusunda güçlendirmek amacıyla stratejik gelişim programlarımızı sürdürüyoruz.



USTALIK VE KALFALIK BELGELENDİRME PROGRAMI

- **İş Birliği ve Kapsam:** Programımızı Nilüfer Mesleki Eğitim Merkezi iş birliğiyle yürütüyoruz.
- **Hedef Kitle:** İplik Aktarma, Boyahane, Apre ve Yardımcı İşletmeler bölümlerinde görev yapan üretim personelimiz.
- **Amaç:** Üretim çalışanlarımızın teorik ve uygulamalı eğitimler aracılığıyla mesleki yetkinliklerini ulusal standartlar doğrultusunda belgelendirmeyi, nitelikli ve sertifikalı çalışan oranımızı artırmayı hedefliyoruz.



MAVİ YAKA GELİŞİM PROGRAMI

- **Uygulama Periyodu:** Programımızı yılda iki dönem (Mayıs ve Eylül) gerçekleştiriyoruz.
- **Metodoloji:** Süreci kapsamlı teorik ve uygulamalı sınavlar ile İnsan Kaynakları mülakatlarıyla yürütüyoruz.
- **Etki:** Yüksek performans gösteren çalışanlarımızı ödüllendirerek organizasyon genelinde gelişimi teşvik ediyoruz. Gelişim ihtiyacı bulunan çalışanlarımız için hazırladığımız bireysel gelişim planlarıyla yetkinlik açıklarını kapatmayı ve nitelikli yetenek havuzumuzu güçlendirmeyi sürdürüyoruz.

Ekler

8.1 Çevresel Performans Göstergeleri
8.2 Sosyal Performans Göstergeleri
8.3 Ekonomik Performans Göstergeleri
8.4 GRI İndeksi

8.1 Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji ve Emisyon Yönetimi

Yenilenemeyen Doğrudan Enerji	Birim	2023	2024	2025
Benzin	litre	7.225	12.721	13.793
Mazot /Motorin	litre	9.954	8.494	12.055
Doğal Gaz	Sm^3	2.871.596	2.429.418	2.476.859

Yenilenemeyen Dolaylı Enerji	Birim	2023	2024	2025
Elektrik	kWh	10.750.607	10.196.784	9.594.347

Yenilebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji	Birim	2023	2024	2025
IREC	kWh	5.270.000	10.200.000	-

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2023	2024	2025
Doğrudan CO_2 Emisyonları	t CO_{2e}	5.753	5.017	4.835
Dolaylı $CO_2$2 Emisyonları	t CO_{2e}	46.555	32.357	33.029

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2023	2024	2025
Kategori 1 - Doğrudan Emisyonlar	t CO_{2e}	5.753,50	5.017,00	4.834,93
Kategori 2 - Satın Alınan Enerji Kaynaklı Emisyonlar	t CO_{2e}	4.719,52	4.507,00	4.163,95
Kategori 3 - Ulaşım Kaynaklı Emisyonlar	t CO_{2e}	3.123,07	2.836,00	2.894,51
Kategori 4 - Kullanılan Ürün ve Hizmet Kaynaklı Emisyonlar	t CO_{2e}	36.612,25	23.312,00	24.047,42
Kategori 5 - Ürün Kullanımı Kaynaklı Emisyonlar	t CO_{2e}	129,89	135,00	136,31
Kategori 6 - Diğer Dolaylı Emisyonlar	t CO_{2e}	1.971,63	1.743,00	1.786,70
Toplam Lokasyon Bazlı Emisyonlar	**t CO_{2e}**	**52.308,86**	**37.549,00**	**37.863,83**
Toplam Pazar Bazlı Emisyonlar	**t CO_{2e}**	**49.995,33**	**33.042,00**	**37.863,83**

8.1 Çevresel Performans Göstergeleri

Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi

Su Ayak İzi	Birim	2023	2024	2025
Mavi Su Ayak İzi	M3/Yıl	133.411	230.994	212.789
Gri Su Ayak İzi	M3/Yıl	300.709	129.860	143.467
Yeşil Su Ayak İzi	M3/Yıl	0	0	0
Su Kıtlığı Etkisi	M3/Yıl	N.A.	N.A.	568.147

	Birim	2023	2024	2025
Birim üretim başına su kullanımı	Lt/mt	14,84	27,85	24,88

Atık Su Deşarjı	Birim	2023	2024	2025
Üçüncü Taraf Suları (Kanalizasyon vb.)	Megalitre	133,41	230,93	212,78

Döngüsellik ve Atık Yönetimi

Toplam Atık				
Türüne Göre	Birim	2023	2024	2025
Tehlikeli Atıklar	Ton	63	56	71
Tehlikesiz Atıklar	Ton	870	1.540	771
Toplam Atık	Ton	934	1.596	842

Bertaraf Yöntemine Göre	Birim	2023	2024	2025
Enerji Geri Kazanım	-	-	-	-
Geri Kazanım	Ton	910	1.540	842
Atık Sahası	Ton	-	0.5	-
Atık Yakımı	Ton	-	-	-
Diğer Bertaraf Yönetimi	Ton	32	0.01	-
Toplam Bertaraf Edilen Atık	Ton	934	1.596	842

8.1 Çevresel Performans Göstergeleri

Döngüsellik ve Atık Yönetimi

Toplam Atık					
Türüne Göre		**Birim**	**2023**	**2024**	**2025**
Tehlikeli Atıklar	Sıvı Atık	Lt	-	-	
	Kontamine Atık	Ton	60	55.5	67,40
	Atık Yağ	Ton	2	2	2
	Atık Akü	Adet	500	-	-
	Atık Filtre	Ton	0.1	-	-
	Atık Pil	Adet	-	-	-
	Diğer (Kurşunlu Piller ve Akümülatörler)	Kg	-	-	120
	Diğer (Yağ, katran ve diğer tehlikeli maddeler içeren kablolar)	Kg	-	-	80
	Diğer (Flüoresan lambalar ve diğer civa içeren atıklar)	Kg	-	-	20
	Diğer (Ayrışmadan oluşan yağ ve konsantrasyonlar)	Kg	-	-	560
	Diğer (Enfeksiyonu önlemek amacı ile toplanmaları ve bertarafı özel işletme tabi olan atıklar)	Kg	-	-	8
	Diğer (Tehlikeli maddeler içeren atık baskı tonerleri)	Ton	-	-	0,24
Tehlikesiz Atıklar	Atık Cam	Ton	-	-	-
	Atık Kağıt	Ton	235	484	222
	Evsel Atık	Ton	32	29	-
	Elektronik Atık	Ton	-	-	-
	Atık Plastik	Ton	91.04	161.1	80
	Atık Metal	Ton	14.78	2	7
	Diğer (İşlenmiş Tekstil Elyafı Atıkları)	Ton	418	755	388
	Diğer (Ahşap Ambalaj)	Ton	-	-	73

8.1 Çevresel Performans Göstergeleri

Döngüsellik ve Atık Yönetimi

Bertaraf Yöntemine Göre		Birim	2023	2024	2025
Geri Kazanım		Ton	902	1596	842
Diğer Bertaraf Yöntemi	Diğer (bertaraf)	Ton	32009	0,01	0,008

Tedarik Edilen Geri Dönüşmüş ve Geri Dönüşebilen Malzemelerin Miktarı

Tür	Birim	2023	2024	2025
İplik	%	11,72	9,77	10
Ambalaj	%	60,95	55,23	71

8.2 Sosyal Performans Göstergeleri

Eğitim Yatırımları

Eğitim Yatırımları (Tüm Eğitimler)				
Çalışan Kategorisine Göre	**Birim**	**2023**	**2024**	**2025**
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	102,00	22,50	20,50
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi	3,00	3,00	2,00
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	1.273,00	80,00	339,50
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi	25,00	20,00	22,00
Diğer Çalışanlar	Kişi*Saat	6.014,00	4.015,00	9.676,00
Diğer Çalışanlar	Kişi	403,00	414,00	408,00
TOPLAM		**7.389,00**	**4.117,50**	**10.036,00**

İstihdam Türüne Göre	**Birim**	**2023**	**2024**	**2025**
Mavi Yaka	Kişi*Saat	4.305,50	3.592,50	8.774,00
Mavi Yaka	Kişi	361,00	363,00	371,00
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	3.080,00	518,00	1.227,00
Beyaz Yaka	Kişi	70,00	74,00	61,00
Taşeron Çalışanları	Kişi*Saat	3,50	7,00	35,00
Taşeron Çalışanları	Kişi	3,00	2,00	6,00
TOPLAM		**7.389,00**	**4.117,50**	**10.036,00**

Cinsiyete Göre	**Birim**	**2023**	**2024**	**2025**
Erkek	Kişi*Saat	6.007,00	3.695,00	9.484,00
Erkek	Kişi	396,00	405,00	402,00
Kadın	Kişi*Saat	1.382,00	422,50	552,00
Kadın	Kişi	35,00	32,00	30,00
TOPLAM		**7.389,00**	**4.117,50**	**10.036,00**

8.2 Sosyal Performans Göstergeleri

Eğitim Yatırımları

Tüm Eğitimler (Türüne Göre)				
Çalışan Kategorisine Göre	**Birim**	**2023**	**2024**	**2025**
Mesleki Gelişim	Saat	2.890	2.250	2.020
Kişisel Gelişim	Saat	1.063	76.5	634
İSG	Saat	2.480	1.140	6.796
Diğer (Örn: Liderlik)	Saat	615	393	170
Toplam Eğitim Saati	**Saat**	**7.048**	**3.859,5**	**9.620**

Çalışanlara sağlanan çevre içerikli eğitimler		2023	2024	2025
	Birim	**Tüm Çalışanlar**	**Tüm Çalışanlar**	**Tüm Çalışanlar**
Eğitimler	Saat	1	1	1
Eğitim alanlar	Kişi	341	258	416

Tüm Eğitimler (Türüne Göre)	Birim	2023	2024	2025
Yolsuzlukla ilişkili risklere yönelik verilen eğitimleri tamamlayan kişi sayısı	Kişi	431	437	432
Bu eğitimi başarıyla tamamlayanların yüzdesi	%	100	100	100

8.2 Sosyal Performans Göstergeleri

Demografik Göstergeler

İstihdam Türüne Göre	Birim	2023	2024	2025
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	27	25	23
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	43	49	38
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	8	7	7
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	353	356	364
TOPLAM		**431**	**437**	**432**

Sözleşme Türüne Göre	Birim	2023	2024	2025
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	34	32	30
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	396	405	402
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	1	-	-
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	-	-	-
TOPLAM		**431**	**437**	**432**

Cinsiyete Göre	Birim	2023	2024	2025
Erkek	Kişi	396	405	402
	Oran	92%	93%	93%
Kadın	Kişi	35	32	30
	Oran	8%	7%	7%
TOPLAM		**431**	**437**	**432**

8.2 Sosyal Performans Göstergeleri

Demografik Göstergeler

Yaşa Göre	Birim	2023	2024	2025
18 - 30 Yaş Arası	Kadın	10	12	10
	Oran	2%	3%	2%
	Erkek	112	111	106
	Oran	26%	25%	25%
31 - 40 Yaş Arası	Kadın	13	7	9
	Oran	3%	2%	2%
	Erkek	146	151	147
	Oran	34%	35%	34%
41 - 50 Yaş Arası	Kadın	10	11	8
	Oran	2%	3%	2%
	Erkek	122	121	128
	Oran	28%	28%	30%
51 - 60 Yaş Arası	Kadın	2	2	3
	Oran	0%	0%	1%
	Erkek	15	21	20
	Oran	3%	5%	5%
60 Yaş Üstü	Kadın	-	-	-
	Oran	-	-	-
	Erkek	1	1	1
	Oran	0%	0%	0%
TOPLAM		**431**	**437**	**432**

8.2 Sosyal Performans Göstergeleri

Demografik Göstergeler

İşgücü		2023	2024	2025
Diğer Gruplar	**Birim**			
Yabancı	Kadın	-	-	-
	Oran	-	-	-
	Erkek	-	-	-
	Oran	-	-	-
Engelli	Kadın	-	-	-
	Oran	-	-	-
	Erkek	14	13	13
	Oran	3%	3%	3%

Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2023	2024	2025
Üst Yönetim	Kadın	1	1	-
	Oran	1%	1%	-
	Erkek	2	2	2
	Oran	3%	3%	3%
Orta Düzey	Kadın	9	5	6
	Oran	13%	7%	10%
	Erkek	16	15	16
	Oran	23%	20%	26%
Diğer	Kadın	17	19	17
	Oran	24%	26%	28%
	Erkek	25	31	20
	Oran	36%	42%	33%
TOPLAM		**70**	**74**	**61**

8.2 Sosyal Performans Göstergeleri

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	2023	2024	2025
Şirket Çalışanları Sayısı	422	377	432
Alt İşveren Çalışanları Sayısı	13	15	17
Toplam Katılımcı Sayısı	**435**	**392**	**449**

Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)	2.480	1.140	6.796
Alt İşveren Çalışanları (Kişi*Saat)	104	120	24
Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	**2.584**	**1.260**	**6.796**

Kurulu İSG Komitesi Sayısı	1	1	1
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	14	15	16
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	1	1	1

8.2 Sosyal Performans Göstergeleri

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Kazaları	Grup	Birim	2023	2024	2025
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	6	5	3
	Alt işveren	Adet/Yıl	2	-	-
Kayıp Günlü Kaza Adedi	Şirket	Adet/Yıl	37	41	22
	Alt işveren	Adet/Yıl	2	1	-
Kayıp Gün	Şirket	Adet/Yıl	537	413	231
	Alt işveren	Adet/Yıl	2	-	-
Kayıp Günsüz Kaza Adedi	Şirket	Adet/Yıl	24	28	22
	Alt işveren	Adet/Yıl	-	-	-
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	50,94	56,46	35,23
	Alt işveren	Oran	-	-	-
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	-	-	-
	Alt işveren	Adet/Yıl	-	-	-
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	448,43	337,97	184,98
	Alt işveren	Oran	-	-	-
Meslek hastalığı oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS	Şirket	Oran	-	-	-
	Alt işveren	Oran	-	-	-

8.2 Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

İşgücü				
İstihdam ve Devir (Türkiye)	**Birim**	**2023**	**2024**	**2025**
İşe Yeni Giren - Toplam	Kişi	151	137	60
Beyaz Yaka	Kişi	14	9	3
Mavi Yaka	Kişi	137	128	57
İşten Ayrılan - Toplam	Kişi	182	131	64
Beyaz Yaka	Kişi	12	12	16
Mavi Yaka	Kişi	170	119	48
TOPLAM		**333**	**268**	**124**

Cinsiyete Göre	**Birim**	**2023**	**2024**	**2025**
Erkek - İşe Alınan	Kişi	140	131	58
	Oran	42%	49%	47%
Erkek - İşten Ayrılan	Kişi	174	122	60
	Oran	52%	46%	48%
Kadın - İşe Alınan	Kişi	11	6	2
	Oran	3%	2%	2%
Kadın - İşten Ayrılan	Kişi	8	9	4
	Oran	2%	3%	3%
TOPLAM		**333**	**268**	**124**

8.2 Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

Yaşa Göre	Birim	2023	2024	2025
18 - 30 Yaş - İşe Alınan	Kişi	60	71	34
	Oran	18%	26%	27%
18 - 30 Yaş - İşten Ayrılan	Kişi	38	61	22
	Oran	11%	23%	18%
31 - 40 Yaş - İşe Alınan	Kişi	36	38	21
	Oran	11%	14%	17%
31 - 40 Yaş - İşten Ayrılan	Kişi	32	33	27
	Oran	10%	12%	22%
41 - 50 Yaş - İşe Alınan	Kişi	44	26	4
	Oran	13%	10%	3%
41 - 50 Yaş - İşten Ayrılan	Kişi	97	35	13
	Oran	29%	13%	10%
51 - 60 Yaş - İşe Alınan	Kişi	11	2	1
	Oran	3%	1%	1%
51 - 60 Yaş - İşten Ayrılan	Kişi	15	2	2
	Oran	5%	1%	2%
TOPLAM		**333**	**268**	**124**

8.2 Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

		2023		2024		2025	
Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	**Birim**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	2	18	0	19	1	23
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	2	18	0	19	1	23
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	2	18	1	19	1	23
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	2	14	1	19	1	20

		2023	2024	2025
Doğum İzni Kullanan Kadın Çalışanlar	**Birim**	**Kadın**	**Kadın**	**Kadın**
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	2	-	1
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	2	-	1
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	2	1	1
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	2	1	1

		2023	2024	2025
Doğum İzni Kullanan Erkek Çalışanlar	**Birim**	**Kadın**	**Kadın**	**Kadın**
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	18	19	23
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	18	19	23
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	18	19	23
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	14	19	20

Sözleşme	**Birim**	**Kadın**	**Kadın**	**Kadın**
Toplu iş sözleşmelerine dahil olan fabrika çalışan yüzdesi	Oran	83%	83%	86%

8.2 Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

İşgücü				
Çalışma Süresi	**Birim**	**2023**	**2024**	**2025**
Yarı Zamanlı	Kadın	1	-	-
	Erkek	-	-	-
Tam Zamanlı	Kadın	34	32	30
	Erkek	396	405	402

İşgücü				
Çalışma Bölgesi	**Birim**	**2023**	**2024**	**2025**
Bursa	Kişi	431	437	432

Yan Haklar	Birim	2023	2024	2025
Hayat sigortası	Niteliksel			
Sağlık hizmetleri	Niteliksel	√	√	√
Engellilik ve maluliyet sigortası	Niteliksel			
Doğum izni	Niteliksel	√	√	√
Emeklilik hakkı	Niteliksel	√	√	√
Hisse senedi sahipliği	Niteliksel			

Yeni işe alınmış (0-2 yıl) çalışanlara ait oryantasyon ve tutundurma program başarı oranı	Birim	2023	2024	2025
Weavers	%	35%	42%	46%

8.3 Ekonomik Performans Göstergeleri

Gösterge	2025
Ciro	1.504.606.661 TL
Ciro Artışı	%21,2
Ar-Ge Harcaması	21,66 Milyon TL
Ar-Ge Artışı	%40,9

	Birim	2023	2024	2025
Yeni Ürün Sayısı	ÜR-GE	259	396	321
İnovatif Ürün Sayısı	AR-GE	3	3	2

	2023	2024	2025
Ar-Ge Harcaması (TL)	8.479.079	15.375.320	21.659.576
Ar-Ge Harcama Artışı	-	81,30%	40,90%
Ciro (TL)	937.372.120	1.241.394.999	1.504.606.661
Ar-Ge / Ciro Oranı	0,90%	1,24%	1,44%
Ar-Ge ve Ür-Ge Stajyer Sayısı	1	1	2

Tedarikçilere yapılan ödemelerin yaklaşık değeri	Birim	2023	2024	2025
İthalat Miktarı	TL	38.150.134	65.941.484	62.289.608
Yurt İçi Satın Alma Miktarı	TL	671.284.686	883.654.136	1.054.377.471
TOPLAM	**TL**	**709.434.820**	**949.595.620**	**1.116.667.080**
Yurt Dışı Tedarikçisi Sayısı	Adet	27	27	50
Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	Adet	761	733	758

8.3 Ekonomik Performans Göstergeleri

2025			
Tedarikçi Sayısı	**Oran**	**Tedarik Maliyeti**	**Oran**
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	3,96%	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	5,58%
Yurt İçi Satın Alma	96,04%	Yurt İçi Satın Alma	94,42%

2024			
Tedarikçi Sayısı	**Oran**	**Tedarik Maliyeti**	**Oran**
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	3,55%	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	6,94%
Yurt İçi Satın Alma	96,45%	Yurt İçi Satın Alma	93,06%

2023			
Tedarikçi Sayısı	**Oran**	**Tedarik Maliyeti**	**Oran**
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	3,43%	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	5,38%
Yurt İçi Satın Alma	96,57%	Yurt İçi Satın Alma	94,62%

2025		
	Yurt İçi	**Yurt Dışı**
Tedarikçi Sayısı	758	13 Ülke 50 Tedarikçi

2025			
2024 yılına göre tedarikçilerle ilgili önemli değişiklikler	**İş ilişkisi kesilen tedarikçi sayısı**	**İlişkinin kesilme sebebi**	**Yeni çalışılmaya başlanan tedarikçi sayısı**
Yurt Dışı	26	Ticari	17
Yurt İçi	248	Ticari	307

8.4 GRI İndeksi

GRI Standardı	Not	
GRI 1 Temel 2021	Kullanım bildirimi	Weavers Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. 1.01.2025 / 31.12.2025 dönemi için bu GRI içerik endeksinde yer alan bilgileri GRI Standartlarına uygun olarak raporlamıştır.
	Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel 2021
	Uygulanabilir GRI Sektör Standardı(ları)	Uygulanabilir sektör standardı bulunmamaktadır.

GRI Standardı	Bildirim No	Bildirim Başlığı	Rapordaki Bölüm / Başlık	Sayfa No	Hariç Tutma Nedeni	Hariç Tutma Açıklama
Genel Beyanlar						
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1	Kuruluş bilgileri	2.1 Hakkımızda; Künye	8/113		
	2-2	Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen birimler	1.Rapor Hakkında 2.2 Değer Odaklı Sürdürülebilirlik Yolculuğu	3/11		
	2-3	Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	1. Rapor Hakkında	3		
	2-4	Bilgilerin yeniden düzenlenmesi	1. Rapor Hakkında; 6.5 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	3/62		
	2-5	Dış güvence	1. Rapor Hakkında; 6.3 Sera Gazı Yönetimimiz	3/59		
	2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	2.1 Hakkımızda; 2.2 Değer Odaklı Sürdürülebilirlik Yolculuğu; 3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi; 5.5 Yerel Ekonomiye Katkı	8/11/ 25/53		
	2-7	Çalışanlar	7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık 7.5 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	70/75		
	2-8	Çalışan statüsünde olmayan işçiler	7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi 7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği	67/72		
	2-9	Yönetişim yapısı ve bileşimi	3.1 Yönetişim Yapısı; 2.1 Hakkımızda	18/8		
	2-10	En yüksek yönetişim organının aday gösterilmesi ve seçimi	3.1 Yönetişim Yapısı; 2.1 Hakkımızda	18/8		
	2-11	En yüksek yönetişim organının başkanı	3.1 Yönetişim Yapısı	8		
	2-12	Etkilerin yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetişim organının rolü	2.1 Hakkımızda 4.3 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz 3.10 Risk Yönetimi	8/45/30		

8.4 GRI İndeksi

GRI Standardı	Bildirim No	Bildirim Başlığı	Rapordaki Bölüm / Başlık	Sayfa No	Hariç Tutma Nedeni	Hariç Tutma Açıklama
Genel Beyanlar						
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-13	Etkilerin yönetimine ilişkin sorumluluk devri	4.3 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	45		
	2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	4.3 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	45		
	2-15	Çıkar çatışmaları	3.4 İş Etiği ve Uyum Kültürümüz 3.8 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	22/28		
	2-16	Kritik endişelerin iletilmesi	3.4 İş Etiği ve Uyum Kültürümüz 3.1 Yönetişim Yapısı; 3.5 İç Denetim	22/18/23		
	2-17	En yüksek yönetişim organının kolektif bilgisi	3.1 Yönetişim Yapısı 4.3 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	18/45		
	2-18	En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	3.1 Yönetişim Yapısı	18		
	2-19	Ücret politikaları	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz 7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	65/70		
	2-20	Ücretin belirlenme süreci	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz 7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	65/70		
	2-21	Yıllık toplam ücret oranı			Bilgi mevcut değil/ eksik	2025 dönemi için en yüksek ücret alan kişinin toplam ücret oranı ve bu oranın yıllık değişimi hesaplanmamıştır. Gerekli verinin toplanması ve hesaplama yönteminin doğrulanması sonraki raporlama dönemleri için planlanmaktadır.
	2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin beyan	1.1 CEO'muzun Mesajı, 1.2 Genel Müdürümüzün Mesajı, 2.4 Misyon, Vizyon, Stratejik Öncelikler, Prensipler; 4.2 Sürdürülebilirlik Stratejimiz (hedef tabloları)	5/6/14/38		

8.4 GRI İndeksi

GRI Standardı	Bildirim No	Bildirim Başlığı	Rapordaki Bölüm / Başlık	Sayfa No	Hariç Tutma Nedeni	Hariç Tutma Açıklama
Genel Beyanlar						
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-23	Politika taahhütleri	2.4 Misyon, Vizyon, Stratejik Öncelikler, Prensipler 3.4 İş Etiği ve Uyum Kültürümüz, 3.3 Bilgi Güvenliği 7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	14/22/ 21/65		
	2-24	Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	3.2 Entegre Yönetim Sistemleri, 3.4 İş Etiği ve Uyum Kültürümüz, 3.6 Kalite ve Yönetim Sistemleri 4.3 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20/22/ 24/45		
	2-25	Olumsuz etkileri giderme süreçleri	3.4 İş Etiği ve Uyum Kültürümüz 3.6 Kalite ve Yönetim Sistemleri 5.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti 7.5 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	22/26/ 51/75		
	2-26	Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	3.4 İş Etiği ve Uyum Kültürümüz 3.8 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	22/28		
	2-27	Yasa ve düzenlemelere uyum	6.4 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi 3.8 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele 3.9 Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele 5.4 Vergi Yaklaşımımız	60/28/ 29/52		
	2-28	Üyelik dernekleri	2.5 Üyeliklerimiz ve Ödüllerimiz	16		
	2-29	Paydaş katılımı yaklaşımı	4.1 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	36		
	2-30	Toplu iş sözleşmeleri	7.5 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	75		
Öncelikli Konular						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1	Öncelikli konuların belirlenme süreci	4.1 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	36		
	3-2	Öncelikli konuların listesi	4.1 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	36		
Ekonomik						
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	5.1 Rekabetçi Büyüme, Yatırımlar ve Ekonomik Katma Değer 3.10 Risk Yönetimi	47/30		
	201-1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	5.1 Rekabetçi Büyüme, Yatırımlar ve Ekonomik Katma Değer	47		

8.4 GRI İndeksi

GRI Standardı	Bildirim No	Bildirim Başlığı	Rapordaki Bölüm / Başlık	Sayfa No	Hariç Tutma Nedeni	Hariç Tutma Açıklama
Ekonomik						
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2	İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal etkiler ile diğer risk ve fırsatlar	3.10 Risk Yönetimi	30		
	201-3	Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	7.5 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	75		
	201-4	Devletten alınan finansal yardım			Gizlilik kısıtları	Kuruluş, GRI 201-4 kapsamında açıklanması gereken kamu kaynaklı mali yardım bilgilerini gizlilik gerekçesiyle paylaşmamaktadır.
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	5.5 Yerel Ekonomiye Katkı 7.5 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	53/75		
	202-1	Cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücretinin yerel asgari ücrete oranı	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz 7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık 7.5 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	65/70/75		
	202-2	Üst yönetimin yerel topluluktan istihdam edilme oranı	7.5 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	75		
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk 5.2 AR-GE ve İnovasyon	80/48		
	203-1	Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk	80		
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi 5.5 Yerel Ekonomiye Katkı	25/53		
	204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	5.5 Yerel Ekonomiye Katkı 3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	53/25		

8.4 GRI İndeksi

GRI Standardı	Bildirim No	Bildirim Başlığı	Rapordaki Bölüm / Başlık	Sayfa No	Hariç Tutma Nedeni	Hariç Tutma Açıklama
Ekonomik						
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	3.8 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele 3.4 İş Etiği ve Uyum Kültürümüz	28/22		
	205-1	Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	3.8 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele 3.4 İş Etiği ve Uyum Kültürümüz	28/22		
	205-2	Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerine ilişkin iletişim ve eğitim	3.8 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele 7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	28/67		
	205-3	Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	3.8 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	28		
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	3.9 Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele	29		
	206-1	Rekabete aykırı davranış, antitröst ve tekelcilik uygulamalarına ilişkin hukuki işlemler	3.9 Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele	29		
GRI 207: Vergi 2019	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	5.4 Vergi Yaklaşımımız	52		
	207-1	Vergi yaklaşımı	5.4 Vergi Yaklaşımımız	52		
	207-2	Vergi yönetişimi, kontrolü ve risk yönetimi	5.4 Vergi Yaklaşımımız	52		
	207-3	Vergiyle ilgili paydaş katılımı ve endişelerin yönetimi	5.4 Vergi Yaklaşımımız	52		
	207-4	Ülke bazında raporlama	5.4 Vergi Yaklaşımımız	52		
Çevresel						
GRI 301: Malzemeler 2016	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi 6.1 Çevre Yönetimimiz 6.5 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	25/56/62		
	301-1	Ağırlık veya hacim bazında kullanılan malzemeler	2.3 2025'te Dokuduğumuz Değerler 6.5 Döngüsellik ve Atık Yönetimi 3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	12/62/25		
	301-2	Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	2.3 2025'te Dokuduğumuz Değerler 6.5 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	12/62		
	301-3	Geri kazanılan ürünler ve ambalaj malzemeleri	6.5 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	62		

8.4 GRI İndeksi

GRI Standardı	Bildirim No	Bildirim Başlığı	Rapordaki Bölüm / Başlık	Sayfa No	Hariç Tutma Nedeni	Hariç Tutma Açıklama
Çevresel						
GRI 302: Enerji 2016	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	6.1 Çevre Yönetimimiz, 6.2 Enerji Yönetimimiz	56/57		
	302-1	Kuruluş içindeki enerji tüketimi	6.2 Enerji Yönetimimiz	57		
	302-2	Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	6.2 Enerji Yönetimimiz	57		
	302-3	Enerji yoğunluğu	6.2 Enerji Yönetimimiz	57		
	302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	6.2 Enerji Yönetimimiz	57		
	302-5	Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	6.2 Enerji Yönetimimiz	57		
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	6.1 Çevre Yönetimimiz 6.4 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	56/60		
	303-1	Paylaşılan bir kaynak olarak suyla etkileşimler	6.4 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi 3.10 Risk Yönetimi; 5.2.1 Dijital Dönüşüm	60/30		
	303-2	Su deşarjıyla ilgili etkilerin yönetimi	6.4 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	60		
	303-3	Su çekimi	6.4 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	60		
	303-4	Su deşarjı	6.4 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	60		
	303-5	Su tüketimi	6.4 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	60		
GRI 305: Emisyonlar 2016	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	6.1 Çevre Yönetimimiz 6.3 Sera Gazı Yönetimimiz; 6.2 Enerji Yönetimimiz	56/59		
	305-1	Doğrudan (*Kapsam 1*) sera gazı emisyonları	6.3 Sera Gazı Yönetimimiz	59		
	305-2	Enerji kaynaklı dolaylı (*Kapsam 2*) sera gazı emisyonları	6.3 Sera Gazı Yönetimimiz	59		
	305-3	Diğer dolaylı (*Kapsam 3*) sera gazı emisyonları	6.3 Sera Gazı Yönetimimiz	59		
	305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	6.3 Sera Gazı Yönetimimiz	59		
	305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	6.3 Sera Gazı Yönetimimiz	59		

8.4 GRI İndeksi

GRI Standardı	Bildirim No	Bildirim Başlığı	Rapordaki Bölüm / Başlık	Sayfa No	Hariç Tutma Nedeni	Hariç Tutma Açıklama
Çevresel						
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-6	Ozon tabakasını incelten maddelerin (ODS) emisyonları	6.3 Sera Gazı Yönetimimiz	59		
	305-7	Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	6.3 Sera Gazı Yönetimimiz 6.4 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	59/60		
GRI 306: Atık 2020	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	6.1 Çevre Yönetimimiz 6.5 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	56/62		
	306-1	Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	6.5 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	62		
	306-2	Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	6.5 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	62		
	306-3	Oluşan atıklar	6.5 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	62		
	306-4	Bertaraftan yönlendirilen atıklar (*geri kazanım*)	6.5 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	62		
	306-5	Bertarafa yönlendirilen atıklar	6.5 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	62		
GRI 306: Atık Sular ve Atıklar 2016	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	6.4 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	60		
	306-3 (2016)	Önemli sızıntılar	6.4 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	60		
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi 2016	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	25		
	308-1	Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	25		
	308-2	Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	25		

8.4 GRI İndeksi

GRI Standardı	Bildirim No	Bildirim Başlığı	Rapordaki Bölüm / Başlık	Sayfa No	Hariç Tutma Nedeni	Hariç Tutma Açıklama
Sosyal						
GRI 401: İstihdam 2016	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	7.5 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı 7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	75/65		
	401-1	Yeni çalışan alımları ve çalışan devir oranı	7.5 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	75		
	401-2	Tam zamanlı çalışanlara sağlanan ancak geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan yan haklar	7.5 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	75		
	401-3	Ebeveyn izni	7.5 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	75		
GRI 402: İşçi-Yönetim İlişkileri 2016	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	7.5 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	75		
	402-1	Operasyonel değişikliklere ilişkin asgari bildirim süreleri	7.5 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	75		
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği 3.2 Entegre Yönetim Sistemleri	72/20		
	403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği	72		
	403-2	Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği	72		
	403-3	İş sağlığı hizmetleri	7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği; 3.1 Yönetişim Yapısı	72/18		
	403-4	İSG konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği 7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	72/65		
	403-5	İSG konusunda işçi eğitimi	7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk 7.5 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	80/75		
	403-6	İşçi sağlığının teşvik edilmesi	7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği	72		
	403-7	İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı İSG etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği	72		
	403-8	İSG yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği	72		
	403-9	İşle ilgili yaralanmalar	7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği	72		
	403-10	İşle ilgili sağlık sorunları (*meslek hastalıkları*)	7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği	72		

8.4 GRI İndeksi

GRI Standardı	Bildirim No	Bildirim Başlığı	Rapordaki Bölüm / Başlık	Sayfa No	Hariç Tutma Nedeni	Hariç Tutma Açıklama
Sosyal						
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	67		
	404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	67		
	404-2	Çalışan becerilerini geliştirme programları ve geçiş destek programları	7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi 7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk	67/80		
	404-3	Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi 7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	67/70		
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	70		
	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	70		
	405-2	Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz 7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	65/70		
GRI 406: Ayrımcılık Yasağı 2016	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık 7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	70/65		
	406-1	Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz 3.4 İş Etiği ve Uyum Kültürümüz	65/70		
GRI 407: Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme 2016	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	7.5 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	75		
	407-1	Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği operasyonlar ve tedarikçiler	7.5 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	75		
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi 7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	25/65		
	408-1	Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk taşıyan operasyonlar ve tedarikçiler	3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi 7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	25/65		

8.4 GRI İndeksi

GRI Standardı	Bildirim No	Bildirim Başlığı	Rapordaki Bölüm / Başlık	Sayfa No	Hariç Tutma Nedeni	Hariç Tutma Açıklama
Sosyal						
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi 7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	25/65		
	409-1	Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları açısından önemli risk taşıyan operasyonlar ve tedarikçiler	3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi 7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	25/65		
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	67		
	410-1	İnsan hakları politika veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli	7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	67		
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz 3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	65/25		
	411-1	Yerli halkların haklarının ihlaline ilişkin vakalar	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz 3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	65/25		
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk	80		
	413-1	Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları uygulanan operasyonlar	7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk	80		
	413-2	Yerel topluluklar üzerinde önemli gerçek ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk	80		
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	25		
	414-1	Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi 7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	25/65		
	414-2	Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi 7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	25/65		
GRI 415: Kamu Politikası 2016	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	3.4 İş Etiği ve Uyum Kültürümüz	22		
	415-1	Siyasi katkılar	3.4 İş Etiği ve Uyum Kültürümüz	22		

8.4 GRI İndeksi

GRI Standardı	Bildirim No	Bildirim Başlığı	Rapordaki Bölüm / Başlık	Sayfa No	Hariç Tutma Nedeni	Hariç Tutma Açıklama
Sosyal						
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1	Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	3.6 Kalite ve Yönetim Sistemleri 5.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti 3.2 Entegre Yönetim Sistemleri	24/51/20		
	416-2	Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	5.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti	51		
	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi 7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	25/65		
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	5.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti 5.2 AR-GE ve İnovasyon	51/48		
	417-1	Ürün ve hizmet bilgileri ile etiketlemeye ilişkin gereklilikler	5.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti 5.2 AR-GE ve İnovasyon	51/48		
	417-2	Ürün ve hizmet bilgileri ile etiketlemeye ilişkin uyumsuzluk vakaları	5.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti	51		
	417-3	Pazarlama iletişimine ilişkin uyumsuzluk vakaları	5.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti	51		
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	5.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti	51		
	418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybına ilişkin kanıtlanmış şikayetler	5.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti	51		

8.4 GRI İndeksi

GRI Standardı	Bildirim No	Bildirim Başlığı	Rapordaki Bölüm / Başlık	Sayfa No	Hariç Tutma Nedeni	Hariç Tutma Açıklama
Kuruluşa Özgü Öncelikli Konular						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi Yasal Düzenlemelere Uyum	3.4 İş Etiği ve Uyum Kültürümüz 3.10 Risk Yönetimi 6.4 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	22/30/60		
	3-3	Öncelikli konuların yönetimi Müşteri Memnuniyeti	3.6 Kalite ve Yönetim Sistemleri 5.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti	24/51		
	3-3	Öncelikli konuların yönetimi İş Sürekliliği	3.10 Risk Yönetimi; 3.7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi 3.3 Bilgi Güvenliği	30/25/21		
	3-3	Öncelikli konuların yönetim Bilgi Teknolojileri	5.2.1 Dijital Dönüşüm 3.3 Bilgi Güvenliği	50/21		
	3-3	Öncelikli konuların yönetimi – Çevresel Performansın Paylaşılması / Sürdürülebilirlik Yönetimi / Sürdürülebilirlik Farkındalığının Artırılması	4.3 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz 1. Rapor Hakkında 7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk	45/3/80		

Weavers Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.

T. +90 224 241 69 00 | **+90 224 241 69 01**

Mineraliçavuş Bursa OSB Mah. Turuncu Cad. No:30 Nilüfer/Bursa 16140

info@weavers.com.tr - **www.weavers.com.tr**

Mersis No: 0-8000-9714-2600001 | Ticaret Sicil No: 103904

Weavers Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Global Reporting Initiative (GRI) Raporlama İlkelerine uygun şekilde hazırlanmıştır.

Sadece Weavers'ın paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanan bu Rapor'da yer alan içerik ve bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak oluşturulmuştur ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.

© Sürdürülebilirlik Raporu'nun her hakkı Weavers'e aittir.

Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanlığı

Sustainvis ESG Danışmanlık ve Enerji Ltd. Şti.
Barbaros Mah. Begonya Sok.
Nidakule Ataşehir Batı No:1/2
Ataşehir/İstanbul

T. +90 (216) 212 57 98

sustainvis@sustainvis.com
www.sustainvis.com

Tasarım

Medya Vadisi Reklam Ajansı
T. +90 224 233 33 08

Birsen Karauysal
Art Direktör

bilgi@medyavadisi.com
www.meydavadisi.com